

Stampa Intero Modello in data : 17/7/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2024															
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)															
stituzione : 12918 - ENTE IDRICO CAMPANO																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NAPOLI																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Genute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X	
Dichiarate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
nviate	X						X				X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)								
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024						
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	1	0,58	0	177.972	84.857	17.303	0	0	0						
DIRETTORI	2	4	4	2	2,25	4	172.013	201.720	380.669	11.832	0	7.459						
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	27	28	0	19,5	26,11	0	769.949	1.045.261	0	0	166						
STRUTTORI	0	13	12	0	11,5	12,54	0	351.705	387.737	0	0	0						
OPERATORI ESPERTI	0	1	1	0	1	1	0	27.959	35.894	0	0	0						
RESTANTE PERSONALE	0	2	3	0	1,86	1,89	0	33.401	48.420	0	0	0						
Totale	33	47	48	31,25	36,69	45,53	1.330.185	1.469.591	1.915.284	32.658	0	7.625						
							Tabella 14											
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.010.137			2.242.700			2.827.346		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRETTORI GENERALI	1	0,58	0	177.972	145.469	n.c.	148.310	145.469	n.c.	29.662	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	2	2,25	4	80.091	89.653	93.303	45.302	45.312	47.058	34.789	44.341	46.244	0	0	1.865	5.916	0	0
CATEGORIA D	15,5	0	0	39.960	0	0	30.383	0	0	9.577	0	0	0	0	0	836	0	0
CATEGORIA C	11,75	0	0	26.608	0	0	23.459	0	0	3.149	0	0	0	0	0	593	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	27.343	0	0	23.206	0	0	4.137	0	0	0	0	0	911	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	19,5	26,11	0	39.485	40.033	0	31.184	30.040	0	8.301	9.993	0	0	6	0	0	0
ISTRUTTORI	0	11,5	12,54	0	30.583	30.928	0	27.822	25.894	0	2.761	5.034	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	1	1	0	27.959	35.894	0	24.610	25.455	0	3.349	10.439	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	1,86	1,89	0	17.949	25.630	0	17.215	22.981	0	734	2.650	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	31,25	36,69	45,53	41.521	40.041	41.525	32.278	31.916	30.006	9.242	8.125	11.519	0	0	167	1.045	0	0

-
1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
-

1.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI	2	4	4	24	18	24,75	0	1	0	1	1,25	1,25
CATEGORIA D	16	0	0	31,44	0	0	10,56	0	0	9,06	0	0
CATEGORIA C	10	0	0	43,5	0	0	19,2	0	0	19	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	16	0	0	3	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	27	27	0	16,33	27,04	0	3,81	0	0	10,81	18,78
STRUTTORI	0	12	12	0	18,08	26,92	0	9	0	0	11,67	16,83
OPERATORI ESPERTI	0	1	1	0	14	20	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	2	3	0	29,5	6,67	0	0	0	0	0	36
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	30	46	47	34,23	17,46	25,36	12,13	4,67	0	11,23	9,5	17,49

1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

s.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	0
DD - CATEGORIA D	2	0	0
DC - CATEGORIA C	1	0	0
TOTALE	3	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	3	0	0	Retribuzioni, codice P015	62.078	0	0	valore medio	20.693	0	0
...S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Don Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	103.767	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	20.753	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	23	33	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	186.893	172.689	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	8.126	5.233

valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/07/2025 01:07:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	303.058	350.719	350.816	221.834	332.484
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	92.000	-	-	92.000	-	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	5.000	0	0	3.632
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	144.000	144.000	-	116.699	107.609
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	259.062	259.062	59.166	97.499	212.420
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1373579	1273536	0	
Totale T13	541705			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	1915284	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	58937	58937	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3169	3169	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	281009	0	L'importo di euro 281.009 ricomprende la spesa complessiva per il personale di staff a tempo determinato ex art. 90 del TUEL e la spesa complessiva del personale dirigente a tempo determinato; entrambi censili alle tabelle T12 e T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	541580	544674	0	Importo SICO al netto dei contributi previdenziali erogati per prestazioni occasionali dei componenti del Collegio dei revisori
P061 - IRAP	160096	163099	0	Importo SICO al netto dell'IRAP erogata per prestazioni occasionali dei componenti OIV e Collegio dei revisori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	259062	499719	758781
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	259062	499719	758781
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	447057	350816	797873
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

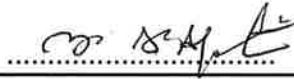
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 08787891210

Codice Fiscale : 08787891210

Telefono : 0817693125

Email : protocollo@pec.enteidricocampano.it

Via : VIA A. DE GASPERI

Numero Civico : 28

C.A.P. : 80133

Città : NAPOLI

Provincia : NA

Codice Catastale : F839

Indirizzo pagina web dell'ente : www.enteidricocampano.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Marcello	Giovanni	0817963125	gmarcello@enteidricocampano.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Spano	Carlo	0817963125	cspano@enteidricocampano.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	33
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3280
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E.O. DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	48420
IPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'Agostino	Bruno	dagostino.bruno@gmail.com
Perrupato	Rosanna	r.perrupato@commercialistisalerno.it
Pezzulo	Vincenzo	vincenzo.pezzulo@libero.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

La spesa per gli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico è al netto dei relativi contributi previdenziali e dell'IRAP.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	12	14	2	0	0	0	14	14
ISTRUTTORI	10	1	0	0	0	1	10	2
OPERATORI ESPERTI	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	1	1	1	2
TOTALE :	27	16	2	0	1	2	30	18

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	6	9	8	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14
ISTRUTTORI	4	0	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0			10	2
OPERATORI ESPERTI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	0
TOTALE :	10	9	15	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	16

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	6	4	1	0	0	0	0	0	1	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

Q - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	7
R - ISTRUTTORI	3
DE - OPERATORI ESPERTI	0
DP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	8	-	-	8	2	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	
ISTRUTTORI	2	0	-	-	1	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
TOTALE :	5	10	0	0	9	3	14	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	48

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	3	3	2	4	2	6	2	-	-	-	-	-	-	28
ISTRUTTORI	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	12
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	1	0	1	2	1	0	1	5	0	3	5	3	9	3	9	2	2	0	1	0	0	0	48

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	14	14	-	-	-	-	28
ISTRUTTORI	-	-	6	1	2	0	2	1	-	-	-	-	12
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
Totale	-	-	8	1	2	1	20	16	-	-	-	-	48

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione CAMPANIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	13	14	27
ISTRUTTORI	10	2	12
OPERATORI ESPERTI	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	3
TOTALE :	29	18	47

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	-	-	60
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	46	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	51
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	366	364	71	56	18	2	5	4	113	70	35	4	53	76	-	-	-	-	187	245	44	0	1.713
ISTRUTTORI	266	57	92	15	12	7	3	0	36	0	2	0	32	3	-	-	-	-	78	40	-	-	643
OPERATORI ESPERTI	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	23
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	13	7	0	2	0	2	-	-	-	-	0	104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128
Totale	764	428	165	73	30	11	8	4	149	70	37	108	88	79	-	-	-	-	275	285	44	0	2.618

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	86.798	-	-	-	-	-	-	7.512	3.803	-	98.113
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	24	86.798	-	-	-	-	-	-	7.512	3.656	387	97.579
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	313,27	599.078	-	-	-	-	96.733	19.073	70.814	166	1.470	784.394
ISTRUTTORI	150,44	264.834	-	-	-	-	28.190	7.297	24.514	-	211	324.624
OPERATORI ESPERTI	12	19.035	-	-	-	-	1.150	3.288	1.982	-	-	25.455
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	22,67	43.414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43.414
Totale	546,38	1.099.957	-	-	-	-	126.073	29.658	112.334	7.625	2.068	1.373.579

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE								
0	0	0	0	17.303	0	0	0	0
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO								
3.342	0	0	60.180	5.917	0	0	0	0
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
3.342	0	0	106.279	5.917	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
27.061	0	0	89.672	19.573	15.985	0	361	0
STRUTTORI								
11.420	0	0	0	0	6.691	0	0	0
OPERATORI ESPERTI								
859	0	0	0	0	472	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
1.671	0	0	0	0	1.138	0	0	0
TOTALE								
47.695	0	0	256.131	48.710	24.286	0	361	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	17.303	0	0	17.303
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	69.439	0	0	69.439
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	115.538	0	0	115.538
DIRIGENTI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	152.652	108.215	0	260.867
STRUTTORI	18.111	45.002	0	63.113
OPERATORI ESPERTI	1.331	5.476	3.632	10.439
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.809	2.197	0	5.006
TOTALE				541.705

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	58.937
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.169
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.600
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	172.689
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.407
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	541.580
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	160.096
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.416
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	912.062

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Comune di Piedimonte Matese
Giunta Regionale della Campania

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	169.062	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	169.062	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	90.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	90.000	0
totale Risorse posizione risultato	259.062	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	170.713
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	41.707
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	212.420
totale Risorse posizione risultato	0	212.420
Totale	259.062	212.420

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	154.107	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	2.746	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	2.789	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	6.265	0
ART 79 C 1 L C CCNL 19-21 - INCR. STABILE CONSIST. PERSONALE	51.366	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	30.083	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	247.356	0
Risorse variabili		
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	4.363	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	99.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	103.363	0
totale Fondo risorse decentrate	350.719	0
Ricarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	144.000	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	144.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale E.Q. (bilancio)	144.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	5.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	5.000	0
totale Straordinario (bilancio)	5.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	142.281
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	13.450
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	22.430
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	59.406
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	17.030
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	847
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	53.997
BENEFICIO INTEGRATIVO A CARICO DEL FONDO	0	11.543
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	332.484
totale Fondo risorse decentrate	0	332.484

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Carichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	89.672
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.937
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	107.609
totale E.Q. (bilancio)	0	107.609
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	3.632
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	3.632
totale Straordinario (bilancio)	0	3.632
Totale	499.719	443.725

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

128 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

133 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

134 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

136 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)

135 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

136 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica e 0% nel caso di scalco per l'intero anno)

137 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

138 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

135 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)

138 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

!09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

!27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

153 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2024
154 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
155 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

128 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	447057
110 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
152 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
198 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
165 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

i11 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

i91 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

7

i99 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

1

i00 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

75711

i68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

3

i36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

29583

i69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

i79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

i70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

i61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

i18 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti

i19 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)

i71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

i72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

i37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

11883

i39 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

53,20 %

15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
180 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
181 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
182 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
141 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
142 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o d'età anagrafica?	

WELFARE INTEGRATIVO

129 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
167 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
168 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
169 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
120 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
171 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

i21 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate euro)

RILEVAZIONE CEPEL

i20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

SI

i50 Sono costituiti in forma singola o associata?

SINGOLA

i86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

SI

i47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

i09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

i27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

i22 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

153 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-02-2024
154 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-03-2024
155 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

128 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	350816
130 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
152 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
198 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
162 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
164 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

165 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

112 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

114 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione

111 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione

113 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

186 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

2

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

16560

187 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

2

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

9000

188 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

3

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

14400

189 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

190 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

166 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

184 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione

183 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

SI

173 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?

SI

133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

196 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?

SI

155 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?

NO

156 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)

157 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)

i41 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
i42 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
i68 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
i69 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
i70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
i91 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
i92 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

WELFARE INTEGRATIVO

i66 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
i67 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
i68 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
i69 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
i72 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
i71 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

RILEVAZIONE CEPEL

--	--

i94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

i47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

i82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

i09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

i27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

i22 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

