
DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 533/2026

Napoli, 10 agosto 2026

Oggetto: avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai dipendenti dell'Ente Idrico Campano - annualità 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e successive modificazioni ed integrazioni denominata *"Riordino del Servizio Idrico Integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano"*, nel definire l'ATO Unico Regionale, ha istituito l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- l'Ente Idrico Campano ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, giusta previsione dell'art. 7, comma 2, della richiamata legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- "[...] all'Ente Idrico Campano si applicano le disposizioni di cui al Titolo IV (*parte I*) e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII (*parte II*) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come previsto dall'art. 9, comma 2, della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- il Comitato Esecutivo, con la deliberazione 19 dicembre 2025, n. 42, ha approvato il Bilancio di previsione 2026÷2028;
- il Presidente, con il decreto 7 gennaio 2026, n. 1, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026÷2028;
- il Comitato Esecutivo, con la deliberazione 1° aprile 2026, n. 8, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026÷2028.
- il Comitato Esecutivo ha approvato la deliberazione 13 maggio 2026 n. 18 relativa al Contratto Decentrato Integrativo del personale di comparto;
- il Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale di comparto è stato sottoscritto in via definitiva, in sede di delegazione Trattante il 20 maggio 2026.

Considerato che

- con la deliberazione 25 marzo 2024, n. 3, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) è stata disciplinata, all'art. 16, in modo specifico, la materia relativa alle Progressioni economiche all'interno delle Aree;
- il rapporto di lavoro a tempo parziale del candidato è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno e quello a tempo determinato è equiparato a quello indeterminato;
- al personale trasferito da altro ente per mobilità si riconosce anche l'anzianità pregressa maturata nell'Ente di provenienza;
- il candidato deve aver prestato un periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva di almeno sei mesi.

Dato atto che

- le progressioni economiche sono attribuite secondo i seguenti criteri:
 - a) al criterio **media delle ultime tre valutazioni individuali** è attribuito il peso del 50%. Sono prese e in considerazione solo le valutazioni di performance uguali o superiori a 60/100;

b) al criterio **esperienza professionale** è attribuito il peso del 40%;

c) al criterio **formazione** è attribuito il peso del 10%;

- per procedere alla assegnazione dei differenziali stipendiali occorre pubblicare un apposito Avviso che dovrà prevedere in modo dettagliato le modalità di assegnazione dei punteggi;
- in ragione di quanto previsto dalle norme contrattuali regolanti la materia e dai pronunciamenti giurisprudenziali intervenuti avranno diritto alla progressione economica all'interno delle Aree (*differenziali stipendiali*) il numero di dipendenti di seguito indicati:

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni		Area degli Istruttori	
<i>Platea potenziale</i>	50%	<i>Platea potenziale</i>	50%
20	10	9	4

Ritenuto

- di dover procedere all'avvio della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree in riferimento all'annualità 2026;
- di dovere, conseguentemente, approvare l'Avviso di selezione interno con l'unito modello di domanda.

Visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il "*Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi*", approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 7;
- la determinazione 13 aprile 2026 n. 272 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate;
- la destinazione del Fondo per le risorse decentrate 2026 per come riportato nella deliberazione 13 maggio 2026, n. 18;
- il vigente CCNL del Comparto "*Funzioni locali*";
- il vigente CCDI per il personale di comparto;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- le valutazioni di Performance relative agli anni 2023, 2024 e 2025 trasmesse ai funzionari ed ai dipendenti

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di indire una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'anno 2026, di:
 - **n. 10 differenziali stipendiali** all'interno dell'Area dei Funzionari;
 - **n. 4 differenziali stipendiali** all'interno dell'Area degli Istruttori;
3. di approvare l'Avviso interno allegato e il relativo modello di domanda per la partecipazione alla procedura comparativa;
4. di fissare la scadenza per la presentazione delle domande alle ore 23.59 del 31 agosto 2026;
5. di stabilire che le domande di partecipazione potranno essere presentate esclusivamente via PEC all'indirizzo protocollo@pec.enteidricocampano.it;

6. di demandare ad un successivo atto la nomina della Commissione per la valutazione delle istanze presentate;
7. di stabilire che il riconoscimento sarà a valere dal 1° gennaio del 2026 a prescindere dalla data di conclusione della procedura;
8. di dare massima pubblicità all'Avviso interno anche mediante invio alla casella di posta elettronica istituzionale di tutti i dipendenti;
9. di dare atto che alla spesa derivante da questo atto si farà fronte con le poste previste nel Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026/2028, già approvato dal Comitato Esecutivo con deliberazione 19 dicembre 2025, n. 42;
10. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*.

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello