

DELIBERAZIONE N. 38 DEL 17 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: Relazione sulla Performance 2020. Approvazione.

L'anno duemilaventuno, il giorno diciassette del mese di novembre alle ore 15.50, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito in modalità telematica, secondo quanto stabilito dal decreto del Presidente dell'Ente Idrico Campano n. 3/2020, il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che al momento della votazione si è constatato che sono collegati - attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo per ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica" approvato con il predetto decreto n. 3/2020 - i seguenti consiglieri:

N.	Cognome e Nome	Luogo dal quale si è collegati	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede Centrale EIC - Napoli	X	
2	Caiazza Raffaele	DECADUTO		
3	Caruso Rosario	DECADUTO		
4	Centanni Gelsomino	Abitazione	X	
5	Corda Marino	Abitazione	X	
6	De Michele Francesco	In viaggio	X	
7	Feole Ludovico Tommaso	Sede Centrale EIC - Napoli	X	
8	Lombardi Nino	Abitazione	X	
9	Palomba Giovanni	Abitazione	X	
10	Parente Giuseppe	Sede Centrale EIC - Napoli	X	
11	Parisi Salvatore	DECADUTO		
12	Pelliccia Massimo			X
13	Piscopo Carmine	DECADUTO		
14	Rainone Felice	Studio professionale in Nola	X	
15	Romualdo Mario	DECADUTO		
16	Sarnataro Luigi	Abitazione	X	
17	Scotto Giuseppe	Abitazione	X	
18	Supino Stanislao	Abitazione	X	
19	Torquato Manlio			X
20	Vignola Michele	Sede Centrale EIC - Napoli	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 13 componenti del Comitato Esecutivo su 15 in carica constatando il rispetto del numero legale. Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante, collegato dalla Sede Centrale EIC in Napoli.

IL COMITATO ESECUTIVO

Preso atto

- della Direttiva n. 2/2020 del Ministro della P. A. che al punto 4 recita: *“Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell’ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”*;
- della convocazione della seduta odierna in modalità telematica come previsto dal *“Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell’Ente Idrico Campano in modalità telematica”* di cui al Decreto Presidenziale 17 aprile 2020, n. 3.

Considerato che

- l’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato *Relazione sulla Performance* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *Relazione sulla Performance* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni approvano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell’art. 14 comma 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione è validata dal NdV e che tale validazione, ai sensi dell’art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni riferite al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, dei Dirigenti e dei titolari di Posizioni Organizzative, nonché dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Richiamati

- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* dell’Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il comma 3 dell’art. 22 del precitato Regolamento che recita testualmente *“La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall’organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell’obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell’ente”*;
- il *“Regolamento per la misurazione della Performance”* approvato con deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40;
- la determinazione DG 18 dicembre 2019 n. 225, alla quale è allegata la *“Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato”* per i titolari di funzioni dirigenziali;
- la deliberazione CE 28 dicembre 2020, n. 28 avente ad oggetto *“Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023 e relativi allegati. Approvazione”*;

- il DUP approvato dal CE con deliberazione 2 dicembre 2020, n. 22 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal CE con deliberazione 28 dicembre 2020 n. 27;
- la deliberazione CE 18 maggio 2020 n. 20 avente ad oggetto *Piano degli Obiettivi*;
- la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019;
- il contratto a tempo determinato del Direttore Generale, prof. Ing. Vincenzo Belgiorno, redatto in rispetto di quanto indicato dall'allegato "1" dello Statuto dell'Ente Idrico Campano, così come previsto dall'art. 10, comma 2, lettera n) della legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15;
- il contratto a tempo determinato del Dirigente dott. Giovanni Marcello in applicazione della deliberazione CE 13 aprile 2019, n. 13 e della determinazione DG 29 agosto 2019, n. 105 avente ad oggetto "Presenza d'atto dei lavori della Commissione per la copertura di un dirigente dell'Area tecnica – Settore Pianificazione - e conferimento incarico";
- il contratto a tempo indeterminato del Dirigente, ing. Francesco Petrosino;
- le determinazioni DG n. 3/2019, 4/2019, 5/2019, 6/2019, 7/2019, 11/2019 e 93/2019 di nomina delle P.O.;
- la deliberazione CE 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto

che gli atti precedentemente richiamati e quelli costituenti il "*Piano della Performance*", al netto della documentazione contrattuale, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";

Considerato che

- il concetto di Performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la Performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della Performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione.

Ribadito che nel Piano delle Performance e nei PEG assegnati ai dirigenti sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai Direttore, ai Dirigenti, ai titolari di P.O., ai titolari di specifiche responsabilità ed all'intero personale.

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Viste

- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dal Direttore Generale e dai Dirigenti al Nucleo di Valutazione;
- le relazioni sulle attività svolte redatte e trasmesse dai Titolari di Posizione organizzativa al Direttore Generale in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2019;
- la presa d'atto e la condivisione dei contenuti del Presidente sulla relazione del Direttore Generale;

- le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale relative ai titolari di P.O. e dell'intero personale, debitamente controfirmate dagli interessati;
- le schede di valutazione redatte dal NdV.

Vista, altresì, la *Relazione sulla performance 2020* ed i risultati conseguiti dal Direttore Generale, dai Dirigenti, dai titolari di Posizione organizzativa, dai titolari di specifiche responsabilità e dall'intero personale allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019.

Visto il verbale del Nucleo di valutazione 6 ottobre 2021 n. 35, acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 20135/2021, di validazione della relazione sulla Performance nonché le valutazioni e le schede allegate che si intendono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, fatti salvi gli obblighi di tutela della privacy.

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii..

Acquisito:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

Visto lo Statuto dell'Ente.

Richiamata la competenza dell'organo deliberante ex art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso con voto unanime dei presenti

DELIBERA

1. approvare la *Relazione sulla performance 2020*, già trasmessa al Nucleo di Valutazione, giusta nota 7 ottobre 2021, prot. n.20135 relativa al verbale n.3 del 6 ottobre 2021. La Relazione è allegata alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. dare mandato al Direttore Generale di predisporre gli atti consequenziali alla approvazione del presente atto, previa ulteriore ratifica della Relazione da parte del Nucleo di Valutazione;
3. trasmettere copia dell'atto approvato al Settore "Risorse umane";
4. di pubblicare la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm. e ii, sul sito istituzionale dell'EIC, area "Amministrazione Trasparente/sezione Performance/sottosezione Relazione sulla performance";
5. disporre che il Settore "Risorse Umane" informi l'intero personale dell'avvenuta pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dichiarare con separata votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale

prof. ing. Vincenzo Belgiorno

Il Presidente

prof. Luca Mascolo