



DELIBERAZIONE N. 3 DEL 26 MARZO 2025

Oggetto: Aggiornamento e modifica del “Sistema di misurazione e di valutazione della Performance”. Approvazione.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica” approvato con deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele			X
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Municipio di San Marcellino	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore	Abitazione	X	
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli studi di Napoli “Federico II”	X	
14	Pirozzi Nicola	DECADUTO		
15	Porfidia Raffaele			X
16	Rainone Felice	Studio professionale	X	
17	Sarnataro Luigi	In movimento	X	
18	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
19	Supino Stanislao	Sede EIC	X	
20	Urciuoli Ernesto	DECADUTO		

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 14 componenti del Comitato Esecutivo su 18 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- con legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* e ss. mm. e ii. è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, cui partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano, che ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 15-bis della normativa regionale citata, al comma 6 - lettera d), statuisce che il Direttore generale *“predispone gli atti, i regolamenti interni e gli atti generali di organizzazione da sottoporre all’approvazione del Comitato esecutivo”*;
- lo Statuto dell’Ente, con deliberazione CE 31 luglio 2023, n. 31, è stato ulteriormente adeguato alle disposizioni previste dalle modificazioni della già menzionata legge regionale.

Visti

- il D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l’art. 3, comma 1, lett. d) del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, concernente *“Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012”*, come convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, che ha modificato gli artt. 147 e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*, riformulando la disciplina dei sistemi di controlli interni;
- l’art. 147, comma 4, del TUEL, con il quale si prevede che *“nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, gli enti locali disciplinano il sistema dei controlli interni secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, anche in deroga agli altri principi di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286, e successive modificazioni”*;
- l’attività istruttoria predisposta dal Direttore Generale, in ragione dei poteri conferitigli dalla legge regionale 2 dicembre 2015 e ss. mm. e ii.

Dato atto che

- con il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della Performance, del merito, della trasparenza e dell’integrità;
- con il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, sono state apportate modifiche al D. Lgs. n. 150/2009, in attuazione dell’art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- le amministrazioni pubbliche - di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - ai sensi del comma 2 dell’art. 18 del D. Lgs. n. 74/2017, sono tenute progressivamente a adeguare i propri ordinamenti, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del citato D. Lgs. n. 150/2009 e sulla base alle modifiche apportate dal citato D. Lgs. n. 74/2017.

Considerato che

- l’art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Amministrazione debba dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della Performance;



- la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ora ANAC, ha precisato che rientra nella discrezionalità del singolo Ente la scelta di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) o di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione (NdV);
- questo Ente ha provveduto alla nomina del citato Nucleo di Valutazione (quale organo competente al monitoraggio complessivo dei sistemi di misurazione, valutazione della Performance e dei controlli interni previsti dall'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000) regolamentando la sua composizione ed il suo funzionamento;
- l'attività di valutazione deve essere ispirata ad una serie di modalità e valori coerenti con le diverse Direttive emanate, anche di recente, dal Ministro della Funzione Pubblica;
- è stata effettuata una ricognizione del precedente Sistema per la misurazione e valutazione della Performance relativo al personale dirigente e non dirigente;
- è stato ritenuto utile ed opportuno procedere alla integrazione ed alla modifica del precedente Sistema di Valutazione, in conformità alla normativa di riferimento;
- al provvedimento sono allegate le relative schede di valutazione, con riferimento agli obiettivi strategici ed operativi e di Performance dell'annualità trascorsa;
- il nuovo Sistema di valutazione della Performance organizzativa ed individuale è teso a misurare le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione delle correlate premialità.

Evidenziato che l'Ente Idrico Campano garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul proprio sito istituzionale.

Constatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità.

Ritenuto che il ciclo di gestione della Performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché risulta integrato con i sistemi di pianificazione e di controllo di gestione.

Ritenuto, altresì, indispensabile dotarsi di un nuovo sistema di determinazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale per adeguarlo alle intervenute disposizioni organizzative e regolamentari.

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL - Comparto "Funzioni Locali", sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il vigente Statuto dell'Ente Idrico Campano;
- il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi";
- il parere favorevole reso dalla Delegazione Trattante - convocata con nota 4 febbraio 2025, prot. n. 2841 - nella seduta del 18 febbraio 2025;
- il parere favorevole del CUG reso con nota 5 marzo 2025, prot. n. 5457;
- il parere favorevole del Nucleo di Valutazione di cui al verbale 13 febbraio 2025, n. 1, acquisito al protocollo in data 18 febbraio 2025 con il n. 3943;

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss. mm. ii..

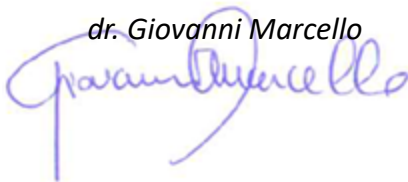
Con il voto favorevole unanime dei presenti

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione;
2. di approvare, per quanto illustrato e motivato in narrativa, il nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* per il personale dell'Ente Idrico Campano, allegato al presente atto;
3. di approvare, altresì, le schede di valutazione che costituiscono parte integrante e sostanziale del provvedimento;
4. di stabilire che il nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* integra il vigente *"Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi"* e sostituisce, con decorrenza 1° gennaio 2025 (*a valere sulle valutazioni relative alle attività rese nell'annualità 2024*) ogni altra precedente deliberazione e/o disposizione regolamentare in materia;
5. di stabilire, altresì, la pubblicazione del nuovo *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* nel sito istituzionale dell'Ente - Sezione *"Amministrazione Trasparente"* - sottosezione *"Performance - Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, ai fini della pubblicità, trasparenza e conoscenza e sul sito <https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>;
6. di trasmettere il provvedimento al Nucleo di Valutazione, al CUG ed ai componenti della Delegazione Trattante;
7. di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Direttore Generale

dr. Giovanni Marcello



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

