



Contratto Decentrato Integrativo - Area della Dirigenza (parte economica 2026)
(CCNL 23 febbraio 2026 "Funzioni Locali" 2022/2024)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come da Circolare MEF- Dipartimento RGS n. 25 del 19/07/2012 - aggiornamenti e note applicative RGS 30 novembre 2012 e 28 febbraio 2013)

Allo scopo di acquisire la prevista certificazione degli Organi di controllo sugli atti della contrattazione decentrata, la presente relazione viene redatta a corredo del Contratto Decentrato Integrativo del personale dell'Area della Dirigenza relativo ai criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026, per come siglato in data 23 giugno 2026 tra la delegazione datoriale e le OO. SS. dell'Area dirigenza del comparto "Funzioni locali".

La parte normativa sottoscritta nel CDI 2025 resta immutata.

La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori dei Conti di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001).

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Secondo le disposizioni dell'art. 57, comma 1, del CCNL 2016÷2018 dell'Area dei Dirigenti, comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 17 dicembre 2020, dall'anno successivo a quello della sua sottoscrizione, gli enti devono costituire annualmente il Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio.

Il CCNL 2016÷2018 dell'Area dei Dirigenti, comparto "Funzioni Locali", individua le risorse che compongono il nuovo Fondo all'art. 57, commi 2 e 3, cui si aggiungono le risorse di cui agli articoli 54 e 56 e quelle dei successivi CCNL 2019÷2021 e 2022÷2024.

Nello specifico:

- il CCNL 2019÷2021 dell'Area dei Dirigenti comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 16 luglio 2024, all'art. 39 prevede:
 - al comma 1. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;
 - al comma 2. *Le risorse di cui al comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;*
 - al comma 3. *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".*
- Il CCNL 2022÷2024 dell'Area dei Dirigenti comparto "Funzioni Locali", sottoscritto il 23 febbraio 2026, all'art. 24 dispone:
 - al comma 1, *"il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione";*
 - al comma 2, *"le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 22 (Incremento del trattamento economico fisso), commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate a retribuzione di risultato e welfare integrativo";*
 - al comma 3, *"in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite*

di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci degli enti".

Ai sensi dei soprarichiamati CCNL, con determinazione del Direttore Generale del 5 maggio 2026, n. 318, è stata approvata la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dei Dirigenti per l'anno 2026; il Fondo è stato determinato nell'importo complessivo di € 350.535,43 ed è costituito dai seguenti importi:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020.	€ 169.062,18
Art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento dello 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021	€ 8.362,70
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anni 2024/2025 (una tantum anno 2026)	€ 10.330,47
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anno 2026	€ 5.165,24
A) - TOTALE RISORSE STABILI		€ 192.920,59
Art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Eventuali risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 97.477,41
Art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018 (una tantum) sottoscritto il 17.12.2020	Risorse anno 2025 non integralmente utilizzate...."Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo"	€ 59.217,23
Art. 39, comma 3, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.	€ 175,05
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2025 (una tantum anno 2026)	€ 372,57
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2026	€ 372,57
B) - TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 157.614,84
TOTALE (A+B)		€ 350.535,43

Il Fondo costituito con determinazione del Direttore Generale del 5 maggio 2026, n. 318, è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale del 11 maggio 2026, n. 82.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il CCNL 2016÷2018 dell'Area dei Dirigenti, comparto "Funzioni Locali", consolida l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020.

Per l'Ente Idrico Campano, l'importo unico consolidato è quantificato in € 169.062,18, come definito con la determinazione del Direttore Generale 2 marzo 2021, n. 104, di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente Idrico Campano per

l'anno 2021, dichiarato compatibile con le risorse appostate con la deliberazione del Comitato Esecutivo 28 dicembre 2020, n. 28, avente ad oggetto: *"Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021-2023, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione"* e certificato dall'Organo di revisione, giusta nota 22 dicembre 2020 protocollo n. 24927.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018 dell'Area dei Dirigenti comparto *"Funzioni Locali"* è, inoltre, stabilmente incrementato:

- ai sensi dell'art. 39 del CCNL 2019÷2021 dell'Area dei Dirigenti, comparto *"Funzioni Locali"*, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
- ai sensi dell'art.24, del CCNL 2022÷2024 dell'Area dei Dirigenti, comparto *"Funzioni Locali"* con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali sul monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti:
 - 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anni 2024/2025 (una tantum anno 2026);
 - 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anno 2026.

Con determinazione del Direttore Generale del 5 maggio 2026, n. 318, le risorse stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti per l'anno 2026 sono state determinate in complessivi € 192.920,59, di cui € 169.062,18 per importo unico consolidato, € 8.362,70 per incrementi ex art. 57 del CCNL 2019÷2021 ed € 15.495,71 per incrementi ex art. 24 del CCNL 2022÷2024.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 39, comma 3, del CCNL 2019/2021 stabilisce che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*.

L'ARAN, con parere AFL_91 ha chiarito che: *"l'incremento in esame, disposto dall'art. 39 comma 3 del nuovo CCNL dell'area FL del 16.07.2024, è definito dall'ente nel limite dello 0,22% del monte salari 2018. La clausola consente all'ente di stanziare dette risorse a decorrere dal 1/01/2022 e, quindi, anche per le annualità pregresse 2022 e 2023. Qualora l'ente decida di stanziare anche per gli anni pregressi, potrà utilizzare le relative risorse una tantum nell'anno corrente, destinandole a retribuzione di risultato"*.

Per l'anno 2026, l'Ente Idrico Campano ha inserito come quote di parte variabile del Fondo risorse decentrate:

- risorse autonomamente stanziate in base alla propria capacità di bilancio per € 97.477,41, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL 2016÷2018, per il finanziamento della

spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore Generale dell'Ente Idrico Campano per effetto dell'adeguamento normativo di cui alla legge regionale 5 luglio 2023, n. 11, art. 2;

- risorse anno 2025 non integralmente utilizzate per € 59.217,23, ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL 2016÷2018;
- incremento per € 175,05, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 2016÷2018, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL 2019÷2021.

A cui sono state aggiunte, rispetto al Fondo risorse decentrate dell'anno 2025, le risorse previste dall'art. 24, comma 3, del nuovo CCNL 2022÷2024 per incrementi in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 relativo ai Dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2025 (una tantum anno 2026) per € 372,57 e quota anno 2026 per € 372,57.

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Riferimento al CCNL	Descrizione	Importo
Art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020.	€ 169.062,18
Art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento dello 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021	€ 8.362,70
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anni 2024/2025 (una tantum anno 2026)	€ 10.330,47
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anno 2026	€ 5.165,24
A) - TOTALE RISORSE STABILI		€ 192.920,59
Art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Eventuali risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 97.477,41
Art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018 (una tantum) sottoscritto il 17.12.2020	Risorse anno 2025 non integralmente utilizzate... "Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo"	€ 59.217,23
Art. 39, comma 3, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.	€ 175,05
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2025 (una tantum anno 2026)	€ 372,57
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2026	€ 372,57
B) - TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 157.614,84
TOTALE (A+B)		€ 350.535,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non Presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Retribuzione di posizione anno 2026	€ 270.321,18
-------------------------------------	---------------------

Nel suddetto importo relativo alla retribuzione di posizione è, altresì, compreso il compenso relativo alla retribuzione di posizione del Direttore Generale incaricato a tempo determinato in base alle esigenze organizzative dell'Ente determinate dall'adeguamento normativo di cui alla legge regionale 5 luglio 2023, n. 11, art. 2, e di n. 5 Dirigenti di Settore, ivi compreso n. 1 Dirigente incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUOEL).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo destina:

- € 17.526,77 (5,00% del fondo complessivo della retribuzione di posizione e di risultato) al finanziamento del welfare integrativo;
- € 62.687,48 al finanziamento della retribuzione di risultato (17,88% del fondo complessivo della retribuzione di posizione e di risultato).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Somme non regolate dal contratto</i>	<i>Indennità di posizione</i>	€ 270.321,18
<i>Somme regolate dal contratto</i>	<i>Welfare integrativo</i>	€ 17.526,77
<i>Somme regolate dal contratto</i>	<i>Indennità di risultato</i>	€ 62.687,48
<i>Somme ancora da regolare</i>		€ 0,00
	Totale	€ 350.535,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa dei Dirigenti di Settore (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di



cui al D. Lgs. N. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo 2025.

Si fa presente che, nella tabella sottostante, non è compilata la colonna relativa al Fondo dell'anno 2010, in considerazione della nuova istituzione dell'Ente avvenuta in data 01.01.2019.

Pertanto, l'anno "zero" per l'Ente Idrico Campano è da considerarsi l'anno 2019.

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza
Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 (Art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018)	€ 169.062,18	€ 169.062,18	€ 0,00
Incremento dello 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 da calcolarsi sul monte salari relative ai Dirigenti rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021 – (Art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021)	€ 8.362,70	€ 8.362,70	€ 0,00
Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anni 2024/2025 (una tantum anno 2026) (Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024)	€ 10.330,47	€ 0,00	+ € 10.330,47
Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anno 2026 (Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024)	€ 5.165,24	€ 0,00	+ € 5.165,24
TOTALE RISORSE STABILI	€ 192.920,59	€ 177.424,88	+ € 15.495,71
Eventuali risorse autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (Art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL 2016-2018)	€ 97.477,41	€ 90.000,00	+ € 7.477,41
Risorse anno 2025 non integralmente utilizzate (Art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018)	€ 59.217,23	€ 43.652,85	+ € 15.564,38
Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai Dirigenti (Art. 39, comma 3, del CCNL 2019-2021)	€ 175,05	€ 175,05	+ € 0,00
Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) – Quota anno 2025 (una tantum anno 2026) (Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024)	€ 372,57	€ 0,00	+ € 372,57
Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30	€ 372,57	€ 0,00	€ 372,57

dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) – Quota anno 2026 Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 157.614,84	€ 133.827,90	€ 23.786,93

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

	2026	2025	differenza
Risorse fisse	€ 192.920,59	€ 177.424,88	+ € 15.495,71
Risorse variabili	€ 157.614,84	€ 133.827,90	+ € 23.786,94
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 350.535,43	€ 311.252,78	+ € 39.282,65
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	€ 350.535,43	€ 311.252,78	+ € 39.282,65

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente:

Si pone in evidenza che l’utilizzo del Fondo dell’anno 2025 per la retribuzione di risultato è stimato tenendo conto dell’ipotesi di erogazione delle indennità di risultato nella misura massima, in quanto non è ancora concluso il processo di valutazione dei Dirigenti per l’anno 2025.

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza
Ributuzione di posizione*	€ 270.321,18	€ 227.459,94	+ € 42.861,24
Welfare integrativo**	€ 17.526,77	€ 0,00	+ 17.526,77
Ributuzione di risultato	€ 62.687,48	€ 83.792,84	- € 21.105,36

* comprensiva della retribuzione di posizione del Direttore Generale.

** introdotto con il CDI 2026.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella formazione del bilancio previsionale pluriennale 2026÷2028 dell'Ente Idrico Campano, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo del 19 dicembre 2025, n. 42, è stato tenuto conto della spesa correlata al Fondo della Dirigenza unitamente al FPV per l'utilizzo delle economie dell'anno 2025.

Di seguito l'imputazione delle voci del Fondo nei capitoli di spesa:

Capitoli PEG	Descrizione
10100107	Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato Direttore e personale dirigente
10100204	Contributi previdenziali su retribuzione di posizione e di risultato Direttore e personale dirigente
10200104	IRAP su retribuzione di posizione e di risultato Direttore e personale dirigente

La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sulla base di quanto indicato nelle note esplicative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, tale sezione mira a verificare il rispetto del limite del Fondo con le relative previsioni di utilizzo in sede di gestione del Fondo.

Si evidenzia che il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno precedente rientra nell'utilizzo consuntivato, anche se risulta ancora da erogare la retribuzione di risultato perché non ancora concluso il processo di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2025.

Pertanto sono stati pienamente rispettati i limiti inderogabili rappresentati dal Fondo stesso e sono state integralmente utilizzate le risorse previste, non essendo presenti voci del Fondo ancora da perfezionare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le note applicative alla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 (versione aggiornata al 28 febbraio 2013) relativamente al Modulo IV, terza Sezione, escludono, dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, le voci che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate ai capitoli degli stipendi (contributi e IRAP).

L'Ente Idrico Campano ha provveduto allo stanziamento, anche mediante variazioni di bilancio intervenute in corso d'anno, delle risorse necessarie per la liquidazione del Fondo per l'anno 2026.

Il Dirigente del Settore "Contabile"

Dr. Carlo Spano