

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 350/2021

Napoli, 6 ottobre 2021

Oggetto: nomina della Commissione per il conferimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019;
- con il medesimo atto il Direttore Generale è stato autorizzato alla relativa sottoscrizione definitiva;
- l'adempimento in questione veniva assolto in sede di Delegazione Trattante, all'uopo convocata, il 30 luglio 2019;
- il CCDI è stato conseguentemente trasmesso all'ARAN il 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto che

- il Comitato Esecutivo, con la citata deliberazione n. 40/2019 di approvazione del CCDI, ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);
- l'art. 18 del CCDI, infatti, ha ad oggetto "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*";
- l'articolo di cui trattasi provvede a definire le modalità di conferimento delle PEO;
- alla deliberazione CE 40/2019, inoltre, è allegato (formandone parte integrante e sostanziale) il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*".

Preso atto che:

- con la determinazione DG 13 settembre 2021 n. 311 si è provveduto ad approvare la procedura di accesso alla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 2021;
- in ragione di quanto statuito, per l'anno 2021 avranno diritto, ricorrendone i presupposti, alla Progressione Economica Orizzontale il numero di dipendenti di seguito indicati, articolati per ex AATO di provenienza e per categoria giuridica

Ato di provenienza	Cat. D	Cat. C	Cat. B
Calore Irpino	4	0	0
Napoli Volturno	0	1	1
Sarnese Vesuviano	3	2	0
Sele	2	2	0

- l'Avviso correlato alla determinazione DG 13 settembre 2021 n. 311 ha previsto, altresì, che:
 - le domande potevano essere prese in esame purché pervenute entro e non oltre le **ore 12 del 1° ottobre 2021**;
 - il termine di cui al punto precedente è scaduto.

Le domande complessivamente pervenute - nei termini previsti dal Bando - secondo quanto comunicato per le vie brevi dal Responsabile del Settore Risorse Umane, dott. Raffaele Ricciardi, sono 22 come di seguito articolate:

ex AATO Calore-Irpino

- 6 domande cat. **D**;

ex AATO Napoli-Volturno

- 1 domanda per la cat. **C**;
- 1 domanda per la cat. **B**;

ex AATO Sarnese-Vesuviano

- 3 domande per la cat. **D**;
- 4 domande per la cat. **C**;

ex AATO Sele

- 3 domande per la cat. **D**;
- 4 domande per la cat. **C**;

- completato l'esame delle domande, verranno redatte le graduatorie distinte per ambito di provenienza e per categoria giuridica secondo il punteggio complessivo ottenuto;
- la graduatoria sarà inviata ai partecipanti alla selezione;
- dal momento della pubblicazione delle graduatorie, ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano;
- ciascun dipendente potrà, altresì, presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

Tutto ciò premesso e visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il CCDI approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*", allegato alla deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- gli artt. 16 e 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- la determinazione DG 13 settembre 2021 n. 311 e l'Avviso allegato, con i relativi termini di presentazione delle domande;
- le domande presentate entro e non oltre le ore 12.00 del 1° ottobre 2021 u.s.

DETERMINA

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la nomina di una apposita commissione per l'assegnazione, ricorrendone i presupposti, delle PEO 2021 con le modalità di cui all'Avviso allegato alla determinazione DG 13 settembre 2021 n. 311;

- la Commissione precitata è composta da:
 - 1) prof. ing. Vincenzo Belgiorno - Direttore Generale;
 - 2) ing. Francesco Petrosino - Dirigente;
 - 3) dott. Giovanni Marcello - Dirigente;
- nei 10 gg. successivi alla pubblicazione della graduatoria i dipendenti interessati potranno presentare osservazioni scritte;
- nei 10 giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi;
- copia del provvedimento di riconoscimento delle PEO sarà inviata a tutti i partecipanti, oltre che al Settore Risorse Umane per la conservazione ed acquisizione al fascicolo personale dell'interessato, nonché al Servizio Paghe per gli adempimenti retributivi consequenziali;
- la pubblicazione del presente provvedimento e di quelli consequenziali all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" per 15 giorni consecutivi.

I componenti della Commissione non percepiranno alcun compenso.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno



