



**Avviso di selezione interna per il conferimento
delle progressioni economiche all'interno della Aree (annualità 2024)
allegato alla Determinazione 10 luglio 2024, n. 428**

L'Ente Idrico Campano, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, può attribuire ai dipendenti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella "A" del CCNL 2019/2021.

La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area.

A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente ove il dipendente sia transitato per mobilità.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'Area - ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 - e non determina l'attribuzione di mansioni superiori.

Pertanto, è indetta una selezione interna per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, per l'annualità 2024, in favore del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente Idrico Campano, in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79.

La selezione è riferita alla "Area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni" e alla "Area degli Istruttori" nelle quantità di seguito riportate:

Area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni		Area degli Istruttori	
<i>Platea potenziale</i>	50%	<i>Platea potenziale</i>	50%
14	7	6	3

La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato e va debitamente sottoscritta.

La domanda deve essere presentata al Protocollo Generale dell'Ente con consegna a mano entro e non oltre le ore 12 del 30 luglio 2024; può, altresì essere inoltrata, a mezzo e-mail, al seguente indirizzo: protocollo@pec.enteidricocampano.it entro e non oltre le ore 23.59 del 30 luglio 2024.

La domanda pervenuta fuori termine non sarà presa in considerazione; l'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di partecipazione, da compilare utilizzando il modello allegato, deve contenere le seguenti informazioni e dichiarazioni:

- a) nome e cognome del dipendente;
- b) luogo e data di nascita;
- c) indirizzo di residenza;



- d) di non essere incorso in condanne penali, anche di primo grado, né in sanzioni disciplinari, di entità superiore al rimprovero scritto, nel corso del triennio precedente a quello di competenza;
- e) di aver prestato un periodo di effettivo servizio nella pubblica amministrazione nel corso dell'anno 2023 di almeno sei mesi indipendentemente dalla tipologia contrattuale;
- f) di aver ottenuto un punteggio pari almeno a 60/100 ottenuto dalla media della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di decorrenza della selezione;
- g) di essere, comunque, in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione.

Le progressioni saranno assegnate sulla base di una graduatoria tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali: *il peso assegnato a questo criterio è pari al 50% del totale. La media delle ultime tre valutazioni si calcola sommando le ultime tre valutazioni annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) e dividendole per tre. Le valutazioni vanno riportate in domanda correlandole all'anno nel quale sono state espresse.*

2. Per esperienza professionale: *il peso assegnato a questo criterio è pari al 40% del totale. Per "esperienza professionale" si intende la somma degli anni di servizio maturati nel medesimo profilo o in quello equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 "Campo di applicazione" del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale;*

- *Il punteggio massimo attribuibile agli Istruttori, Funzionari ed EQ - nella misura massima di punti 40 - è così suddiviso:*

- *1 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria;*
- *0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore.*
- *ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero; il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.*

- *il punteggio massimo attribuibile agli Operatori e agli Operatori Esperti nella misura massima di punti 40 è così suddiviso:*

- *1 punto per ogni anno di servizio nella stessa categoria;*
- *0,50 per ogni anno di servizio nella categoria inferiore;*
- *ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero; il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.*

3. Per formazione *il peso assegnato a questo criterio è pari al 40% del totale. Ai fini del punteggio da attribuire in riferimento al criterio "formazione" vengono presi in considerazione solo le attività formative dell'ultimo triennio contemplate nel Piano della formazione ed autorizzate dall'Ente.*

Lo stesso titolo formativo, se si accede al differenziale stipendiale, non potrà essere nuovamente valutato. Il punteggio è attribuito secondo le modalità di seguito riportate:

- *ai corsi con prova finale è attribuito il punteggio di punti 3;*
- *ai corsi senza prova finale è attribuito il punteggio di punti 1;*



- ai corsi autonomamente attivati e quindi privi di autorizzazione - qualora, comunque, contemplati afferenti alle materie previste dal Piano della formazione - è attribuito il punteggio di punti 0,1 anche se l'attività prevede una prova finale per un massimo di 0,5 punti.

Per il personale che sia in servizio da almeno 6 anni e che non abbia conseguito progressioni economiche nello stesso periodo viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui al punto 1.

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione, giusta previsione di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL prevale l'anzianità di servizio e, in caso di eventuale ulteriore parità, l'età anagrafica.

Nella domanda va, pertanto, riportato quanto segue:

- le valutazioni degli ultimi tre anni così come previsto dal punto 1;
- gli anni di servizio prestati così come previsto dal punto 2;
- il possesso, alla data del 31 dicembre 2023, di una anzianità di almeno due anni nella posizione economica in godimento;
- gli eventuali corsi di formazione che si sono conclusi con una prova finale superata dal candidato;
- gli eventuali corsi di formazione, di aggiornamento professionale che non prevedevano una prova finale.

Ai fini della redazione della graduatoria si evidenzia che:

- per il criterio di cui al precedente punto 1) saranno utilizzate le schede riferibili agli anni 2021, 2022 e 2023 redatte dalla Direzione Generale dell'EIC e già trasmesse, con apposita nota al competente Settore;
- per il personale comandato presso altri Enti o proveniente da altri Enti che dovesse eventualmente partecipare alla procedura di cui trattasi le valutazioni operate dalla competente struttura dirigenziale dovranno essere allegate alla domanda;
- il valore massimo attribuibile - in ragione della media ottenuta sommando le valutazioni di Performance relative agli anni 2021, 2022 e 2023 e dividendole per 3 - è pari a **100 punti** che rappresenta il valore più alto che può essere assegnato a ciascun partecipante;
- il criterio relativo alle "Performance" costituisce il 50% dei valori attribuibili;
- moltiplicando il valore 100 per 2 si ottiene il valore massimo attribuibile (**200 punti**) all'intera valutazione per ciascun candidato;
- calcolando il 40% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire al criterio "Esperienza professionale" (**80 punti**);
- calcolando il 10% di tale valore massimo si ottiene il valore massimo da attribuire al criterio "Formazione" (**20 punti**);
- per la pesatura degli elementi relativi ai criteri "Formazione" e "Esperienza professionale", forniti dai candidati nella domanda di partecipazione, saranno utilizzati i criteri di cui al CCDI 2024/2026 e riportati in premessa;
- l'attribuzione del beneficio consegue all'approvazione della graduatoria da parte della Direzione Generale, quale atto finale del procedimento amministrativo che contempla l'emanazione del presente Avviso di selezione, in cui sono definiti requisiti di partecipazione, criteri di attribuzione e termini;



- le progressioni economiche all'interno delle Aree di competenza del 2024 aventi decorrenza 1° gennaio 2024 devono essere valutate attraverso i requisiti professionali e contrattuali posseduti al 31 dicembre 2023.

Tutte le dichiarazioni vanno rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 25 dicembre 2000 n. 445.

Inoltre:

- sono valutabili esclusivamente i titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione;
- i dipendenti, previo appuntamento con il Settore "*Affari generali*", possono prendere visione del proprio fascicolo personale e acquisire copie di documentazione (*titoli formativi, professionali, ordini di servizio, ecc.*), se depositati, che ritengano utile ai fini della partecipazione alla procedura della progressione economica;
- un'apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale, procederà alla valutazione delle domande, provvederà ad assegnare il relativo punteggio e redigerà le relative graduatorie per ciascuna Area;
- l'avvio del procedimento di selezione per la progressione economica orizzontale deve essere comunicato, a cura del Settore "*Affari generali*", all'indirizzo e-mail istituzionale di ogni dipendente;
- le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'Albo pretorio on-line, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", e trasmesse ai partecipanti;
- i partecipanti all'Avviso potranno inoltrare, entro 10 gg. dalla ricezione delle graduatorie, eventuali osservazioni al Direttore Generale;
- nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi;
- trascorso detto periodo il Direttore Generale, con propria determinazione, approverà le graduatorie definitive e l'erogazione dei benefici.

Per quanto qui non specificato si rinvia alla disciplina contrattuale nazionale e decentrata del Comparto Funzioni Locali ed ai vigenti regolamenti dell'EIC.

Il Direttore Generale
dr. Giovanni Marcello