

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 507/2022

Napoli, 7 novembre 2022

Oggetto: *Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 posto per l'accesso al profilo dirigenziale di 1 Dirigente dell'Area Giuridico Amministrativa (con particolare riferimento alla necessità di copertura del Settore "Contabilità" - DIR 2 – deliberazione CE 28 luglio 2021, n. 34).*
Elenco ammessi alla prova scritta e calendario delle prove.

Premesso che

- con la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 denominata "Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano", è stato definito l'ATO Unico Regionale ed è stato istituito l'Ente Idrico Campano quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- con il decreto 7 settembre 2018, n. 142 il Presidente della Giunta Regionale ha stabilito che dal 1° ottobre 2018 sono costituiti tutti gli organi dell'Ente Idrico Campano, stabilendo, contestualmente, la piena operatività dello stesso;
- con la deliberazione CE 28 luglio 2021 n. 34 è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023";
- l'EIC, sulla base dell'atto evidenziato - giusta determinazione 30 dicembre 2021, n. 485 - ha previsto l'indizione di n. 8 concorsi pubblici, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti 16 unità di personale:
 - a) n. 2 Dirigenti dell'Area Tecnica (di cui uno riservato al personale interno);
 - b) n. 1 Dirigente dell'Area Giuridico Amministrativa (con particolare riferimento alla necessità di copertura del Settore "Contabilità");
 - c) n. 2 Funzionari tecnici categoria giuridica D, posizione economica D1;
 - d) n. 3 Funzionari tecnici categoria giuridica D, posizione economica D1;
 - e) n. 2 Funzionari amministrativi categoria giuridica D, posizione economica D1;
 - f) n. 1 Funzionario amministrativo categoria giuridica D, posizione economica D1;
 - g) n. 4 Istruttori tecnici categoria giuridica C, posizione economica C1;
 - h) n. 1 Istruttore amministrativo categoria giuridica C, posizione economica C1;
- con la determinazione DG 30 dicembre 2021 n. 485 sono stati approvati i Bandi di concorso pubblicati per estratto sulla Gazzetta Ufficiale il 12 aprile 2022 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- l'Ente, nell'ambito delle procedure selettive di cui trattasi, ha previsto - qualora il numero dei candidati fosse stato superiore a 10 (dieci) volte il numero dei posti messi a bando - il ricorso alla preselezione, esonerando dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché, esclusivamente nel caso delle procedure concorsuali relative alle funzioni dirigenziali (concorsi DIR 1 e DIR 2), coloro che abbiano prestato attività di servizio in ruolo per almeno due anni presso l'EIC;
- l'Ente ha affidato ad azienda specializzata le fasi di preselezione e assistenza riguardanti i suddetti concorsi;
- la società prescelta - in quanto più economica - a seguito di consultazione preliminare di mercato è risultata essere Manpower Srl (giusta determinazione DG 27 dicembre 2021 n. 468);
- la società Manpower Srl ha provveduto a trasmettere i link che consentivano ai candidati di compilare la domanda di partecipazione alle procedure concorsuali, come da contratto sottoscritto con l'EIC;



- l'accesso ai link, correlati a ciascun bando (*sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi concorso"*) per la presentazione delle domande, è stato pubblicato e consentito nel rispetto dei limiti temporali previsti.
- Il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del giorno 12 maggio 2022.

Rilevato che

- con la determinazione DG 14 giugno 2022 n. 272 si è preso atto della comunicazione e degli elenchi dei candidati forniti dalla società Manpower Srl ed è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi a partecipare a ciascuna procedura preselettiva, provvedendo contestualmente alla pubblicazione, nella sezione *"Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi concorso"*, dei richiamati elenchi indicando le sole iniziali dei candidati e l'ID in possesso di ciascun candidato.

Dato atto che

- il numero delle domande di partecipazione a tutte le prove concorsuali è risultato essere superiore a dieci (10) volte il numero dei posti messi a bando e, pertanto, si è proceduto allo svolgimento delle prove preselettive;
- tutti i candidati che hanno presentato domanda sono stati ammessi, con riserva, a sostenere la prova preselettiva;
- in base a quanto previsto dal Bando la verifica del possesso dei requisiti di ammissione viene espletata esclusivamente per i candidati ammessi alla prova scritta e prima che la stessa venga effettuata;
- le prove preselettive si sono regolarmente svolte il 12 e 13 settembre 2022.

Preso atto che

- con la determinazione 8 settembre 2022, n. 401 sono state nominate quattro commissioni esaminatrici per le diverse procedure concorsuali come di seguito indicate:
 - a) Commissione esaminatrice procedura concorsuale DIR 1;
 - b) Commissione esaminatrice procedura concorsuale DIR 2;
 - c) Commissione esaminatrice procedure concorsuali FUNZ 1, FUNZ 2 e ISTR 1;
 - d) Commissione esaminatrice procedure concorsuali FUNZ 3, FUNZ 4 e ISTR 2;
- giusta verbalizzazione acquisita al protocollo dell'Ente in data 15 settembre (prot. n. 18261) la soc. Manpower ha consegnato all'Ente, in persona del RdP, la documentazione (*nonché apposito supporto informatico che riporta digitalmente quanto trasmesso in formato cartaceo*) relativa a ciascuna delle prove preselettive svoltesi presso il Teatro Palapartenope - in Napoli - in data 12 settembre 2022 (*FUNZ 2, FUNZ 3, ISTR 2 e DIR 2*) ed in data 13 settembre 2022 (*FUNZ 1, FUNZ 4, ISTR 1 e DIR 1*) contenente gli esiti delle suddette procedure;
- con nota del RdP 16 settembre 2022 prot. n. 18417 è stata trasmessa la preso d'atto dei verbali redatti da Manpower Srl relativi a ciascuna delle 8 prove preselettive svoltesi il 12 e 13 settembre 2022 presso la sede del Teatro Palapartenope in Napoli;
- con la determinazione 20 settembre 2022 n. 413 si è proceduto alla pubblicazione degli elenchi dei candidati ammessi alle necessarie verifiche previste dal bando ed alle successive prove concorsuali, a seguito delle prove preselettive, suddivisi per singola procedura, sulla base dei risultati delle prove preselettive forniti da Manpower Srl;
- con la richiamata determinazione 8 settembre 2022, n. 401 è stata nominata la commissione esaminatrice relativa alla procedura concorsuale DIR 2, precisando che, sulla base degli atti trasmessi dalla Manpower Srl la platea dei partecipanti è composta da 15 candidati di cui 1 esonerato dalla preselezione in riferimento alle condizioni previste dal Bando;
- la Commissione relativa alla procedura concorsuale DIR 2, risulta così composta:

Presidente dott. Mauro Ferrara <i>(Regione Campania)</i>	Componente	prof. Fiorenzo Liguori	<i>Università "Federico II"</i>
	Componente	prof.ssa Gisella Pignataro	<i>Università di Salerno</i>

- con la Determinazione 20 settembre 2022 n. 413 è stato pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alle necessarie verifiche previste dal bando ed alla successiva prova concorsuale DIR 2;
- l'elenco - comprensivo del candidato esonerato dalla fase preselettiva in riferimento alle condizioni previste dal Bando - con l'indicazione delle sole iniziali dei candidati ammessi è il seguente:

Iniziali candidati
P.B.
A. C.
G.C.
C.D.M.
P.D.G.
P.P.
C.S.
A.T.

- la Commissione relativa alla procedura concorsuale DIR 2 riunitasi (*giusta nota - d'ordine del Presidente - 20 ottobre 2022, prot. n. 21269*) in data 27 ottobre 2022 presso gli uffici dell'EIC ha evidenziato che dall'esame delle dichiarazioni curriculari per due candidati (A. C. e C. D. M.) non emergerebbe il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del Bando di concorso;
- in particolare, il punto 6) dell'art. 2 del Bando prescrive che il candidato deve essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti di servizio:
 - *essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea magistrale o vecchio ordinamento, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento;*
 - *essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea magistrale o vecchio ordinamento, reclutati a seguito di corso-concorso. In questo caso gli anni di servizio richiesti sono almeno quattro;*
 - *avere svolto la propria attività con la qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, muniti del diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento, per almeno due anni.*

Dato atto che

- Il bando di concorso è la "*lex specialis*" della procedura e va integralmente rispettata, con la conseguenza che alle Commissioni non è consentito di procedere alla disapplicazione delle norme dei bandi (*Cons. Stato, sez. IV, 29 novembre 2002, n. 6530; sez. IV, 14 maggio 2007, n. 2423*);
- le regole cristallizzate nella "*lex specialis*", costituita dal bando di concorso, vincolano rigidamente anche l'operato dell'Amministrazione. Infatti, essa è tenuta alla loro applicazione senza alcun margine di discrezionalità nella interpretazione e nell'attuazione;
- il bando riveste, nell'interesse pubblico alla trasparenza ed alla imparzialità, un fondamentale riferimento dell'azione amministrativa, generando affidamento nei partecipanti alla procedura;
- il verbale n. 1 del 27 ottobre 2022 trasmesso dalla commissione esaminatrice della procedura concorsuale di cui trattasi (prot. EIC n. 22327/2022) evidenzia che:
 - 1) il candidato A. C. non è in possesso del requisito di servizio di cui all'art. 2, co.1, punto 6 del bando di concorso;
 - 2) il candidato C.D.M., laureato in Giurisprudenza, collaboratore amministrativo con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 15-octies del decreto legislativo n. 502/1992, non è in possesso dei requisiti per

l'ammissione di cui all'art. 2, co.1, punti 5 e 6 del bando di concorso, relativi rispettivamente al titolo di studio e ai requisiti di servizio;

Verificato che

- la documentazione relativa ai candidati segnalati dalla Commissione (A. C. e C. D. M.) conferma quanto riportato nel verbale prot. n. 22327/2022 per l'assenza di almeno uno dei requisiti richiesti dal Bando al punto 6) dell'art. 2

Tanto premesso

DETERMINA

1. di ammettere alla prima prova scritta della procedura concorsuale DIR 2, vista la comunicazione della Commissione esaminatrice e visto il punto 6) dell'art. 2 del Bando, oltre che per le altre ragioni di cui in premessa che s'intendono qui integralmente riportate i candidati di seguito riportati che vengono indicati con le sole iniziali;

<i>Iniziali candidati</i>	
1)	P.B.
2)	G.C.
3)	P.D.G.
4)	P.P.
5)	C.S.
6)	A.T.

2. di prendere atto della comunicazione pervenuta dalla commissione in riferimento alla quale la data per lo svolgimento di entrambe le prove è fissata per il giorno giovedì 24 novembre;
3. di prendere atto della comunicazione del Responsabile del procedimento sulla disponibilità della sala C5 ubicata al piano terra dell'Isola C5 del Centro Direzionale di Napoli (prot. EIC n. 22324/2022);
4. di prevedere, pertanto, che tale prova sia tenuta presso la sala C5 ubicata al piano terra dell'Isola C5 del Centro Direzionale di Napoli;
5. di precisare che la prima prova scritta avrà inizio alle ore 9:30 ed avrà durata pari a 3 ore giusta previsione dell'Ordinanza del Ministro della Salute 25 maggio 2022, pubblicata in G.U. n. 126 del 31 maggio 2022;
6. di precisare che la seconda prova scritta avrà inizio alle ore 14:30 ed avrà durata pari a 3 ore giusta previsione dell'Ordinanza del Ministro della salute 25 maggio 2022, pubblicata in G.U. n. 126 del 31 maggio 2022;
7. di dare mandato al Responsabile del procedimento di trasmettere alla Commissione esaminatrice ed ai candidati esclusi la presente determinazione;
8. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" con valore di notifica legale a tutti gli interessati.

prof. ing. Vincenzo Belgiorno

