

DELIBERAZIONE N. 6 DEL 23 MARZO 2023

Oggetto: *deliberazione 26 ottobre 2022 n. 63 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione EIC 2022-2024 - ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021). Rettifica.*

L'anno duemilaventitre, il giorno ventitre del mese di marzo alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele			X
3	Caiazza Raffaele	In movimento	X	
4	Centanni Gelsomino	Comune di Calabritto	X	
5	Colombiano Anacleto	Studio professionale	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Di Sarno Salvatore	Comune di Somma Vesuviana	X	
8	Forgione Pompilio	Sede EIC	X	
9	Palmieri Beniamino	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
11	Parisi Salvatore			X
12	Pelliccia Massimo			X
13	Pirozzi Francesco	Università degli Studi di Napoli Federico II	X	
14	Pirozzi Nicola	Comune di Giugliano in Campania	X	
15	Rainone Felice			X
16	Romano Roberto	Sede EIC	X	
17	Sarnataro Luigi	Sede EIC	X	
18	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
19	Supino Stanislao			X
20	Urciuoli Ernesto			X

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 14 componenti del Comitato Esecutivo su 20 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.

IL COMITATO ESECUTIVO

Considerato quanto disposto dalla normativa di seguito evidenziata:

- art. 6, commi da 1 a 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- art. 6, comma 5, del D. L. legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- art. 6, comma 6, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- art. 6, comma 6-bis, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D. L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- art. 6, comma 7, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- art. 6, comma 8, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'art. 6, comma 5, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D. M. (*Pubblica Amministrazione*) pubblicato, in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, comma 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Dato atto che:

- l'Ente Idrico Campano alla data del 31 dicembre 2021 contava un numero di dipendenti inferiore a 50 e precisamente n. 34 dipendenti a tempo indeterminato (*alla data di approvazione del presente provvedimento il numero dei dipendenti è pari a 32*), ai quali aggiungere il Direttore Generale e n. 3 dipendenti a tempo determinato impegnati nell'Ufficio di supporto al Presidente;
- con deliberazione CE 17 novembre 2021 n. 37 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;
- con la deliberazione CE 7 settembre 2022, n. 43 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione CE 7 febbraio 2022 n. 3 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- l'Ente, nelle more dell'approvazione del PIAO, ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*(PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
- il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione CE 13 aprile 2022, n. 12;
- il Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con deliberazione CE 13 aprile 2022, n. 13.

Considerato che:

- con la deliberazione 26 ottobre 2022 n. 63 sono stati approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano della Performance 2022-2024;
- b) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- c) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- d) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024.

Tenuto conto che

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione dei contenuti del PIAO e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1 - in combinato disposto con l'art. 6 del D. M. medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti - che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Considerato che

- la "*Sottosezione di programmazione*" d) - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - giusta previsione dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2, indica la programmazione e l'evoluzione dei fabbisogni di personale, anche in relazione alle modalità di reclutamento, sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

Preso atto

- della necessità, in un'ottica massimamente prudentiale e cautelativa, di modifica dell'allegato al PIAO 2022/2024 relativo al PTFP 2022/2024 ("*Sottosezione di programmazione - d*"), ed al contestuale ripristino ai soli fini assunzionali della programmazione del personale originaria contenuta negli atti relativi al PTFP 2021/2023 e 2020/2022 di cui alle deliberazioni 28 luglio 2021 n. 34 e deliberazione 18 maggio 2020, n. 9;

- che le modifiche contenute nell'allegato alla presente deliberazione salvaguardano la consistenza numerica della dotazione organica in essere e variano unicamente la quantificazione delle assunzioni di cui alle procedure concorsuali in essere, ripristinando i valori previsti dalla determinazione 30 dicembre 2021, n. 485, in coerenza con quanto previsto dal PTFP 2021/2023 e dal PTFP 2020/2022;

- della nota protocollo numero 4252 del 24 febbraio 2023 redatta dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario, dott. Giuseppe Giannetti.

Ritenuto che

al fine di assicurare la funzionalità dell'Ente, gli incarichi conferiti al personale in servizio riconducibili ai profili professionali oggetto delle selezioni in corso, debbano proseguire per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle medesime procedure concorsuali e comunque non oltre il 30 settembre 2023.

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 5 del 13.03.2023, accolto al protocollo dell'Ente con il numero 5721 del 13.03.2023.

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii.;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124;
- il D. Lgs. 8 marzo 2013, n. 39;
- il D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la deliberazione ANAC 13 novembre 2019 n. 1064;
- gli orientamenti ANAC per la pianificazione anticorruzione e trasparenza del 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 e ss. mm. ii.;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e ss. mm. ii.;
- le direttive ministeriali e del Presidente del Consiglio in materia di pari opportunità;
- il D. L. 7 marzo 2005, n. 82;
- il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il D. L. 30 dicembre 2021, n. 228;
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36;
- il proprio parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il D. L. 24 marzo 2022, n. 24;
- la legge regionale 2 dicembre 20'15 n. 15 e ss. mm. ii.;
- il Regolamento EIC per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto dell'Ente.

Tutto ciò premesso con il voto favorevole unanime dei presenti

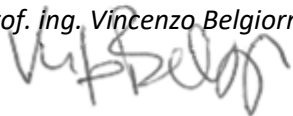
DELIBERA

1. di modificare la "*Sottosezione di programmazione*" d) - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che costituiva parte integrante e sostanziale del PIAO 2022/2024 di cui alla deliberazione 26 ottobre 2022 n. 63 con le variazioni come introdotte nel documento allegato al presente atto;
2. di riapprovare il PIAO 2022/2024 con le modifiche introdotte dall'allegato alla presente deliberazione;
3. di dare mandato al Direttore Generale di porre in essere gli atti consequenziali di recepimento delle modifiche contenute nell'allegato alla presente deliberazione relativi alle procedure concorsuali in essere;
4. la prosecuzione degli incarichi conferiti al personale in servizio riconducibili ai profili professionali oggetto delle selezioni in corso, per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle medesime procedure concorsuali e comunque non oltre il 30 settembre 2023;
5. di invitare gli uffici dell'Ente a procedere con l'attuazione dei concorsi in essere, tenendo conto delle modifiche apportate per effetto della presente deliberazione;
6. di dare mandato alla funzionaria titolare di P.O. incaricata degli accreditamenti obbligatori di provvedere alla nuova trasmissione del PIAO 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, (www.piao.dfp.gov.it) secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

7. di dichiarare con separata e unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. lgs n. 267/2000.

Il Direttore Generale

prof. ing. Vincenzo Belgiorno



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

