

DELIBERAZIONE N. 44 DEL 7 SETTEMBRE 2022

OGGETTO: Relazione sulla Performance di cui al D.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii. Annualità 2021. Approvazione.

L'anno duemilaventidue, il giorno sette del mese di settembre alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con Deliberazione n. 10 Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	Comune di Casoria	X	
3	Caiazza Raffaele	Sede EIC	X	
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Damiano Francesco	Sede EIC	X	
8	Gioia Francesco	DIMISSIONARIO		
9	Melillo Lorenzo			X
10	Palmieri Beniamino	Comune di Montemarano	X	
11	Parente Giuseppe	Sede EIC	X	
12	Parisi Salvatore	Abitazione	X	
13	Pelliccia Massimo			X
14	Pirozzi Francesco	Sede EIC	X	
15	Pirozzi Nicola	Comune di Giugliano in Campania	X	
16	Rainone Felice	Studio professionale in Nola	X	
17	Romano Roberto	Sede EIC	X	
18	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
19	Scotto Giuseppe	Sede EIC	X	
20	Supino Stanislao	Abitazione	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 17 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.

IL COMITATO ESECUTIVO

Considerato che

- l'art. 10, co. 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *Relazione sulla Performance* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni approvano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14 co. 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 co. 6 del citato Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che, nel dettaglio, sono costituiti dalle retribuzioni riferite al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, dei Dirigenti e dei titolari di Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Richiamati

- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* dell'Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della Performance;
- il co. 3 dell'art. 22 del precitato Regolamento che recita testualmente "*La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente*";
- il *Regolamento per la misurazione della Performance* approvato con deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40;
- la determinazione DG 18 dicembre 2019 n. 225, alla quale è allegata la *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali;
- la deliberazione CE 28 dicembre 2020, n. 28 avente ad oggetto *Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023 e relativi allegati e indicatori di bilancio. Approvazione*;
- il DUP approvato dal CE con deliberazione 2 dicembre 2020, n. 22 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal CE con deliberazione 28 dicembre 2020 n. 27;
- la deliberazione CE 28 maggio 2021, n. 12 avente ad oggetto *Piano degli Obiettivi*;
- la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019;
- il contratto a tempo determinato del Direttore Generale, prof. ing. Vincenzo Belgiorno, redatto in rispetto di quanto indicato dall'allegato "1" dello Statuto dell'Ente Idrico Campano, così come previsto dall'art. 10, co. 2, lettera n) della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- il contratto a tempo determinato del Dirigente dott. Giovanni Marcello in applicazione della deliberazione CE 13 aprile 2019, n. 13 e della determinazione DG 29 agosto 2019, n. 105 avente ad oggetto "*Preso d'atto dei lavori della Commissione per la copertura di un dirigente dell'Area tecnica - Settore Pianificazione - e conferimento incarico*" e della determinazione DG n. 306/2021;
- il contratto a tempo indeterminato del Dirigente, ing. Francesco Petrosino;
- le determinazioni DG n. 3/2019, n. 4/2019, n. 5/2019, n. 6/2019, n. 7/2019, n. 11/2019 e n. 93/2019 nonché la determinazione 24 marzo 2021, n. 134 di nomina del personale al quale è stata attribuita la titolarità delle P.O.;
- la determinazione DG 20 aprile 2021, n. 172 di conferimento delle specifiche responsabilità;
- la deliberazione CE 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto

che gli atti precedentemente richiamati e quelli costituenti il “*Piano della Performance*”, al netto della documentazione contrattuale, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente nell’apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*”.

Considerato che

- il concetto di Performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la Performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della Performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione.

Ribadito che nel Piano delle Performance e nei PEG assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili distrettuali sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai Direttore, ai Dirigenti, ai titolari di P.O., ai titolari di specifiche responsabilità ed all’intero personale.

Precisato che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Viste

- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dal Direttore Generale e dai Dirigenti al Nucleo di Valutazione;
- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dai titolari di Posizione Organizzativa al Direttore Generale in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l’esercizio 2021;
- la presa d’atto e la condivisione dei contenuti della relazione del Direttore Generale da parte del Presidente dell’Ente;
- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale relative ai titolari di P.O. e dell’intero personale, debitamente controfirmate dagli interessati;
- le schede di valutazione redatte dal Nucleo di Valutazione.

Vista, altresì, la *Relazione sulla Performance 2021* ed i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dai Dirigenti, dai titolari di Posizione Organizzativa, dai titolari di specifiche responsabilità e dall’intero personale allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione 28 luglio 2022, n. 3, acquisito al protocollo dell’Ente in data 1° agosto 2022, con il n. 15741 relativo alle valutazioni del Direttore Generale e dei Dirigenti nonché le schede allegate che si intendono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii..

Acquisito:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto dell’Ente.

Richiamata la competenza dell’organo deliberante ex art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso con il voto favorevole dei presenti

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 3 redatto nella seduta del 28 luglio 2022 dal Nucleo di Valutazione trasmesso all’Ente in data 1.8.2022;

2. approvare la *Relazione sulla Performance 2021*, allegata alla presente deliberazione e di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che sarà validata in via definitiva dal Nucleo di Valutazione, a seguito della presente deliberazione;
3. dare mandato al Direttore Generale, a seguito della definitiva validazione della Relazione, di predisporre gli atti consequenziali all'approvazione del presente atto;
4. trasmettere copia dell'atto approvato al Settore "Risorse umane";
5. disporre che il Settore "Risorse Umane" informi l'intero personale dell'avvenuta pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
7. di pubblicare - ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. ii, il presente atto all'Albo pretorio on-line dell'Ente idrico Campano e nell'area "Amministrazione Trasparente", Sezione Performance, sottosezione "Relazione sulla performance" fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno

Il Presidente
prof. Luca Mascola