



DELIBERAZIONE N. 20 DEL 25 GIUGNO 2025

Oggetto: Approvazione della “*Relazione sulla Performance*” per l’anno 2024. D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

L’anno duemilaventicinque, il giorno venticinque del mese di giugno alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell’Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell’art. 5 del “*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell’Ente Idrico Campano in modalità telematica*” approvato con deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele	Centro Direzionale di Napoli	X	
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto			X
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino			X
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli studi di Napoli “ <i>Federico II</i> ”	X	
14	Pirozzi Nicola	DECADUTO		
15	Porfidia Raffaele			X
16	Rainone Felice	In movimento	X	
17	Rozza Simone	Municipio di Quadrelle	X	
18	Sarnataro Luigi			X
19	Scotto Giuseppe	Abitazione	X	
20	Supino Stanislao	Abitazione	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 12 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- con la legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* (e ss. mm. e ii.) è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, al quale partecipano, obbligatoriamente, tutti i Comuni del territorio campano. L’Ente ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti, annualmente, un documento denominato *“Relazione sulla Performance”* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *“Relazione sulla Performance”* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni approvano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- la *“Relazione sulla Performance”*, ai sensi dell’art. 14, comma 3, lettera c) del menzionato D. Lgs., sarà validata dal Nucleo di Valutazione;
- la validazione, ai sensi dell’art. 14, comma 6, del citato decreto, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’Ente, che, nel dettaglio, sono costituiti dalle retribuzioni di risultato riferite al raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale, dei Dirigenti e dei Titolari di EQ, nonché dalle premialità riconosciute al personale di comparto (*né dirigenziale né titolare di EQ*).

Richiamati

- il *“Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”* dell’Ente approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 7 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- l’art. 29, comma 4, del precitato Regolamento che recita testualmente *“La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall’organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell’obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e Dirigente dell’Ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sulla produzione effettiva. Essa viene approvata dal Comitato Esecutivo e validata dal Nucleo di Valutazione”*;
- il *“Regolamento per la misurazione della Performance”* approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 8;
- la determinazione DG 18 dicembre 2019 n. 225, alla quale è allegata la *“Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato per i titolari di funzioni dirigenziali”* successivamente modificata in funzione del CDI dell’area dirigenziale 2024-2026;
- il Decreto presidenziale 3 febbraio 2025, n. 5 e le linee di indirizzo impartite con il medesimo atto alla Delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata da attivare con le OO. SS. rappresentative dei titolari di funzioni dirigenziali 2024-2026;



- la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 marzo 2025, n. 6 avente ad oggetto il Contratto Decentrato Integrativo 2024/2026 relativo all'Area dirigenziale;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 22 dicembre 2023 n. 59 avente ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2024 - 2026, relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione”*;
- il DUP per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 23 ottobre 2023, n. 49 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata con deliberazione del Comitato Esecutivo 22 dicembre 2023, n. 58;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 2 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 *(ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/2021)* che nella *“Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione” - b. Sottosezione di programmazione Performance* provvede a definire il *“Piano degli Obiettivi”*;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 3, con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 23 febbraio 2024, relativa sia agli aspetti normativi (2024/2026) sia agli aspetti retributivi (correlati al Fondo per le risorse decentrate 2024);
- il Decreto presidenziale 29 dicembre 2023, n. 28 di proroga del Decreto presidenziale 2 agosto 2023, n. 15 con il quale il dr. Giovanni Marcello era stato nominato Direttore Generale provvisorio;
- il Decreto presidenziale 29 marzo 2024, n. 10 avente ad oggetto la ulteriore proroga della nomina del Direttore Generale provvisorio nella persona del dr. Giovanni Marcello;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 16 ottobre 2024, n. 43 avente ad oggetto la nomina definitiva del Direttore Generale *(ai sensi dell'art. 15-bis, comma 1, della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15)* ed il correlato Decreto presidenziale 30 ottobre 2024, n. 19 nella persona del dr. Giovanni Marcello;
- il contratto a tempo determinato sottoscritto dal dott. Raffaele Ricciardi *(funzionario collocato in aspettativa)* a decorrere dal 1° dicembre 2023 in esecuzione del Decreto Presidenziale 29 novembre 2023, n. 25, a seguito della procedura ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 di cui alla determinazione 28 dicembre 2022, n. 636 e della determinazione 31 ottobre 2023, n. 526, successivamente prorogato con Decreto presidenziale 8 gennaio 2025, n. 1;
- i contratti a tempo indeterminato dei sigg. Dirigenti, ing. Francesco Petrosino e dott. Carlo Spano;
- la determinazione 24 marzo 2021, n. 134 di nomina del personale al quale è stata attribuita la titolarità delle EQ *(efficace a tutto il 30 aprile 2024)* e la determinazione 3 giugno 2024, n. 324 avente il medesimo oggetto *(efficace a tutto il 31 maggio 2025)*;
- la determinazione 12 gennaio 2024, n. 2, la determinazione 26 marzo 2024, n. 182 avente ad oggetto *“Incarichi di EQ (ex P.O.) e di Specifiche responsabilità. Proroga”* e la determinazione 3 giugno 2024, n. 325 avente ad oggetto il conferimento specifiche responsabilità al personale dipendente;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.



Visto che gli atti precedentemente richiamati - e quelli contenuti nella deliberazione 25 marzo 2024, n. 2 afferenti al *"Piano della Performance"*, al netto della documentazione contrattuale - risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione *"Amministrazione Trasparente"*.

Considerato che

- il concetto di *"Performance"* rappresenta il passaggio fondamentale dalla cultura degli strumenti a quella di risultato;
- la *"Performance"* si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della *"Performance"* raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione.

Ribadito che nel Piano della *"Performance"* sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai Direttore, ai Dirigenti, ai titolari di EQ, ai titolari di specifiche responsabilità ed all'intero personale e nei PEG le risorse assegnate ai diversi titolari di funzioni dirigenziali.

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Viste

- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dal Direttore Generale e dai Dirigenti al Nucleo di Valutazione;
- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dai titolari di EQ al Direttore Generale ed ai Dirigenti competenti in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2024;
- la presa d'atto e la condivisione dei contenuti della relazione del Direttore Generale da parte del Presidente dell'Ente;
- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale e dai Dirigenti relative ai titolari di EQ e dell'intero personale, debitamente trasmesse agli interessati;
- le schede di valutazione relative al Direttore Generale e ai Dirigenti redatte dal Nucleo di Valutazione e a loro puntualmente trasmesse.

Vista, altresì, la *"Relazione sulla Performance 2024"* ed i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dai Dirigenti, dai titolari di EQ, dai titolari di specifiche responsabilità e dall'intero personale allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione 23 maggio 2025, n. 2, acquisito al protocollo dell'Ente in data 29 maggio 2025, con il n. 13112 relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti al quale si allega ogni altra scheda di valutazione prevista (*relativa alla Performance sia organizzativa sia individuale del personale titolare di EQ e di comparto*) che si intendono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e le successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Statuto dell'Ente.

Richiamata la competenza dell'organo deliberante ex art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000.

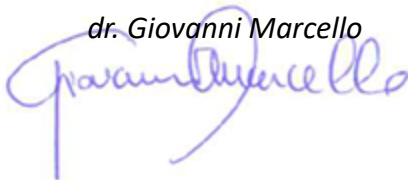
Con il voto favorevole unanime dei presenti

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presenta deliberazione;
2. di prendere atto del verbale n. 2 redatto nella seduta del 23 maggio 2024 dal Nucleo di Valutazione relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti (*nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 29 maggio 2024, con il n. 13112*);
3. di approvare la *Relazione sulla Performance 2024*, allegata alla presente deliberazione e della quale costituisce parte integrante e sostanziale, che sarà ulteriormente validata, in via definitiva, dal Nucleo di Valutazione, a seguito della presente deliberazione;
4. dare mandato agli uffici dei Settori interessati, a seguito della definitiva validazione della Relazione, di predisporre gli atti consequenziali all'approvazione del presente atto;
5. trasmettere copia dell'atto approvato al Settore "Affari generali" ed al Settore "Contabile";
6. disporre che il Settore "Affari generali" informi l'intero personale dell'avvenuta pubblicazione della "Relazione sulla Performance" sul sito istituzionale dell'Ente;
7. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
8. di pubblicare - ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii - il presente atto all'Albo pretorio on-line dell'Ente idrico Campano e nell'area "Amministrazione Trasparente", Sezione Performance, sottosezione "Relazione sulla Performance" fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

