

**ENTE IDRICO  
CAMPANO**

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE IDRICO CAMPANO**

### **DOCUMENTO DI VALIDAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione dell'Ente Idrico Campano (EIC), ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2020, approvata con delibera del Comitato Esecutivo n.38 del 17/11/2021:

- **VISTO** che, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e dalle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di generalizzato.

- **VISTA** la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)";

- **VISTA** la relazione sulla performance predisposta per l'anno 2020 dal Direttore Generale in data 27.09.2021 e sottoposta all'approvazione del Comitato Esecutivo e alla successiva validazione del Nucleo;

Il Nucleo di Valutazione, come da verbale n.4 del 29.11.2021, ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto delle linee guida dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza.

La relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4 comma 2, lettera f, del D.Lgs. n. 150/2009).

Il Nucleo di Valutazione ha seguito durante l'anno il processo di ciclo della performance dalla programmazione alla verifica intermedia e finale rispettandone i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione

### **VALIDA**

La Relazione sulla Performance 2020 dell'Ente Idrico Campano (EIC).

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

**Il Presidente del NdV dell'EIC  
dott. Domenico Gelormini**



## **NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ENTE IDRICO CAMPANO**

### *Verbale n. 4 della seduta del 29 novembre 2021*

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di novembre, alle ore 16,30, in remoto con l'ausilio di sistemi informatici, in video conferenza su piattaforma whatsapp, si è tenuto l'incontro del Nucleo di Valutazione dell'Ente tra:

- dott. Domenico Gelormini
- dott.ssa Giovanna Auriemma
- dott. Franco Crispi
- dott. Giovanni Pasquariello
- dott. Enzo Perretta

Preliminarmente il Presidente espone l'ordine del giorno, ovvero la validazione della Relazione sulla Performance anno 2020, così come adottata, con deliberazione n.38, dal Comitato Esecutivo nella seduta del 17 novembre 2021, alla stregua della comunicazione ufficiale inoltrata a questo Nucleo di Valutazione dal Direttore Generale dell'EIC, prof. Vincenzo Belgiorno, con nota prot. n. 23459 del 22/11/2021.

Il Nucleo dà atto che già in data 27 settembre u.s., con nota prot. n. 19431 di pari data, il Direttore Generale dell'EIC, prof. Vincenzo Belgiorno, aveva trasmesso ad ogni componente la Relazione preliminare sulla Performance 2020, in uno ai relativi allegati, rispetto al quale non si era ritenuto formulare alcun rilievo, pertanto la stessa Relazione era stata integralmente, e senza alcuna modifica, sottoposta all'esame del Comitato Esecutivo per la sua definitiva approvazione.

A tal fine, nell'odierna seduta, si procede all'esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009, della Relazione preliminare sulla Performance 2020, con particolare riguardo ai paragrafi relativi alle dinamiche interne e all'impatto esterno alla struttura, agli strumenti strategici di pianificazione finanziaria e di pianificazione delle risorse umane, alla pianificazione degli obiettivi, al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTCP), al Piano degli Obiettivi e alla valutazione finale del Direttore Generale, dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti non titolari di P.O.

La Relazione sulla Performance 2020 risulta redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali. Essa risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4 comma 2, lettera f, del D.Lgs. n. 150/2009).

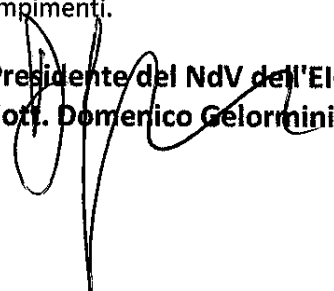
Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida definitivamente la Relazione sulla Performance 2020, a completamento del ciclo della performance, ai sensi dell'art. 10 co.1 lett. b) e art. 14 co.4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009.

I componenti tutti demandano al Presidente il compito di sottoscrivere unitariamente e per conto dell'intero Nucleo di Valutazione il presente verbale quale anche documento di validazione nei termini di cui sopra, e di trasmetterlo formalmente al Direttore Generale e, per conoscenza, al Presidente e al Comitato Esecutivo dell'EIC.

Alle ore 17,30, non essendoci altri argomenti da trattare, si chiude la seduta.

Del che è redatto il presente verbale trasmesso all'Ente per i dovuti adempimenti.

**Il Presidente del NdV dell'EIC  
dott. Domenico Gelormini**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. Gelormini', written over the typed name of the President.