

REGISTRO GENERALE n. 99/2021
NAPOLI, 2 marzo 2021

Oggetto: Art. 14, co. 6, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Atti consequenziali relativi a funzionari e dipendenti - Anno 2019.

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che

- l'art. 10, co. 1, lett. b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., approvato in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente la *"Relazione sulla Performance"* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati complessivi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la *"Relazione sulla Performance"* rappresenta lo strumento con il quale gli Enti e le Amministrazioni evidenziano i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati sulla base delle risorse disponibili;
- ai sensi dell'art. 14 co. 3 lettera c) del D. Lgs. menzionato, la Relazione è validata dal NdV;
- tale validazione, ai sensi dell'art. 14 co. 6 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. ii., costituisce presupposto inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente.

Richiamati

- il *"Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi"* dell'Ente approvato con deliberazione CE 9 gennaio 2019, n. 2 con il quale è stata disciplinata - al Titolo IV - la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il co. 3 dell'art. 22 del predetto Regolamento il quale recita testualmente *"La Relazione riferisce dei risultati raggiunti dall'organizzazione nel suo complesso e dalle singole unità organizzative. Evidenzia, altresì, i risultati dell'obiettivo generale di miglioramento della produttività del lavoro di tutto il personale dipendente e dirigente dell'ente, come risultanti dal sistema di misurazione basato sulla produzione effettiva. Essa viene validata dal Nucleo di Valutazione e presentata al Comitato Esecutivo che la approva ..."*;
- il *"Regolamento per la misurazione della Performance"* approvato con deliberazione CE 24 luglio 2019 n. 40;
- la deliberazione CE 4 dicembre 2018, n. 14 avente ad oggetto *"Bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021 e relativi allegati. Approvazione"*;
- la deliberazione CE n. 47/2019 avente ad oggetto *"Piano degli Obiettivi"*;

- la deliberazione CE 10 giugno 2019 n. 25, con la quale si è provveduto a regolamentare l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, organo a cui affidare i compiti previsti dall'art. 16 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Presidenziale 14 ottobre 2019 n. 14 con il quale è stato nominato il Nucleo di valutazione;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo 28 dicembre 2020 n. 28 con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021 – 2023 ed il relativo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota 22 dicembre 2020 prot. n. 24927.

Visto

- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. ii. ed il vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance dell'Ente.

Considerato

- che i documenti e gli atti richiamati e quelli costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- che nel PEG e nel Piano delle Performance, oltre che nei provvedimenti di nomina, sono individuati i compiti e gli obiettivi affidati ai titolari di P.O., ai titolari di specifiche responsabilità ed all'intero personale, nel quadro di una organizzazione che assegna alle rispettive responsabilità la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;
- che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio.

Visto

- le schede sulle attività svolte da funzionari e dipendenti in merito allo stato di attuazione degli obiettivi per l'esercizio 2019 e le schede di valutazione redatte dal Direttore Generale;
- la Relazione conclusiva sulla Performance relativa all'anno 2019 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs n. 150/2019;
- la deliberazione CE 2 dicembre 2020 n. 21 di approvazione della Relazione sulla Performance;
- il verbale del Nucleo di valutazione del 22 dicembre 2020 prot. n. 24843 con il quale si prende atto dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2019 e si procede alla formale validazione della Relazione sulla performance 2019 approvata con la deliberazione CE 2 dicembre 2020 n. 21.

Atteso

- che occorre dare esecuzione a quanto previsto in ragione del rapporto tra valutazione e premialità come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle Performance.

Rilevato

- che occorre procedere alla liquidazione delle premialità dell'anno 2019, come da schede di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso il Settore "Risorse Umane" e che le risorse appostate sul Fondo integrativo di cui alla determinazione 17 marzo 2020 n. 94 ne rendono possibile l'erogazione.

Preso atto

- che la definizione dei singoli compensi è stata calcolata ai sensi del vigente CCDI sulla base delle valutazioni e dell'apposito Regolamento relativamente al servizio prestato nel 2019 dai funzionari e dipendenti

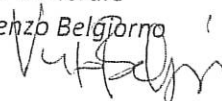
DETERMINA

per quanto esposto:

- l'attribuzione al personale dipendente titolare di specifiche responsabilità e al restante personale delle premialità come desunte dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio le cui risultanze sono riportate nell'allegato A e che saranno pubblicate, in maniera aggregata, nella competente sezione di Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente;
- dare atto che la spesa relativa di totali € 38.788,87 trova imputazione al capitolo 10100104/1 - impegno di spesa n. 118/2019;
- dare atto che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura rispettivamente sul capitolo 10100201/1 impegno di spesa n. 122/2019 e sul capitolo 10200101/1 impegno di spesa n. 127/2019;
- pubblicare il presente atto ai sensi di legge e di disporre che lo stesso venga inserito nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale

prof. ing. Vincenzo Belgiorra



Si attesta la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa n. 118/2019 al capitolo 10100104 art. 1 del bilancio di previsione armonizzato 2021

Il Responsabile del Servizio

Economico - Finanziario

dott. Giuseppe Giannetti

