

**Avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche
(differenziali stipendiali) all'interno della Aree (annualità 2026)
allegato alla determinazione 10 agosto 2026, n. 533**

L'Ente Idrico Campano, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, intende attribuire ai dipendenti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area e sezione del sistema di classificazione, dal vigente CCNL del Comparto "Funzioni Locali" che evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima Area.

A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente ove il dipendente sia transitato per mobilità.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'Area - ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 - e non determina l'attribuzione di mansioni superiori.

In virtù di quanto precede, è indetta una procedura comparativa interna per il conferimento dei citati differenziali stipendiali all'interno delle Aree, per l'annualità 2026, in favore del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente Idrico Campano, nei limiti delle risorse disponibili come previste dal Fondo risorse decentrate approvato con determinazione 13 aprile 2026 n. 272.

La selezione è riferita alla "Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni" e alla "Area degli Istruttori" nelle quantità di seguito riportate:

Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni		Area degli Istruttori	
Platea potenziale	50%	Platea potenziale	50%
20	10	9	4

La domanda, il cui modello è allegato al presente Avviso, deve essere inoltrata al Protocollo Generale dell'Ente, esclusivamente a mezzo e-mail, entro **le 23.59 del 31 agosto 2026**, all'indirizzo protocollo@pec.enteidricocampano.it

La domanda pervenuta fuori termine non sarà presa in considerazione; l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione, redatta ai sensi del DPR n. 445/2000, ciascun partecipante dovrà fornire le seguenti informazioni e riportare le seguenti dichiarazioni:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- di non essere incorso in condanne penali, anche di primo grado, né in sanzioni disciplinari, di entità superiore al rimprovero scritto, nel corso del triennio precedente a quello di competenza;

- e) di aver prestato un periodo di effettivo servizio nella pubblica amministrazione nel corso dell'anno 2024 di almeno sei mesi indipendentemente dalla tipologia contrattuale;
- f) di aver ottenuto un punteggio pari almeno a 60/100 ottenuto dalla media della valutazione della Performance del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
- g) di essere, comunque, in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione.

I differenziali stipendiali saranno assegnate sulla base di una graduatoria tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

- 1. Media delle ultime tre valutazioni individuali:** il peso assegnato a questo criterio è pari al 50% del totale.

La media delle ultime tre valutazioni si calcola sommando le ultime tre valutazioni annuali conseguite *(o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)* e dividendole per tre.

Le valutazioni vanno riportate in domanda correlandole all'anno nel quale sono state espresse.

- 2. Esperienza professionale:** il peso assegnato a questo criterio è pari al 40% del totale.

Per "*Esperienza professionale*" si intende la somma degli anni di servizio maturati nel medesimo profilo o in quello equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale.

Il punteggio massimo che si può attribuire ai dipendenti di ciascuna Area (*Funzionari ed EQ - Istruttori - Operatori e agli Operatori Esperti*) - è 80 punti.

L'assegnazione avverrà secondo i seguenti criteri:

- 1 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria;
- 0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore.
- ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero; il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

- 3. Formazione:** il peso assegnato a questo criterio è pari al 10% del totale.

Ai fini del punteggio da attribuire in riferimento al criterio "*formazione*" vengono presi in considerazione le attività formative dell'ultimo triennio contemplate nel Piano della formazione ed autorizzate dall'Ente e, in via straordinaria, anche quelle attivate autonomamente

Il punteggio verrà attribuito secondo le modalità di seguito riportate:

- ai corsi con prova finale è attribuito il punteggio di punti 3 per ciascun corso;
- ai corsi senza prova finale è attribuito il punteggio di punti 1, per ciascun corso;
- ai corsi autonomamente attivati e, quindi, privi di autorizzazione - qualora, comunque, afferenti alle materie previste dal Piano della formazione - è attribuito il punteggio di punti 0,1 per ciascun corso *(anche nel caso di corso con prova finale)* per un massimo di 0,5 punti.

Spetta al dipendente che partecipa alla procedura comparativa indicare puntualmente i corsi che prevedevano la prova finale nonché dichiarare l'avvenuto superamento della medesima prova.

Per i corsi autonomamente attivati va allegata la copia della partecipazione al corso.

Il titolo formativo, utilizzato per avere accesso ad un precedente riconoscimento di differenziale stipendiale, non potrà essere nuovamente valutato; analogamente, il titolo formativo utilizzato per la presente procedura non potrà essere utilizzato in futuro.

* * * * *

Al personale che sia in servizio da almeno 6 anni e che non abbia conseguito progressioni economiche nello stesso periodo viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 5% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al punto 1.

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione, prevale l'anzianità di servizio e, in caso di eventuale ulteriore parità, l'età anagrafica.

Nella domanda va, inoltre, dichiarato il possesso, alla data del 31 dicembre 2025, di una anzianità di almeno due anni nella posizione economica in godimento.

Ai fini della redazione della graduatoria si rende noto che:

- per il criterio di cui al precedente punto 1) saranno utilizzate le schede riferibili per gli anni 2023, 2024 e 2025 redatte dalla Direzione Generale e/o dai Dirigenti competenti già trasmesse agli interessati;
 - per il personale comandato presso altri Enti o proveniente da altri Enti che dovesse eventualmente partecipare alla procedura, le valutazioni operate dalla competente struttura dirigenziale dovranno essere allegate alla domanda;
 - il valore massimo attribuibile - in ragione della media ottenuta sommando le valutazioni di Performance relative agli anni 2023, 2024 e 2025 e dividendole per 3 - è pari a 100 punti che rappresenta il valore più alto che può essere assegnato a ciascun partecipante;
 - il criterio relativo alle "Performance" costituisce il 50% dei valori attribuibili;
 - moltiplicando il valore 100 per 2 si ottiene il valore massimo attribuibile (200 punti) all'intera valutazione per ciascun candidato;
 - calcolando il 40% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire al criterio "Esperienza professionale" (80 punti);
 - calcolando il 10% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire al criterio "Formazione" (20 punti);
 - per la pesatura degli elementi relativi ai criteri "Formazione" e "Esperienza professionale", forniti dai candidati nella domanda di partecipazione, saranno utilizzati i criteri evidenziati in premessa;
 - l'attribuzione del beneficio consegue all'approvazione della graduatoria da parte della Direzione Generale, quale atto finale del procedimento amministrativo che contempla l'emanazione del presente Avviso di selezione, in cui sono definiti requisiti di partecipazione, criteri di attribuzione e termini;
 - il riconoscimento dei differenziali stipendiali per l'anno 2026 - aventi decorrenza 1° gennaio 2026 - sarà attribuito sulla base dei requisiti professionali e contrattuali posseduti al 31 dicembre 2025;
 - tutte le dichiarazioni vanno rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 25 dicembre 2000 n. 445.
- Inoltre:
- sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione;

- i dipendenti, previo appuntamento con il Settore "*Affari Generali*", possono prendere visione del proprio fascicolo personale e acquisire copie di documentazione (*titoli formativi, professionali, ordini di servizio, ecc.*), se depositati, che ritengano utili ai fini della partecipazione alla procedura di riconoscimento del differenziale stipendiale;
- un'apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, procederà alla valutazione delle domande e provvederà ad assegnare il relativo punteggio redigendo le relative graduatorie per ciascuna Area;
- l'avvio del procedimento di selezione per i differenziali stipendiali viene reso noto attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente e, altresì, comunicato all'indirizzo e-mail istituzionale di ogni dipendente;
- le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'Albo pretorio on-line, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", e trasmesse ai partecipanti;
- i partecipanti all'Avviso potranno inoltrare, entro 10 gg. dalla ricezione delle graduatorie, eventuali osservazioni al Direttore Generale;
- nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi;
- trascorso detto periodo il Direttore Generale, con propria determinazione, approverà le graduatorie definitive e l'erogazione dei benefici.

Per quanto qui non specificato si rinvia alla disciplina contrattuale nazionale del Comparto "*Funzioni Locali*", alla contrattazione decentrata ed ai vigenti regolamenti dell'Ente Idrico Campano.

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello