

## DETERMINAZIONE

Napoli, 18 dicembre 2019

Registro delle determinazioni: n. 225

**Oggetto:** *Criteria per la graduazione delle indennità di posizione e di risultato. Area della Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie Locali - CCNL normativo 1998-2001*

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Premesso che:

- con deliberazione 24 dicembre 2018, n. 9 il Comitato Esecutivo ha approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2019-2021;
- con deliberazione 9 gennaio 2019, n. 2 il Comitato Esecutivo ha approvato il "*Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi*";
- l'art. 5 del predetto *Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi*, nel definire ambiti e funzioni dei responsabili delle Aree e dei settori, stabilisce anche le funzioni fondamentali assegnate ai Dirigenti;
- all'art. 42 del soprarichiamato *Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi* è previsto che ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti viene adottata una apposita metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali.
- con deliberazione 10 giugno 2019, n. 25 il Comitato Esecutivo ha approvato *Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente Idrico Campano* nell'ambito del quale sono definite, tra l'altro, le modalità di individuazione dei componenti;

#### Considerato che

- con decreto 16 ottobre 2019, n. 14, il Presidente dell'Ente Idrico Campano - all'esito della procedura attivata con la predetta deliberazione n. 25/2019 e con la conseguente determinazione 8 luglio 2019, n. 85 avente ad oggetto "*Bando per la selezione dei componenti del nucleo di valutazione*" - ha nominato i componenti del Nucleo di Valutazione;
- nella prima riunione tenutasi il 6 novembre 2019, il Nucleo di Valutazione si è insediato e - nel prendere atto del decreto di nomina n. 14/2019, giusta previsione dell'art. 5 del *Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente Idrico Campano* - ha attribuito la funzione di Presidente al dr. Domenico Gelormini;
- nella medesima riunione del 6 novembre 2019, il Nucleo di Valutazione - dopo accurato esame, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del *Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente Idrico Campano* - ha validato la proposta di *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali predisposta dal Direttore Generale prospettando, tuttavia, la necessità di approfondimenti relativamente all'art. 4 (*disciplina della retribuzione di risultato*), raccomandandone, nel contempo, la formale approvazione nel più breve tempo possibile;

- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 2 dicembre 2019, esaminata la riformulazione dell'art. 4 della *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali, ha evidenziato l'opportunità di una ulteriore precisazione in riferimento alla tabella 1 ivi richiamata ed ha validato "... il sistema complessivo di graduazione", raccomandandone nuovamente la definitiva approvazione nel più breve tempo possibile.

**Ritenuto**, alla luce di quanto precede, di dover procedere all'approvazione della *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali così come validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 2 dicembre 2019;

#### Visti

- la Legge Regionale 2 dicembre 2015, n. 15 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell'Ente Idrico Campano;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo 9 gennaio 2019, n. 2;
- l'art. 27 del CCNL normativo 1998-2001 - Area della Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

#### DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la *Regolamentazione dei criteri di graduazione delle indennità di posizione e di risultato* per i titolari di funzioni dirigenziali, composto da n. 5 articoli e da una Scheda di valutazione, allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di riservarsi l'adozione di eventuali provvedimenti modificativi in merito;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Presidente dell'Ente, al Nucleo di Valutazione, ai Dirigenti ed al Responsabile del Settore Risorse Umane;
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line dell'Ente Idrico Campano e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente Idrico Campano.

Il Direttore Generale  
**prof. ing. Vincenzo Belgiorno**

