



REGISTRO GENERALE N. 405

Napoli, 1° luglio 2025

DETERMINAZIONE

Oggetto: welfare aziendale integrativo annualità 2025 - determinazione del Direttore Generale del 23 giugno 2025, n. 397 - liquidazione e pagamento della spesa.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE CONTABILE

Premesso che:

- a. con Legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”*, è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano. L’Ente ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- b. in adempimento a quanto previsto dall’art. 5, comma 7, della Legge regionale n. 15/2015, con deliberazione 29 dicembre 2015, n. 885, la Giunta Regionale della Campania ha approvato lo Statuto dell’Ente Idrico Campano;
- c. lo Statuto è stato, successivamente, modificato con le seguenti deliberazioni del Comitato Esecutivo:
 - 4 dicembre 2018, n. 7;
 - 10 giugno 2019, n. 29;
 - 18 maggio 2020, n. 3;
 - 17 novembre 2021, n. 36;
 - 7 febbraio 2022, n. 1;
 - 10 agosto 2022 n. 37;
 - 31 luglio 2023, n. 31;
- d. ai sensi dell’art. 9 della Legge regionale 15/2015, all’Ente Idrico Campano si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*).

Premesso altresì che:

- a. con deliberazione del 18.12.2024, n. 62, il Comitato Esecutivo ha approvato il Bilancio di previsione 2025÷2027;
- b. con Decreto del 9.01.2025, n. 2, il Presidente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025÷2027.

Rilevato che:

- a. il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019÷2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, all’art. 82, disciplina l’istituto del *“welfare*

integrativo”;

- b. con la determinazione del Direttore Generale 11 marzo 2025, n. 165, è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2025;
- c. con deliberazione del 26 marzo 2025, n. 5, il Comitato Esecutivo ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - personale di comparto - integrazione della parte normativa 2024÷2026 e parte economica 2025, sottoscritto il 3 aprile 2025;
- d. il soprarichiamato CCDI prevede la destinazione alla voce *“indennità welfare integrativo”* dell’importo di € 18.000,00 del Fondo per le risorse decentrate anno 2025.

Rilevato altresì che:

- a. con la deliberazione del 18 maggio 2022, n. 20, il Comitato Esecutivo ha provveduto all’organica regolamentazione della concessione di benefici ai dipendenti dell’Ente Idrico Campano in tema di welfare aziendale integrativo;
- b. pertanto, i benefici del welfare aziendale integrativo sono erogati sulla base del bando allegato alla determinazione del Direttore Generale del 9 maggio 2025, n. 303, ed alla luce dei criteri e delle modalità disciplinate dalla richiamata deliberazione del Comitato Esecutivo del 18 maggio 2022, n. 20.

Considerato che:

- a. il punto 5.2 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, per la spesa di personale dispone che l’imputazione dell’impegno avviene *“...nell’esercizio di riferimento, automaticamente all’inizio dell’esercizio, per l’intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorché direttamente pagato da quest’ultima. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate di bilancio”;*
- b. con determinazione dirigenziale del 17 gennaio 2025, n. 24, sono stati disposti gli impegni di spesa necessari al pagamento dei trattamenti fissi e continuativi del personale dipendente dell’Ente Idrico Campano per il periodo gennaio-dicembre 2025, competenza economica 01.01.2025-31.12.2025, comprensivi degli oneri a carico dell’Ente; detti impegni di spesa sono stati registrati nelle scritture contabili dell’Ente, per l’esercizio finanziario 2025, dal numero 13 al n. 30;
- c. in particolare, con la suddetta determinazione dirigenziale n. 24/2025, è stato disposto l’impegno di spesa al capitolo di spesa n. 10100104 del PEG 2025÷2027, esercizio finanziario 2025, poi registrato nelle scritture contabili dell’Ente Idrico Campano al n. 15/2025.

Preso atto che, con determinazione del Direttore Generale del 23 giugno 2025, n. 397, sulla base del verbale predisposto dalla Commissione di valutazione di cui alla determinazione del Direttore Generale del 6 giugno 2025, n. 349, è stato definito l’elenco dei beneficiari risultati assegnatari delle risorse di cui al piano di welfare integrativo per l’anno 2025, con una spesa complessiva di € 11.594,03 che trova capienza nella parte variabile del Fondo per le risorse decentrate anno 2025.

Dato atto che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025÷2027, approvato con Decreto Presidenziale del 9.01.2025, n. 2, assegna il capitolo di spesa n. 10100104 alla competenza gestionale del Settore “Contabile”.

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover disporre la liquidazione e il pagamento delle somme a titolo di welfare integrativo aziendale spettanti al personale dipendente dell’Ente Idrico Campano.

Visti:

- a. la L.R. n. 15/2015
- b. lo Statuto dell’Ente Idrico Campano;
- c. il D. Lgs. n. 267/2000;
- d. il D. Lgs. n. 118/2011;
- e. l’art. 82 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022,
- f. il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale di comparto - integrazione della parte normativa 2024/2026 e parte economica 2025, sottoscritto il 3 aprile 2025;
- g. il Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Ente Idrico Campano;
- h. il Regolamento di contabilità dell’Ente Idrico Campano;
- i. la risoluzione dell’Agenzia delle Entrate n. 37/E del 27 maggio 2021;
- j. tutti gli altri atti e provvedimenti soprarichiamati.

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente trascritti e confermati:

1. di disporre la liquidazione e il pagamento, a mezzo cedolino paga straordinario, delle somme a titolo di welfare integrativo aziendale spettanti al personale dipendente dell’Ente Idrico Campano, come individuato dalla determinazione del Direttore Generale del 23 giugno 2025, n. 397, facendo gravare la spesa totale di € 11.594,03 sull’impegno n. 15/2025 assunto, con determinazione dirigenziale del 17 gennaio 2025, n. 24, al capitolo di spesa n. 10100104 del PEG 2025/2027, esercizio finanziario 2025;
2. di trasmettere la presente determinazione dirigenziale all’Ufficio “Contabilità, bilancio e patrimonio” per la registrazione nelle scritture contabili dell’Ente Idrico Campano;
3. di disporre che, successivamente, il presente provvedimento venga pubblicato all’Albo Pretorio on line dell’Ente Idrico Campano.

(Dr. Carlo Spano)