



Registro Generale n. 473/2026
Napoli, 14 luglio 2026

DETERMINAZIONE

Oggetto: art. 14, comma 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Atti consequenziali relativi a funzionari titolari di Elevate Qualificazioni - Anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato *"Relazione sulla Performance"* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *"Relazione sulla Performance"* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione, di seguito all'approvazione da parte degli organi preposti, è validata dal Nucleo di Valutazione;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso alle premialità previste dall'Ente;
- tali premialità sono costituite dalle retribuzioni di risultato che vengono riconosciute al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni nonché dall'incentivo alla produttività (*Performance*) riconosciuto al personale di comparto ritenuto meritevole.

Richiamati

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;
- l'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il *"Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi"* dell'Ente Idrico Campano approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 7 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV, Capo II - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, con particolare riferimento al comma 5, lettera f) dell'art. 21;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019, n. 25 con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*in luogo dell'OIV*);
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024 n. 8 il cui oggetto è costituito dal *"Sistema di misurazione e di valutazione della Performance"*;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 18 dicembre 2024, n. 62 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025÷2027;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 12 novembre 2025, n. 22, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026÷2028;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 19 dicembre 2025, n. 42, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026÷2028;

- il decreto 9 gennaio 2025, n. 2, con il quale il Presidente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025÷2027;
- il decreto 7 gennaio 2026, n. 1, con il quale il Presidente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026÷2028;
- il Decreto Presidenziale 11 febbraio 2026, n. 7, di nomina del Nucleo di Valutazione;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4, per come modificata dalla deliberazione 18 luglio 2025, n. 24 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025÷2027;
- la deliberazione 1° aprile 2026, n. 8, con la quale il Comitato Esecutivo ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026÷2028;
- il verbale del Nucleo di Valutazione 9 luglio 2026 n. 5, assunto al protocollo in data 13 luglio 2026, con il n. 20279 con il quale il Nucleo medesimo ha espresso le valutazioni di propria competenza circa la *“Relazione sulla Performance”* approvata dal Comitato Esecutivo con deliberazione 8 luglio 2026, n. 28.

Considerato che

- i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il *“Piano della Performance”*, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”*;
- sono individuati nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina, i compiti e gli obiettivi affidati a funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali;
- l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di adeguati livelli di servizio.

Dato atto che il Comitato Esecutivo ha approvato, il Piano degli Obiettivi di cui all’art. 197, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000, con la deliberazione 26 marzo 2025, n. 4, per come modificata dalla deliberazione 18 luglio 2025, n. 24 avente ad oggetto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2025-2027.

Visti

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente *“Sistema di valutazione della Performance dell’Ente”*;
- le schede sulle attività svolte trasmesse dai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni in merito all’attuazione degli obiettivi per l’esercizio 2025;
- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale e dal Dirigente di riferimento;
- la Relazione sulla Performance relativa all’anno 2025 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti dai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

Preso atto

- della deliberazione del Comitato Esecutivo 8 luglio 2026, n. 28 di approvazione della *“Relazione sulla Performance”* relativa alle attività svolte nell’anno 2025;
- del verbale del Nucleo di Valutazione n. 5 della seduta del 9 luglio 2026 (*trasmesso con nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 13 luglio 2026, prot. n. 20279*) con il quale si è provveduto a validare, in via definitiva, la Relazione sulla valutazione della *Performance* relativa all’anno 2025, redatta ai sensi dell’art. 10 comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

Atteso che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

Preso atto che le valutazioni espresse dal Direttore Generale e dal competente Dirigente attraverso le schede di valutazione sono state tutte opportunamente trasmesse e che non sono state sollevate obiezioni da parte dei funzionari titolari di Elevate Qualificazioni valutati.

Rilevato che le risorse appostate sul capitolo relativo ai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni rendono possibile l'erogazione dell'indennità di risultato.

Considerato che occorre procedere alla liquidazione delle premialità relative all'anno 2025, come da schede di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Affari Generali".

Dato atto che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata sulla base delle valutazioni e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nell'anno 2025 dai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni.

Viste le schede di valutazione attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun funzionario titolare di Elevate Qualificazioni e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione delle premialità ai sensi del vigente CDI

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,
2. l'attribuzione ai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni dei compensi relativi all'indennità di risultato come derivante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze saranno riportate nell'allegato A e pubblicate - in maniera aggregata - nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente sotto la voce "ammontare delle indennità di risultato 2025 - Titolari EQ";
3. dare atto che la spesa relativa di totali **€ 18.864,00** trova copertura al capitolo di spesa dedicato alla retribuzione di posizione e di risultato dei funzionari titolari di Elevate Qualificazioni;
4. di dare mandato agli uffici competenti di mettere in atto ogni procedura tesa a liquidare l'indennità di risultato, a mezzo cedolino paga, nel mese di luglio 2026;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Settore "Contabile" per gli adempimenti conseguenti;
6. di pubblicare il presente atto (*privo del relativo allegato in ragione delle norme di tutela della privacy*), ai sensi di legge all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
7. di disporre che lo stesso venga pubblicato, (*privo del relativo allegato in ragione delle norme di tutela della privacy*), anche nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale
(dr. Giovanni Marcello)
