

**DELIBERAZIONE N. 15 DEL 28 MAGGIO 2021**

**Oggetto:** piano triennale delle “Azioni Positive” 2019/2021 - Aggiornamento anno 2021 e presa d’atto verbale del CUG del 25 marzo 2021.

L’anno **duemilaventuno**, il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito in modalità telematica, secondo quanto stabilito dal decreto del Presidente dell’Ente Idrico Campano n. 3/2020, il Comitato Esecutivo dell’Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che alle ore **15.15**, mediante appello nominale si è constatato che sono collegati dal luogo per ciascuno di essi indicato ai sensi dell’art. 5 del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell’Ente Idrico Campano in modalità telematica” approvato con il predetto decreto n. 3/2020 - i seguenti consiglieri:

<b>N.</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Luogo dal quale si è collegati</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	Mascolo Luca	Sede comune di Agerola (NA)	<b>X</b>	
2.	Caiazza Raffaele	Studio in Melito (NA)	<b>X</b>	
3.	Caruso Rosario	<b>DECADUTO</b>		
4.	Centanni Gelsomino	Residenza	<b>X</b>	
5.	Corda Marino	Residenza	<b>X</b>	
6.	De Michele Francesco	Residenza ( <i>entra alle 15.20</i> )	<b>X</b>	
7.	Feole Ludovico Tommaso	Sede Centrale EIC	<b>X</b>	
8.	Lombardi Nino	Residenza	<b>X</b>	
9.	Palomba Giovanni	Comune di Torre del Greco	<b>X</b>	
10.	Parente Giuseppe	Residenza	<b>X</b>	
11.	Parisi Salvatore	Residenza	<b>X</b>	
12.	Pelliccia Massimo			<b>X</b>
13.	Piscopo Carmine	Comune di Napoli	<b>X</b>	
14.	Rainone Felice	Studio professionale in Nola (NA)	<b>X</b>	
15.	Romualdo Mario			<b>X</b>
16.	Sarnataro Luigi			<b>X</b>
17.	Scotto Giuseppe	Residenza	<b>X</b>	
18.	Supino Stanislao		<b>X</b>	
19.	Torquato Mario	Residenza		<b>X</b>
20.	Vignola Michele	Comune di Solofra ( <i>entra alle 15.20</i> )	<b>X</b>	

Il Presidente prende atto che, al momento dell'appello, sono presenti n. 13 componenti del Comitato Esecutivo su 20 in carica e constatato il rispetto del numero legale dichiara validamente costituita la seduta del Comitato Esecutivo.

Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante, collegato dalla Sede del Comune di Agerola.

---

## IL COMITATO ESECUTIVO

**Premesso** che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono meno rappresentate, a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare ed a rimuovere la differenza occupazionale.

**Richiamato** l'art. 48 del D. Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, come modificato dall'art. 1 del D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in base al quale:

- i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, anche al fine di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- "in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione";
- i piani hanno durata triennale e in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che dispone il divieto di procedere ad assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

**Dato atto** che in ossequio alla suddetta normativa di cui al D. Lgs n. 198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ed in ogni settore rimuovendo gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

**Visto** l'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001 e ss. mm. ii. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio.

**Preso atto** della Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con la quale richiama le amministrazioni a dare attuazione alla suddetta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

**Preso atto**, inoltre, della Relazione del Comitato Unico di Garanzia, istituito nel luglio 2020, sullo stato del personale riferita all'anno 2020 prevista dalla Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", trasmessa con nota prot. n. 7194 del 29 marzo 2021 unitamente al verbale della seduta del 25 marzo u.s..

### Considerato che

- con deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 27 si procedeva ad approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 aggiornato con la deliberazione n. 10 del 18 maggio 2020.
- è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia;
- è indispensabile procedere all'aggiornamento annuale di tale piano.

**Esaminato** l'allegato aggiornamento 2021 al Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 e ritenuto l'atto meritevole di approvazione.

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Visti**

- il D. Lgs. n. 267/2000
- Il D. Lgs. n. 165/2001
- Il D. Lgs. n. 198/2006
- Il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

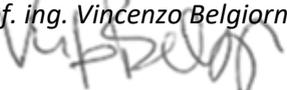
Con il voto unanime dei presenti

**DELIBERA**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della Relazione sullo stato del personale anno 2020 redatta dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 25 marzo 2021;
3. di approvare l'Aggiornamento 2021 del "Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021", redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che il presente aggiornamento del Piano è oggetto di informativa sindacale;
5. di dichiarare, con votazione separata, la presente deliberazione immediatamente eseguibile;
6. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Direttore Generale**

prof. ing. Vincenzo Belgiorno



**Il Presidente**

prof. Luca Mascolo

