



## DETERMINAZIONE

**Registro Generale n. 421/2024**

**NAPOLI, 9 luglio 2024**

Oggetto: art. 14, co. 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Atti consequenziali relativi a funzionari e dipendenti - Anno 2023.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Considerato che

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato *"Relazione sulla Performance"* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *"Relazione sulla Performance"* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione, di seguito all'approvazione da parte degli organi preposti, è validata dal Nucleo di Valutazione;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;
- tali premialità sono costituite dalle retribuzioni di risultato che vengono riconosciute al Direttore Generale, ai Dirigenti, ai funzionari titolari di Posizioni organizzative nonché dall'incentivo alla produttività (*Performance*) riconosciuto al personale ritenuto meritevole.

#### Richiamati

- l'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;
- l'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il *"Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi"* dell'Ente approvato con deliberazione CE 25 marzo 2024, n. 7 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV, Capo II - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance, con particolare riferimento al comma 5, lettera f) dell'art. 21;
- la deliberazione CE 10 giugno 2019, n. 25 con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*in luogo dell'OIV*);
- la deliberazione CE 25 marzo 2024 n. 8 il cui oggetto è costituito dal *"Sistema di misurazione e di valutazione della Performance"*
- la determinazione 28 dicembre 2022, n. 634 di conferma della composizione del Nucleo di Valutazione, con le stesse condizioni previste dal Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019, n. 14 con il quale si è provveduto alla nomina dell'organismo in questione;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 7 settembre 2022, n. 43 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;



- la deliberazione del Comitato Esecutivo 17 aprile 2023, n. 11 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 3 luglio 2023, n. 30 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2023-2025 (PIAO);
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 17 aprile 2023, n. 12 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025;
- il verbale 6 aprile 2023, n. 7 (*nota prot. 6 aprile 2023, n. 7886*) con il quale l'Organo di revisione contabile esprime parere favorevole sulla proposta di Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025;
- la determinazione 6 dicembre 2023 n. 601 avente ad oggetto *"Costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate, anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL relativo al personale di comparto Funzioni locali, triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022. Approvazione"*

#### **Considerato** che

- i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il *"Piano della Performance"*, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione *"Amministrazione Trasparente"*;
- nel PEG e nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina, sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati a funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Elevate Qualificazioni (*ex P.O.*);
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di adeguati livelli di servizio.

**Dato atto** che il Comitato Esecutivo ha approvato, il Piano degli Obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 267/2000, con la deliberazione del Comitato Esecutivo 3 luglio 2023, n. 30 avente ad oggetto il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 (Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - b) Sottosezione di programmazione Performance)*.

#### **Visti**

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii. ed il vigente *"Sistema di valutazione della Performance dell'Ente"*;
- le schede sulle attività svolte da funzionari e dipendenti in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2023 e le schede di valutazione congiuntamente redatte dai Direttori Generali in carica nell'anno 2023;
- la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti dai funzionari e dipendenti - non titolari di funzioni dirigenziali né titolari di posizioni organizzative - rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

#### **Preso atto**

- della deliberazione del Comitato Esecutivo 19 giugno 2024, n. 24 di approvazione della Relazione sulla Performance;



- del verbale del Nucleo di Valutazione 2 luglio 2024 n. 5, assunto al protocollo il 3 luglio 2024 con il n. 16382 con il quale si procede alla definitiva validazione della Relazione sulla Performance 2023 approvata con la citata deliberazione.

**Richiamato** il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii.. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

**Atteso** che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

**Preso atto** che le valutazioni espresse attraverso le schede di valutazione sono state tutte opportunamente trasmesse.

**Rilevato** che le risorse appostate rendono possibile l'erogazione dell'indennità di cui trattasi.

**Dato atto** che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata:

- per i lavoratori a tempo determinato (*parere Aran CFL 157*) sulla base delle Aree di ascrizione, della totalità o parzialità delle ore e dei periodi di lavoro effettivamente svolti;
- per tutti i lavoratori sulla base delle valutazioni (*di cui alle schede acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Affari generali"*) e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nell'anno 2023 dai funzionari e dipendenti che non svolgono funzioni dirigenziali né sono titolari di Posizione Organizzativa

#### **DETERMINA**

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere all'attribuzione al personale dipendente (*che non svolge funzioni dirigenziali né è titolare di Posizione Organizzativa*) delle premialità come desunte dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze sono riportate nell'allegato A e che saranno pubblicate - in maniera aggregata - nella competente sezione di "*Amministrazione Trasparente*" sul sito istituzionale dell'Ente;
3. dare atto che la spesa ammonta ad **€ 38.196,62** e trova copertura nell'apposito capitolo di Bilancio 2023;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Settore "*Contabile*" per gli adempimenti conseguenti;
5. di pubblicare il presente atto, ai sensi di legge, all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
6. di disporre che lo stesso venga pubblicato nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente.

**Il Direttore Generale**  
**dr. Giovanni Marcello**