

ALLEGATO A

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dei dirigenti dell'Ente Idrico Campano per l'anno 2026 ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'Area Funzioni Locali triennio 2022/2024

<i>Riferimento al CCNL</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020.	€ 169.062,18
Art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento dello 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021	€ 8.362,70
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anni 2024/2025 (una tantum anno 2026)	€ 10.330,47
Art. 24, comma 1, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento del 3,05% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1.01.2024) anno 2026	€ 5.165,24
A) - TOTALE RISORSE STABILI		€ 192.920,59
Art. 57, comma 2, lettera e), del CCNL 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020	Eventuali risorse autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 97.477,41
Art. 57, comma 3, del CCNL 2016-2018 (una tantum) sottoscritto il 17.12.2020	Risorse anno 2025 non integralmente utilizzate...."Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo"	€ 59.217,23
Art. 39, comma 3, del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024	Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti.	€ 175,05
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2025 (una tantum anno 2026)	€ 372,57
Art. 24, comma 3, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026	Incremento delle risorse variabili di una misura non superiore all'0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2026	€ 372,57
B) - TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 157.614,84
TOTALE (A+B)		€ 350.535,43