
DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 428/2024

Napoli, 10 luglio 2024

Oggetto: Avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai dipendenti dell'Ente Idrico Campano - annualità 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e successive modificazioni ed integrazioni denominata *"Riordino del Servizio Idrico Integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano"*, nel definire l'ATO Unico Regionale, ha istituito l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- l'EIC ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, giusta previsione dell'art. 7, comma 2, della richiamata legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- "[...] all'EIC si applicano le disposizioni di cui al Titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come previsto dall'art. 9, comma 2, della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15.
- il Comitato Esecutivo con deliberazione 22 dicembre 2023, n. 59 ha approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 con i relativi allegati e gli indicatori di Bilancio;
- il Comitato Esecutivo con deliberazione 25 marzo 2024, n. 3 ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte normativa 2024 - 2026 e parte economica 2024, giusta pre-intesa sottoscritta, in sede di Delegazione Trattante, nelle sedute del 15 febbraio 2024 e del 23 febbraio 2024;
- il CCDI 2024-2026 è stato definitivamente sottoscritto in data 3 aprile 2024;
- con la determinazione DG 12 febbraio 2024 n. 86 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate.

Considerato che

- con la deliberazione 25 marzo 2024, n. 3, di approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) è stata disciplinata, all'art. 16, in modo specifico, la materia relativa alle Progressioni economiche all'interno delle Aree (*differenziali stipendiali*);
- il rapporto di lavoro a tempo parziale del candidato è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno e quello a tempo determinato è equiparato a quello indeterminato;
- al personale trasferito da altro ente per mobilità si riconosce anche l'anzianità pregressa maturata nell'Ente di provenienza così come statuito dal comma 2 dell'art. 22 della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- il candidato deve aver prestato un periodo di effettivo servizio nella pubblica amministrazione, nel corso dell'anno precedente a quello di svolgimento della procedura selettiva, di almeno sei mesi.

Dato atto che

- le progressioni economiche sono attribuite secondo i seguenti criteri:

- a) al criterio **media delle ultime tre valutazioni individuali** è attribuito il peso del 50%. Sono prese e in considerazione solo le valutazioni di performance uguali o superiori a 60/100;
- b) al criterio **esperienza professionale** è attribuito il peso del 40%;
- c) al criterio **formazione** è attribuito il peso del 10%.

- l'Avviso provvede a definire in modo dettagliato le modalità di assegnazione dei punteggi;
- in ragione di quanto previsto dalle norme contrattuali regolanti la materia e dai pronunciamenti giurisprudenziali intervenuti avranno diritto alla progressione economica all'interno delle Aree (*differenziali stipendiali*) il numero di dipendenti di seguito indicati:

| Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni | | Area degli Istruttori | |
|--|-----|--------------------------|-----|
| <i>Platea potenziale</i> | 50% | <i>Platea potenziale</i> | 50% |
| 14 | 7 | 6 | 3 |

Ritenuto di dover procedere all'avvio della procedura con l'approvazione dell'allegato Avviso di selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree (*differenziali stipendiali*) - annualità 2024.

Visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 25 marzo 2024, n. 7;
- il CCDI EIC 2024/2026 approvato in via definitiva con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 3;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- il CCNL 16 novembre 2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- le valutazioni di Performance relative agli anni 2021, 2022 e 2023 trasmesse ai funzionari ed ai dipendenti;
- la determinazione 12 febbraio 2024 n. 86 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate.

DETERMINA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'**anno 2024**, di **n. 7 Progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari** (*ex categoria D*);
3. l'indizione di una procedura comparativa per l'assegnazione, per l'**anno 2024**, di **n. 3 Progressioni economiche all'interno dell'Area degli Istruttori** (*ex categoria C*);
4. l'approvazione dell'Avviso e del modello di domanda per la partecipazione alla selezione per l'anno 2024;
5. le domande dovranno pervenire se consegnate a mano entro e non oltre le ore 12 del 30 luglio 2024 e se inviate via pec all'indirizzo *protocollo@pec.enteidricocampano.it* entro le ore 23.59 del 30 luglio 2024;
6. con atto successivo sarà nominata una apposita la Commissione per la valutazione delle istanze presentate;



7. il riconoscimento è a valere dal 1° gennaio del 2024 a prescindere dalla data di conclusione della procedura;
8. l'invio dell'Avviso da parte del Settore "Affari generali" alla casella di posta elettronica istituzionale di tutti i dipendenti;
9. di dare atto che la spesa necessaria è già prevista nel Bilancio previsionale 2024 e pluriennale 2024/2026 già approvato dal Comitato Esecutivo con deliberazione del 22 dicembre 2023, n. 59;
10. la pubblicazione per 15 gg. consecutivi del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello