

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE N. 359/2020

Napoli, 24 novembre 2020

Oggetto: nomina della Commissione per il conferimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione CE 24 luglio 2019, n. 40, è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), giusta pre-intesa sottoscritta il 29 aprile 2019;
- con il medesimo atto il Direttore Generale è stato autorizzato alla relativa sottoscrizione definitiva;
- l'adempimento in questione veniva assolto in sede di Delegazione Trattante, all'uopo convocata, il 30 luglio 2019;
- il CCDI é stato conseguentemente trasmesso all'ARAN il 2 agosto 2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto che

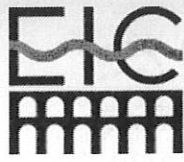
- il Comitato Esecutivo, con la citata deliberazione n. 40/2019 di approvazione del CCDI, ha disciplinato in modo puntuale anche la materia relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);
- l'art. 18 del CCDI, infatti, ha ad oggetto "*Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*";
- l'articolo di cui trattasi provvede a definire le modalità di conferimento delle PEO;
- alla deliberazione CE 40/2019, inoltre, è allegato (formandone parte integrante e sostanziale) il Regolamento "*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*".

Preso atto che:

- con la determinazione DG 27 ottobre 2020 n. 316 si è provveduto ad approvare la procedura di accesso alla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 2020;
- in ragione di quanto statuito, per l'anno 2020 avranno diritto, ricorrendone i presupposti, alla Progressione Economica Orizzontale il numero di dipendenti di seguito indicati, articolati per ex AATO di provenienza e per categoria giuridica

Ato di provenienza	Cat. D	Cat. C	Cat. B
Calore Irpino	1	0	0
Napoli Volturno	1	1	0
Sarnese Vesuviano	1	1	0
Sele	1	1	0

- l'Avviso correlato alla determinazione DG 27 ottobre 2020 n. 316 ha previsto, altresì, che:
 - le domande potevano essere prese in esame purché pervenute entro e non oltre **le ore 12 del 20 novembre 2020**;
 - il termine di cui al punto precedente è scaduto;
 - le domande presentate, secondo quanto comunicato per le vie brevi dal Responsabile del Settore Risorse Umane, dott. Raffaele Ricciardi, sono 7:
1 cat. D ex AATO Calore-Irpino;



- 1 cat. D ex AATO Napoli-Volturno;
- 2 cat. C ex AATO Napoli-Volturno;
- 1 cat. C ex AATO Sarnese-Vesuviano;
- 1 cat. D ex AATO Sele;
- 1 cat. C ex AATO Sele;

- completato l'esame delle domande, verranno redatte le graduatorie distinte per ambito di provenienza e per categoria giuridica secondo il punteggio complessivo ottenuto;
- in caso di parità di punteggio precede il candidato che ha più anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità precede il candidato più anziano di età;
- la graduatoria sarà inviata ai partecipanti alla selezione;
- dal momento della pubblicazione delle graduatorie, ciascun dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata che lo riguardano;
- ciascun dipendente potrà, altresì, presentare osservazioni scritte entro 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Nei dieci giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

Tutto ciò premesso e visti

- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il CCDI approvato in via definitiva con deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- il Regolamento "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche", allegato alla deliberazione CE n. 40 del 24 luglio 2019;
- l'art. 34 del CCNL del 22 gennaio 2004;
- gli artt. 16 e 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso;
- la determinazione DG 27 ottobre 2020 n. 316 e l'Avviso allegato, con i relativi termini di presentazione delle domande;
- le domande presentate entro e non oltre le ore 12.00 del 20 novembre u.s.

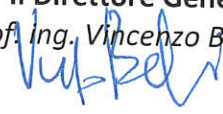
DETERMINA

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la nomina di una apposita commissione per l'assegnazione, ricorrendone i presupposti, delle PEO 2020 con le modalità di cui all'Avviso allegato alla determinazione DG 27 ottobre 2020 n. 316;
- la commissione precitata è composta dal Direttore Generale, prof. ing. Vincenzo Belgiorno, dal Dirigente ing. Francesco Petrosino e dal Responsabile del Settore "Risorse Umane" dott. Raffaele Ricciardi;
- nei 10 gg. successivi alla pubblicazione della graduatoria i dipendenti interessati potranno presentare osservazioni scritte;
- nei 10 giorni successivi alla scadenza del precedente termine, il Direttore Generale deciderà, in via definitiva, sulle osservazioni presentate, fatte salve le altre forme di ricorso in materia di atti amministrativi.

- copia del provvedimento di riconoscimento delle PEO sarà inviata a tutti i partecipanti, oltre che al Settore Risorse Umane per la conservazione ed acquisizione al fascicolo personale dell'interessato, nonché al Servizio Paghe per gli adempimenti retributivi consequenziali;
- la pubblicazione del presente provvedimento e di quelli consequenziali all'Albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

I componenti della Commissione non percepiranno alcun compenso.

Il Direttore Generale
prof. Ing. Vincenzo Belgiorno



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT

PHYSICS 435: QUANTUM MECHANICS
PROBLEM SET 10
DUE DATE: 11/15/2017