



DELIBERAZIONE N. 20 DEL 18 MAGGIO 2022

OGGETTO: welfare aziendale integrativo (art. 72 CCNL 21 maggio 2018) – Regolamentazione

L'anno duemilaventidue, il giorno diciotto del mese di maggio alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato che tra i componenti in presenza e i componenti collegati attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo da ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica*" approvato con Deliberazione n. 10 del 13 aprile 2022 – sono presenti i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si partecipa alla riunione	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede EIC	X	
2	Bene Raffaele	Sede EIC	X	
3	Caiazza Raffaele	Sede EIC	X	
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Colombiano Anacleto	Sede EIC	X	
6	Coppola Raffaele	Sede EIC	X	
7	Damiano Francesco	Sede EIC	X	
8	Gioia Francesco	DIMISSIARIO		
9	Melillo Lorenzo	Sede EIC	X	
10	Palmieri Beniamino	Comune di Montemarano	X	
11	Parente Giuseppe	Studio privato - Salerno	X	
12	Parisi Salvatore	Sede EIC	X	
13	Pelliccia Massimo	Comune di Casalnuovo di Napoli	X	
14	Pirozzi Francesco	Sede EIC	X	
15	Pirozzi Nicola	Comune di Giugliano in Campania	X	
16	Rainone Felice			X
17	Romano Roberto	Sede EIC	X	
18	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
19	Scotto Giuseppe	Abitazione	X	
20	Supino Stanislao			X

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 17 componenti del Comitato Esecutivo su 19 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante.



II COMITATO ESECUTIVO

Premesso che

- il Comitato Esecutivo con deliberazione 24 luglio 2019, n. 40, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021, a seguito della pre-intesa sottoscritta dalla Parte pubblica, dalle OO. SS. e dalle RSU, in sede di Delegazione Trattante il 29 aprile 2019;
- con la medesima deliberazione 24 luglio 2019 n. 40 il Direttore Generale è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il CCDI 2019-2021;
- tale adempimento è stato assolto in sede di Delegazione Trattante, all'uopo convocata, il 30 luglio 2019;
- il CCDI 2019-2021 è stato, nei termini previsti dalla vigente normativa, trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- con la deliberazione CE 22 dicembre 2021, n. 50 è stata approvata la proroga del CCDI 2019/2021.

Considerato che

- l'art. 72 (Welfare integrativo) del richiamato CCNL 21 maggio 2018 sancisce quanto segue:
*"1. Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi.
3. Nelle Camere di commercio l'erogazione delle prestazioni di cui al comma 1, lett. e) avverrà mediante successiva istituzione di - ovvero adesione a - un fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale. Il finanziamento a carico degli enti, che non dovrà determinare ulteriori o maggiori oneri, troverà copertura nelle risorse di cui al comma 2".*
- il CCDI 2019-2021 approvato dal Comitato Esecutivo con la deliberazione 24 luglio 2019 n. 40 prevede che *"In riferimento alla disciplina dell'uso delle risorse appostate a valere sul welfare aziendale si conviene di demandarne la regolamentazione ad apposito atto da approvare entro 60 gg. dalla sottoscrizione del presente CCDI"*;
- la Delegazione Trattante del 19 novembre 2019, opportunamente convocata con nota 11 novembre 2019, n. 21104, si è espressa favorevolmente sulla proposta di *"Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art. 72 del CCNL 21 maggio 2018)"*;
- il Direttore Generale ha recepito, con la determinazione 2 dicembre 2019, n. 188, i contenuti dell'intesa di cui al punto precedente;
- risulta opportuno prendere atto di quanto previsto dalla determinazione DG n. 188/2019 trasfondendo i *"Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art. 72 del CCNL 21 maggio 2018)"* in un'apposita aggiornata regolamentazione.

Dato atto che:

- con la deliberazione del Comitato Esecutivo 7 febbraio 2022 n. 3 è stato approvato il Bilancio di previsione armonizzato 2022 - 2024;
- con la determinazione DG 12 aprile 2022 n. 179 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate che prevede, nella parte variabile, la voce *"Indennità Welfare integrativo"*.

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali);
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. come modificata dalla legge regionale 2 agosto 2018, n. 26 con particolare riferimento all'art. 12, comma 3 (*il Direttore Generale dispone sull'organizzazione interna, sul funzionamento dell'Ente e coordina le strutture operative*);
- il CCNL comparto "*Funzioni Locali*" sottoscritto in data 21 maggio 2018, con particolare riferimento all'art. 72;
- la deliberazione CE 9 gennaio 2019 n. 2 con la quale è stato approvato il "*Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi*";
- la deliberazione CE 9 gennaio 2019 n. 10 con la quale è stata approvata la nomina della Delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione CE 7 marzo 2019 n. 12 con la quale sono stati approvati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40 con la quale è stato approvato in via definitiva il CCDI 2019-2021, successivamente sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 30 luglio 2019 e trasmesso all'ARAN in data 2 agosto 2019;
- la determinazione DG 16 aprile 2019 n. 44;
- il verbale della seduta della DT del 19 novembre 2019;
- la determinazione DG 2 dicembre 2019, n. 188;
- la deliberazione CE 7 febbraio 2022 n. 3 (avente ad oggetto il "*Bilancio di previsione armonizzato 2022 - 2024*");
- la determinazione DG 12 aprile 2022 n. 179 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2022;
- il vigente Statuto dell'Ente.

Tutto ciò premesso con il voto unanime dei presenti

DELIBERA

1. quanto riportato in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. l'approvazione dell'allegato "*Regolamento sui criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo (art. 72 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018)*";
3. di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
4. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione "*Disposizioni generali – Atti Generali*" e sottosezione "*Sovvenzioni, Contributi Sussidi, Vantaggi economici*) del sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

prof. ing. Vincenzo Belgiorno



Il Presidente

prof. Luca Mascolo

