



#### DELIBERAZIONE N. 4 DEL 26 MARZO 2025

**Oggetto:** Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2025-2027. Approvazione.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 15.00, previa formale convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano in prima convocazione. Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato - che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo dal quale si partecipa alla riunione</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	Municipio di Casoria	X	
3	Caiazza Raffaele	In movimento	X	
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Municipio di San Marcellino	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Municipio di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore	Abitazione	X	
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli studi di Napoli "Federico II"	X	
14	Pirozzi Nicola	<b>DECADUTO</b>		
15	Porfidia Raffaele			X
16	Rainone Felice	Studio professionale	X	
17	Sarnataro Luigi	In movimento	X	
18	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
19	Supino Stanislao	Sede EIC	X	
20	Urciuoli Ernesto	<b>DECADUTO</b>		

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 16 componenti del Comitato Esecutivo su 18 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



## IL COMITATO ESECUTIVO

### Premesso che

- con legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 *“Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell’Ente Idrico Campano”* e ss. mm. e ii. è stato istituito l’Ente Idrico Campano (EIC), soggetto di governo dell’ATO regionale, cui partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni del territorio campano, che ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l’art. 15-bis della normativa regionale citata, al comma 6 - lettera d), statuisce che il Direttore generale *“predispone gli atti, i regolamenti interni e gli atti generali di organizzazione da sottoporre all’approvazione del Comitato esecutivo”*;
- lo Statuto dell’Ente, con deliberazione CE 31 luglio 2023, n. 31, è stato ulteriormente adeguato alle disposizioni previste dalle modificazioni della già menzionata legge regionale.

### Preso atto di quanto previsto dalle seguenti norme

- art. 6, commi da 1 a 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113,
- art. 6, comma 5 e 6, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall’art. 1, comma 12, del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- art. 6, comma 6-bis, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del D. L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- art. 6, comma 7 e 8, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

### Dato atto che

- il DPR n. 81, di cui all’art. 6, comma 5, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 è stato pubblicato, in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata;
- il D. M. concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all’art. 6, comma 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 è stato pubblicato, in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, comma 2, del D. Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022.

### Dato atto, altresì, che

- l’Ente Idrico Campano dispone di un numero di dipendenti inferiore a 50;
- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 26 luglio 2024 n. 34 è stato approvato il *“Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027”*;
- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 18 dicembre 2024, n. 62 è stato approvato il *“Bilancio di Previsione 2025-2027 con relativi allegati e indicatori di Bilancio - Approvazione”*;
- l’Ente, con il presente provvedimento, provvede ad approvare, altresì, gli atti di pianificazione e programmazione, che - ai sensi dell’art. 6, comma 2, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel *“Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la



Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - sono assorbiti nel citato PIAO:

- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027;
- il Piano Triennale della Formazione del personale 2025-2027;

le misure tese a garantire l'accessibilità ai cittadini con disabilità nei luoghi fisici dell'Ente ove sono erogati servizi, ivi compresi quelli elettronici, nonché di garantire la tutela dei lavoratori disabili nell'accesso al luogo di lavoro.

**Considerato** che i provvedimenti di pianificazione e programmazione - ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel *"Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)"* e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - che vengono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), oltre quelli già evidenziati, sono:

- a) Piano della Performance 2025-2027;
- b) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027;
- c) Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027;
- d) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2025-2027.

#### **Rilevato che**

- il DPR 30 giugno 2022, n. 81 recante stabilisce (art. 1, comma 3) che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021";
- l'art. 1, comma 4, sopprimendo il terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ha decretato la separazione fra il PEG (come definito nel citato art. 169, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) e la definizione degli obiettivi di Performance;
- l'art. 2, comma 1, statuisce che - per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - il Piano degli Obiettivi (di cui all'art. 108, comma 1, del medesimo D. Lgs. 267/2000) e il Piano della Performance (di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150), sono assorbiti nel PIAO.

**Tenuto conto** che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione dei contenuti del PIAO e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1 - in combinato disposto con l'art. 6 del D. M. medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti - che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Ciò secondo il seguente schema:

- **SEZIONE 1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE**



- **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**
  - a. *Sottosezione di programmazione*  
Valore pubblico
  - b. *Sottosezione di programmazione*  
Performance
  - c. *Sottosezione di programmazione*  
Piano azioni positive
  - d. *Sottosezione di programmazione*  
Rischi corruttivi e trasparenza
  
- **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**
  - a. *Sottosezione di programmazione*  
Struttura organizzativa
  - b. *Sottosezione di programmazione*  
Organizzazione del lavoro agile
  - c. *Sottosezione di programmazione*  
Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.
  - d. *Sottosezione di programmazione*  
Piano della Formazione del Personale.  
Piano Accessibilità.
  
- **SEZIONE 4. MONITORAGGIO.**

**Tenuto conto**, altresì, che

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione dei contenuti del PIAO e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:
  - all'art. 2, comma 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."*;
  - all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo, in particolare al comma 4, che *"Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."*
  - all'art. 7, comma 1, che *"ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."*
  - all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è approvato dai competenti organi.

**Considerato e ribadito** che



- l'art. 8, comma 2, del DM n. 132/2022 prevede che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- il DM (Interno) che differisce al 28 febbraio 2025 il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione 2025-2027 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (3 gennaio 2025);
- l'ANCI ha precisato, già in passato, che la scadenza temporale per l'approvazione del PIAO è unica indipendentemente da quando ciascun Ente ha approvato il Bilancio di previsione.

#### **Visti**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124;
- il D. Lgs. 8 marzo 2013, n. 39;
- il D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la deliberazione ANAC 13 novembre 2019 n. 1064;
- gli orientamenti ANAC per la pianificazione Anticorruzione e trasparenza;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 e ss. mm. ii.;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e ss. mm. ii.;
- le direttive ministeriali e del Presidente del Consiglio in materia di pari opportunità;
- il D. L. 7 marzo 2005, n. 82;
- il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il D. L. 30 dicembre 2021, n. 228;
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36;
- il Piano delle Azioni positive trasmesso dal CUG con la nota 18 febbraio 2025, prot. n. 3966;
- il parere reso dal CUG con la nota 26 febbraio 2025, prot. n. 4762 in riferimento al Piano della Formazione;
- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (reso con verbale n. 55 del 19 marzo 2025, acquisito al protocollo dell'Ente in data 20 marzo 2025, con il n. 6906/2025);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il D. L. 24 marzo 2022, n. 24;
- la legge regionale 2 dicembre 2015 n. 15 e ss. mm. ii.;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto dell'Ente.

Con il voto favorevole unanime dei presenti

#### **DELIBERA**

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante

l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'EIC 2025-2027, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di confermare la struttura organizzativa come definita nell'allegato al PIAO;
3. di dare corso alle previsioni di cui alla sottosezione d);
4. di procedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con le seguenti modalità:
  - all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
  - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di dare mandato ai competenti uffici dell'Ente di provvedere alla trasmissione del PIAO 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ([www.piao.dfp.gov.it](http://www.piao.dfp.gov.it)) secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000.

**Il Direttore Generale**

*dr. Giovanni Marcello*



**Il Presidente**

*prof. Luca Mascolo*

