



### DELIBERAZIONE N. 24 DEL 18 LUGLIO 2025

**Oggetto:** modifica del paragrafo “*Categorie di cui alla legge n. 68/1999*” (Sezione “3. *Organizzazione e capitale umano*”, sottosezione di programmazione indicata dalla lettera d) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2025-2027 approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4. Approvazione.

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciotto del mese di luglio alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del “*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica*” approvato con deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo dal quale si partecipa alla riunione</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele			X
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	Abitazione	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	In movimento	X	
9	Palmieri Beniamino	In movimento	X	
10	Parente Giuseppe	Municipio di Bellosguardo	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli studi di Napoli “ <i>Federico II</i> ”	X	
14	Pirozzi Nicola	<b>DECADUTO</b>		
15	Porfidia Raffaele	Sede EIC	X	
16	Rainone Felice			X
17	Rozza Simone	Abitazione	X	
18	Sarnataro Luigi	Sede EIC	X	
19	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
20	Supino Stanislao	Sede EIC	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 14 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



## IL COMITATO ESECUTIVO

### Premesso che

- con la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* e ss. mm. e ii. è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, cui partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano, che ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 15-bis della normativa regionale citata, al comma 6 - lettera d), statuisce che il Direttore generale *“predispone gli atti, i regolamenti interni e gli atti generali di organizzazione da sottoporre all’approvazione del Comitato esecutivo;*
- con deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Ente Idrico Campano per il triennio 2025-2027;
- l’atto di pianificazione (PIAO 2025-2027) allegato alla deliberazione citata nella Sezione *“3. Organizzazione e capitale umano”*, sottosezione di programmazione indicata dalla lettera d), ha previsto, a pag. 257, il paragrafo *“Categorie di cui alla legge n. 68/1999”* che si riporta nella sua interezza:

*“Per quanto riguarda le assunzioni delle categorie di cui alla legge n. 68/1999, sarà oggetto di verifica, nel triennio considerato, la possibilità di reclutare, ove lo consentano le compatibilità di bilancio se obbligatorie, figure professionali appartenenti a tali categorie in applicazione della Direttiva 24 giugno 2019, n. 1 (Presidenza del Consiglio dei ministri - DFP - 0041098).*

*Per quel che concerne le quote d’obbligo di cui alla legge n. 68/1999 la condizione richiesta dall’art. 3 della legge n. 68/1999 risulta, a tutto il 31 dicembre 2024, soddisfatta.*

*In tal senso si precisa che il numero complessivo dei dipendenti previsti dalla provvista dotazionale ammonta a 46 unità (al netto dei lavoratori a tempo determinato) di cui 6 dirigenti e il Direttore Generale mentre il personale effettivamente in servizio attualmente ammonta a 45 unità ai quali vanno aggiunti i 3 dipendenti dell’Ufficio di Staff.*

*Tanto rammentato si precisa che:*

- *la norma vigente stabilisce che i dirigenti siano esclusi dal contingente sul quale calcolare le unità di categorie protette da prevedere. Pertanto, essendo, allo stato ed al netto degli sviluppi occupazionali, in servizio 4 dirigenti, la base di calcolo è pari a 44;*
  - *dalla base del calcolo vanno esclusi, inoltre, i lavoratori occupati ai sensi della legge n. 68/1999 oltre che i lavoratori disabili anche se tale condizione preesisteva alla costituzione del rapporto di lavoro (anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio);*
  - *nell’attuale provvista dotazionale dell’EIC figurano, in quanto lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, due dipendenti in possesso di disabilità;*
  - *alla luce di ciò la base di calcolo sulla quale definire le quote d’obbligo è di 42 unità;*
  - *l’art. 3 della legge n. 68/1999 fissa in 2 unità lavorative la quota d’obbligo per gli Enti fino a 50 dipendenti;*
  - *nel caso di decurtazione della quota d’obbligo occorre, secondo le vigenti procedure di legge, provvedere ad integrarla atteso che il costo dell’assunzione non concorre al limite finanziario relativo alle capacità assunzionali”.*
- ai sensi della Direttiva 24 giugno 2019, n. 1 (Presidenza del Consiglio dei ministri - DFP - 0041098) e di quanto statuito dall’art. 3, della legge n. 68/1999, i datori di lavoro sono tenuti ad avere, obbligatoriamente, alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette nella seguente misura:



- 7% dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

#### **Considerato che**

- la provvista dotazionale dell'Ente Idrico Campano è numericamente collocata nella fascia che va da 36 a 50 dipendenti;
- alla data del 31 dicembre 2024 la quota d'obbligo era rispettata in quanto il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato di cui all'art. 3 della legge n. 68/1999 corrispondeva a due (2);
- la predetta quota, a seguito di una procedura di mobilità - che ha interessato uno dei due lavoratori facenti parte della quota d'obbligo - non risulta più rispettata.

**Considerato**, inoltre, che i costi dell'assunzione, ai sensi del punto 4.5 della citata Direttiva (*pag. 19, 2° paragrafo*), *“non sono da computare nel budget assunzionale”*.

#### **Ritenuto**

- di dovere procedere all'integrazione della quota d'obbligo, prevista dalle vigenti norme, provvedendo alla sua ricostituzione;
- di dover sostituire, a pag. 257, dell'allegato alla deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4 (*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente Idrico Campano per il triennio 2025-2027*) il paragrafo “Categorie di cui alla legge n. 68/1999” per provvedere all'esigenza di integrare la quota d'obbligo.

#### **Visti**

- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii.;
- la legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e ss. mm. ii.;
- la Direttiva 24 giugno 2019, n. 1 (*Presidenza del Consiglio dei ministri - DFP - 0041098*);
- il vigente “*Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi*”;
- il vigente Statuto dell'Ente

Con il voto favorevole unanime dei presenti

#### **DELIBERA**

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di sostituire, a pag. 257, dell'allegato alla deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 4 (*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente Idrico Campano per il triennio 2025-2027*) il paragrafo “Categorie di cui alla legge n. 68/1999” con il paragrafo di seguito riportato:

*“L'Ente Idrico Campano, per quanto riguarda il rispetto delle quote obbligatorie relative alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, procede, in via ordinaria e con cadenza semestrale, a verifiche della propria dotazione organica, al fine di garantire l'applicazione della norma citata.*”

*Nel caso di contingente insufficiente, rispetto alle obbligatorie previsioni normative, provvede a reclutare le figure professionali necessarie - al fine di garantire l'ottimale funzionamento dell'Amministrazione - attingendo alle categorie medesime, ai sensi della Direttiva 24 giugno 2019, n. 1 (Presidenza del Consiglio dei ministri - DFP - 0041098).*

*In coerenza a tale obbligo, per quel che concerne il rispetto delle quote d'obbligo di cui alla legge n. 68/1999, riferite alla data del 30 giugno 2025, affinché la condizione richiesta dall'art. 3 della legge n. 68/1999 risulti soddisfatta - preso atto che un lavoratore di cui alla citata normativa, nell'anno in corso, ha beneficiato di una procedura di mobilità a titolo definitivo e dato atto che la provvista dotazionale dell'Ente Idrico Campano è numericamente collocata nella fascia che va da 36 a 50 dipendenti e che, pertanto, la quota dei lavoratori di cui trattasi non può essere inferiore a due - occorre procedere all'attivazione di una procedura assunzionale per una unità secondo le previsioni della Direttiva 24 giugno 2019, n. 1.*

*Considerate le necessità funzionali dell'Ente, la Direzione Generale è delegata all'attivazione, con tempestività, di una procedura concorsuale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario amministrativo (Area dei Funzionari del CCNL Funzioni locali - 2019/2021), riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, ai fini della copertura della quota d'obbligo. Il Funzionario sarà assegnato al Settore "Affari Generali" con compiti specifici di svolgimento delle attività di cui all'art. 18-bis del CCNL Funzioni Locali (2016/2018) nonché di supporto alla Direzione Generale".*

3. di confermare, per tutta la restante parte, i contenuti e la struttura organizzativa come definita nell'allegato alla deliberazione 26 marzo 2025, n. 4 (PIAO 2025/2027);
4. di procedere alla pubblicazione della presente deliberazione, con le seguenti modalità:
  - all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati",
  - ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di dare mandato ai competenti uffici dell'Ente di provvedere alla trasmissione del PIAO 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ([www.piao.dfp.gov.it](http://www.piao.dfp.gov.it)) secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Direttore Generale**

dr. Giovanni Marcello



**Il Presidente**

prof. Luca Mascolo

