



DELIBERAZIONE N. 28 DELL'8 LUGLIO 2026

Oggetto: *“Relazione sulla Performance”* relativa all'annualità 2025 - D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Approvazione.

L'anno duemilaventisei, il giorno otto del mese di luglio alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del *“Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica”* approvato con deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 - sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	Municipio di Casoria	X	
3	Caiazza Raffaele	In movimento	X	
4	Califano Bernardo	DECADUTO		
5	Carotenuto Pietro	Abitazione	X	
6	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
7	Colombiano Anacleto	DIMESSO		
8	Coppola Raffaele	Abitazione	X	
9	Di Sarno Salvatore	DECADUTO		
10	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
11	Palmieri Beniamino	In movimento	X	
12	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
13	Parisi Salvatore	Abitazione	X	
14	Pirozzi Francesco	Università degli Studi di Napoli <i>Federico II</i>	X	
15	Pirozzi Nicola	DECADUTO		
16	Porfidia Raffaele	In movimento	X	
17	Rozza Simone	DECADUTO		
18	Scotto di Santolo Salvatore Consigliere anziano Napoli	Sede EIC	X	
19	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
20	Supino Stanislao	Sede EIC	X	



Il Presidente prende atto che sono presenti n. 15 componenti del Comitato Esecutivo su 15 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.

IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- con la legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* (e ss. mm. e ii.) è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, al quale partecipano, obbligatoriamente, tutti i Comuni del territorio campano. L’Ente ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti, annualmente, un documento denominato *“Relazione sulla Performance”* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *“Relazione sulla Performance”* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni approvano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- la *“Relazione sulla Performance”*, ai sensi dell’art. 14, comma 3, lettera c) del menzionato D. Lgs., sarà oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- la validazione, ai sensi dell’art. 14, comma 6, del citato decreto, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’Ente, che, nel dettaglio, sono costituiti dalle retribuzioni di risultato riferite al raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale, dei Dirigenti e dei Titolari di EQ, nonché dalle premialità riconosciute al personale di comparto (*né dirigenziale né titolare di EQ*).

Richiamati

- il *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”* dell’Ente approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 7 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- l’art. 29, comma 4, del precitato *“Regolamento”* che recita testualmente *“La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall’organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell’obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e Dirigente dell’Ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sulla produzione effettiva. Essa viene approvata dal Comitato Esecutivo e validata dal Nucleo di Valutazione”*;
- il *“Regolamento per la misurazione della Performance”* approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 8;
- la determinazione DG 18 dicembre 2019 n. 225, alla quale è allegata la *“Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato per i titolari di funzioni dirigenziali”* successivamente modificata in funzione e in coerenza con le previsioni del CDI parte normativa dell’Area dirigenziale 2024-2026 e parte economica 2025;



- la deliberazione del Comitato Esecutivo 1° aprile 2026, n. 7 avente ad oggetto *“Delegazione Trattante per i Contratti decentrati del personale di comparto e dell’Area dirigenziale. Nomina dei rappresentanti di parte pubblica e relativi indirizzi”* nonché il Decreto presidenziale 3 febbraio 2025, n. 5 e le linee di indirizzo impartite con il medesimo atto alla Delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata da attivare con le OO. SS. rappresentative dei titolari di funzioni dirigenziali per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 6 avente ad oggetto l’approvazione del Contratto Decentrato Integrativo dell’Area dirigenziale (*parte normativa 2024/2026 e parte economica 2025*)
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 8 luglio 2026, n. 27 avente ad oggetto l’approvazione del Contratto Decentrato Integrativo relativo all’Area dirigenziale relativo alla parte economica 2026;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 18 dicembre 2024 n. 62 avente ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2025 - 2027, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione”*;
- il DUP per il triennio 2025-2027 approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 26 luglio 2024, n. 34 nonché la relativa *“Nota di aggiornamento”*, approvata con deliberazione del Comitato Esecutivo 18 dicembre 2024, n. 61;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (*ai sensi dell’art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021*) per come modificato dalla deliberazione del Comitato Esecutivo 18 luglio 2025, n. 24;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 13 maggio 2026 n. 18 avente ad oggetto *“Contratto Decentrato Integrativo (CDI) - personale di comparto anno 2026. Approvazione”* nonché la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025 n. 5 avente ad oggetto *“Contratto Decentrato Integrativo (CDI) - personale di comparto. Integrazione della parte normativa 2024/2026 e parte economica 2025. Approvazione”*;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 16 ottobre 2024, n. 43 avente ad oggetto la nomina del Direttore Generale (*ai sensi dell’art. 15-bis, comma 1, della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15*) ed il correlato Decreto presidenziale 30 ottobre 2024, n. 19 nella persona del dr. Giovanni Marcello;
- il contratto a tempo determinato sottoscritto dal dott. Raffaele Ricciardi, a tutto il 30 novembre 2028, in esecuzione del Decreto presidenziale 8 gennaio 2025, n. 1 e del successivo Decreto presidenziale 11 febbraio 2026, n. 6;
- i contratti a tempo indeterminato dei sigg. Dirigenti, ing. Francesco Petrosino e dott. Carlo Spano;
- la determinazione 3 giugno 2024, n. 324 di nomina del personale al quale è stata attribuita la titolarità delle Elevate Qualificazioni e la determinazione 30 maggio 2025, n. 338 di proroga dei richiamati incarichi;
- la determinazione 31 gennaio 2025, n. 65, avente ad oggetto il conferimento delle specifiche responsabilità a personale dipendente dell’Ente Idrico Campano per come integrata dalla determinazione 13 agosto 2025, n. 471;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.



Visto che gli atti precedentemente richiamati - e quelli contenuti nella deliberazione 26 marzo 2025, n. 4 afferenti al *“Piano della Performance”*, al netto della documentazione contrattuale - risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”*.

Considerato che

- il concetto di *“Performance”* rappresenta il passaggio fondamentale dalla cultura degli strumenti a quella di risultato;
- la *“Performance”* si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della *“Performance”* raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione.

Ribadito che nel Piano delle *“Performance”* sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai titolari di Elevate Qualificazioni, ai titolari di specifiche responsabilità ed all’intero personale e nei PEG le risorse assegnate ai diversi titolari di funzioni dirigenziali.

Precisato che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Viste

- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dal Direttore Generale al Nucleo di Valutazione ivi comprese quelle redatte dai Dirigenti;
- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dai titolari di Elevate Qualificazioni al Direttore Generale ed ai Dirigenti competenti in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l’esercizio 2025;
- la presa d’atto e la condivisione dei contenuti della relazione del Direttore Generale da parte del Presidente dell’Ente;
- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale e dai Dirigenti relative ai titolari di Elevate Qualificazioni e dell’intero personale, debitamente trasmesse agli interessati;
- le schede di valutazione relative al Direttore Generale e ai Dirigenti redatte dal Nucleo di Valutazione e a loro puntualmente trasmesse.

Vista, altresì, la *“Relazione sulla Performance 2025”* ed i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dai Dirigenti, dai titolari di Elevate Qualificazioni, dai titolari di specifiche responsabilità e dall’intero personale allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs n. 150/2009.

Dato atto che la validazione della *“Relazione sulla Performance 2025”* da parte del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 sarà effettuata successivamente all’approvazione della presente deliberazione.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione 3 giugno 2026, n. 2, acquisito al protocollo dell’Ente in data 12 giugno 2026, con il n. 17079 relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti al quale si allega ogni altra scheda di valutazione prevista (*relativa alla Performance sia organizzativa sia individuale del personale titolare di Elevate Qualificazioni e di comparto*) che si intendono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e le successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Statuto dell'Ente.

Richiamata la competenza dell'organo deliberante ex art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000

Con il voto unanime dei presenti

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto del verbale n. 2 redatto nella seduta del 3 giugno 2026 dal Nucleo di Valutazione relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti *(nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 12 giugno 2026, con il n. 17079)*;
3. di approvare la *"Relazione sulla Performance 2025"*, allegata alla presente deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale, disponendo la trasmissione al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione prevista dall'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;
4. di dare mandato agli uffici dei Settori interessati, a seguito della definitiva validazione della Relazione, di predisporre gli atti consequenziali all'approvazione del presente atto e di erogazione delle premialità;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Settore *"Affari Generali"* ed al Settore *"Contabile"*;
6. di disporre che il Settore *"Affari Generali"* informi l'intero personale dell'avvenuta pubblicazione della *"Relazione sulla Performance"* sul sito istituzionale dell'Ente;
7. di pubblicare - ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii la presente deliberazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente Idrico Campano e nell'area *"Amministrazione Trasparente"*, Sezione *"Performance"*, sottosezione *"Relazione sulla Performance"* fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy;
8. di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello

Il Presidente
prof. Luca Mascolo