



## DETERMINAZIONE

**Registro Generale n. 412/2025**  
**Napoli, 2 luglio 2025**

Oggetto: art. 14, co. 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Atti consequenziali relativi a funzionari e dipendenti - Anno 2024.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Considerato che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la "*Relazione sulla Performance*" rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione, di seguito all'approvazione da parte degli organi preposti, è validata dal Nucleo di Valutazione;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso alle premialità previste dall'Ente;
- tali premialità sono costituite dalle retribuzioni di risultato che vengono riconosciute al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai funzionari titolari di Elevate Qualificazioni nonché dall'incentivo alla produttività (*Performance*) riconosciuto al personale ritenuto meritevole.

#### Richiamati

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;
- l'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" dell'Ente approvato con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 7 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV, Capo II - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, con particolare riferimento al comma 5, lettera f) dell'art. 21;
- la deliberazione CE 10 giugno 2019, n. 25 con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*in luogo dell'OIV*);
- la deliberazione CE 25 marzo 2024 n. 8 il cui oggetto è costituito dal "*Sistema di misurazione e di valutazione della Performance*";
- la determinazione 28 dicembre 2022, n. 634 di conferma della composizione del Nucleo di Valutazione, con le stesse condizioni previste dal Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019, n. 14 con il quale si è provveduto alla nomina dell'organismo in questione;



- la determinazione 28 dicembre 2022, n. 634 di conferma della composizione del Nucleo di Valutazione, con le stesse condizioni previste dal Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019, n. 14 con il quale si è provveduto alla nomina dell'organismo in questione;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 23 ottobre 2023, n. 49 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 22 dicembre 2023 n. 59 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;
- il verbale 14 dicembre 2023, n. 23 (*nota 15 dicembre 2023, prot. n. 26715*) con il quale l'Organo di revisione contabile ha espresso il parere favorevole sulla proposta di Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024/2026;
- la determinazione 12 febbraio 2024, n. 86 avente ad oggetto la costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate, anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al personale di comparto "Funzioni locali";
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 2 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2024-2026 (PIAO);
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 5 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;
- il verbale del Nucleo di Valutazione 23 maggio 2025 n. 2, assunto al protocollo in data 29 maggio 2025, con il n. 13112 con il quale il Nucleo medesimo ha espresso le valutazioni di propria competenza.

#### **Considerato che**

- i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- sono individuati, nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina, i compiti e gli obiettivi affidati a funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Elevate Qualificazioni;
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di adeguati livelli di servizio.

**Dato atto** che il Comitato Esecutivo ha approvato, il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000, con la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 2 avente ad oggetto il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - b) Sottosezione di programmazione Performance).

#### **Visti**

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente "Sistema di valutazione della Performance dell'Ente";
- le schede di valutazione redatte dai Dirigenti e dal Direttore Generale (*per la parte di propria competenza*) sulle attività svolte da funzionari e dipendenti in merito al raggiungimento degli obiettivi per l'esercizio 2024;
- la "Relazione sulla Performance" relativa all'anno 2024 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti dall'intero personale e, nello specifico, dai funzionari e dai



dipendenti - non titolari di funzioni dirigenziali né titolari di posizioni organizzative - rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

#### **Preso atto**

- della deliberazione del Comitato Esecutivo 25 giugno 2025, n. 20 di approvazione della "Relazione sulla Performance" relativa alle attività svolte nell'anno 2024;
- del verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 della seduta del 28 giugno 2025 (trasmesso con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 30 giugno 2025, prot. n. 15830) con il quale si è provveduto a validare, in via definitiva, la Relazione sulla valutazione della Performance relativa all'anno 2024, redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009;
- del verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 della seduta del 28 giugno 2025 (trasmesso con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 30 giugno 2025, prot. n. 15830) che recita, testualmente "...La Relazione sulla Performance 2024 risulta redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4 comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009). Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida definitivamente la Relazione sulla Performance 2024, a completamento del ciclo della performance, ai sensi dell'art. 10, co.1, lett. b) e art. 14, co.4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009".

**Richiamato** il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

**Atteso** che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

**Preso atto** che le valutazioni espresse attraverso le schede di valutazione sono state tutte opportunamente trasmesse e non sono pervenute obiezioni da parte del personale valutato.

**Rilevato** che le risorse appostate sul Fondo integrativo di cui alla determinazione la determinazione 12 febbraio 2024, n. 86 rendono possibile l'erogazione dell'indennità di cui trattasi.

**Dato atto** che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata sulla base delle valutazioni (di cui alle schede acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Affari Generali") e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nell'anno 2024 dai funzionari e dai dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Elevate Qualificazioni

#### **DETERMINA**

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere all'attribuzione al personale dipendente (che non svolge funzioni dirigenziali né è titolare di Elevate Qualificazioni) delle premialità come desunte dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze sono riportate nell'allegato A e che saranno pubblicate - in maniera aggregata - nella competente sezione di "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di dare atto che le risorse da erogare ammontano a € 59.406,40;
4. di dare mandato agli uffici competenti di mettere in atto ogni procedura tesa a liquidare le premialità, a mezzo cedolino paga, nel mese di luglio 2025;



5. di trasmettere il presente provvedimento al Settore "Contabile" per gli adempimenti conseguenti;
6. di pubblicare il presente atto ai sensi di legge all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
7. di disporre che lo stesso venga pubblicato anche nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale  
dr. Giovanni Marcello  
