

## DELIBERAZIONE N. 9 DEL 18 MAGGIO 2020

**OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2020 e per il triennio 2020-2022. Dotazione organica.**

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di maggio alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito in modalità telematica, secondo quanto stabilito dal decreto del Presidente dell'Ente Idrico Campano n. 3/2020, il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che alle ore **15.15**, mediante appello nominale si è constatato che sono collegati - attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo per ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica*" approvato con il predetto decreto n. 3/2020 - i seguenti consiglieri:

N.	Nome e Cognome	Luogo dal quale si è collegati	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede Ente Idrico Campano - Napoli	X	
2	Caiazza Raffaele	Melito (NA)	X	
3	Capone Giuseppe			X
4	Caruso Rosario	Serrara Fontana (NA)	X	
5	Centanni Gelsomino	Calabritto (AV)	X	
6	Vignola Michele	Solofra (AV)	X	
7	Pelliccia Massimo	Casa Comunale di Casalnuovo (NA)	X	si disconnette alle ore 17.00
8	Esposito Vincenzo	Marigliano (NA)	X	
9	Feole Ludovico Tommaso	Roccamonfina (CE)	X	
10	Lombardi Nino	Faicchio (BN)	X	
11	De Michele Franco	Caserta	X	
12	Panza Floriano	Guardia Sanframondi (BN)	X	
13	Parente Giuseppe	Bellosguardo (SA)	X	
14	Parisi Salvatore	Napoli	X	
15	Piscopo Carmine	Napoli	X	
16	Rainone Felice	Nola (NA)	X	
17	Romualdo Mario	Mugnano (NA)	X	
18	Russo Antonio	Carinola (CE)	X	
19	Sarnataro Luigi	Mugnano (NA)	X	
20	Scotto Giuseppe	Somma Vesuviana (NA)	X	

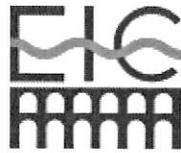
Il Presidente prende atto che sono presenti n. 19 componenti del Comitato Esecutivo su 20 in carica e constatato il rispetto del numero legale dichiara validamente costituita la seduta del Comitato Esecutivo.

Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante, collegato dalla Sede Legale dell'Ente Idrico Campano in Napoli.

## II COMITATO ESECUTIVO

### Premesso che

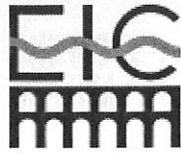
- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. 15 denominata "Riordino del servizio idrico integrato ed istituzione dell'Ente Idrico Campano", come modificata dalla legge regionale 2 agosto 2018, n. 26, nel definire l'ATO Unico Regionale, ha istituito l'Ente Idrico Campano (EIC) quale Ente di Governo dell'Ambito Territoriale Ottimale Regionale;
- con decreto 7 settembre 2018, n. 142 il Presidente della Giunta Regionale ha stabilito che dal 1 ottobre 2018 sono costituiti tutti gli organi dell'Ente Idrico Campano, stabilendo la piena operatività dello stesso;
- l'art. 39, comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 prevede che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ..."*;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - come modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter . ..."*;
- l'art 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che
  - a) *"il piano triennale dei fabbisogni di personale è attuato nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (comma 2);*
  - b) *in sede di definizione del piano ogni amministrazione deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente (comma 3);*
- l'art. 6, co. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al medesimo art. 6 non possono assumere nuovo personale;
- l'art. 6 ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - come modificato ed integrato dal dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 - stabilisce le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- il Piano Triennale dei fabbisogni del personale è un atto di programmazione che – ai sensi dell'art. 4, comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 - deve essere adottato dall'organo di governo che esercita le funzioni di indirizzo politico-amministrativo;



- il programma del fabbisogno del personale, fermo restando la competenza dell'organo di indirizzo politico circa la sua approvazione, va allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) o, in presenza di pregressa approvazione ne costituisce variante ed aggiornamento;
- sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 17/2019 le capacità assunzionali di dirigenti e quelle del personale possono essere tra loro cumulate per determinare un unico budget assunzionale;
- le assunzioni di personale, siano esse a tempo indeterminato che determinato, devono essere inserite nella programmazione del fabbisogno;
- nella programmazione del fabbisogno occorre inoltre indicare le modalità con cui si dà corso alle assunzioni (concorso, ricorso ad altre procedure previste dal legislatore - avviamento al lavoro per il personale delle categorie A e B-, scorrimento di graduatorie, mobilità volontaria, stabilizzazione di lavoratori precari, progressioni di carriera, progressioni verticali, art. 110 D. Lgs. 267/2000);
- con la legge n. 124/2015 ed il decreto attuativo D. Lgs. n. 75/2017, la programmazione del fabbisogno diventa il documento essenziale e la dotazione organica un documento che può essere modificato dal PTFP;
- sulla base delle Linee Guida della Funzione Pubblica, le dotazioni organiche possono continuare a prevedere posti vacanti dei quali non è programmata l'assunzione a condizione che la spesa complessiva e teorica derivante dalla copertura integrale di tutti i posti previsti in tale documento non superi il tetto della spesa del personale appostato in bilancio;

#### **Considerato che**

- ai sensi della legge regionale n. 15/2015, il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano svolge le funzioni di indirizzo politico-amministrativo;
- con deliberazione 4 dicembre 2018 n. 9 del il Comitato esecutivo ha provveduto all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021;
- agli enti di nuova istituzione l'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010 è consentita la possibilità, nell'arco dei cinque anni dalla data di istituzione, di procedere a nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della spesa prevista per la dotazione organica (*personale in servizio a cui vanno aggiunti i profili assunzionali di cui va attivata l'assunzione*);
- i parametri da utilizzare vanno riferiti alle risorse disponibili per l'attivazione dell'insieme delle procedure assunzionali, così come attestato dal Bilancio di previsione 2020 (e pluriennale 2020-2022) e come certificato dall'organo di revisione contabile;
- lo strumento contabile indica le risorse disponibili mentre il PTFP può contemplare progressivamente scelte diverse, compensando le risorse occorrenti per i profili assunzionali da attivare (dirigenziali e non) fermo restando l'obbligo di non eccedere la spesa complessiva prevista;
- il bilancio di previsione 2020 prevede la copertura dei costi del personale per l'intero ammontare della dotazione organica così come definita dalla deliberazione 4 dicembre 2018, n. 9;



- le assunzioni previste per l'anno 2020 costituiscono la somma delle assunzioni previste per il 2019 e quelle previste per il 2020 dalla prima versione del PTFP approvato con la deliberazione CE 4 dicembre 2018, n. 9;
- l'Ente, tuttavia, può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;
- il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2020/2022.

Evidenziato che il primo anno di attività coincide con la fase di avvio delle attività dell'Ente Idrico Campano, in quanto Ente di nuova istituzione e, pertanto, la proposta di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale nella sua previsione per il periodo 2019/2021 va ritenuta di prima applicazione;

Ritenuto dover procedere all'approvazione del Piano Annuale 2020 e Triennale di Fabbisogni del Personale per il periodo 2020/2022, confermando la precedente deliberazione di approvazione del PTFP, con la sola modifica di sommare nel 2020 le assunzioni previste nel 2019 e nel 2020.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

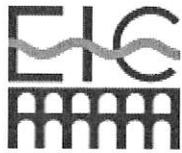
Visti

- il Testo Unico Enti Locali n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 165/2001
- La Legge Regionale n. 15/2015 come modificata dalla Legge Regionale n. 26/2018;
- Il vigente Statuto dell'Ente Idrico Campano;

Preso atto dell'assenza dei componenti Pelliccia e Capone, con il voto favorevole dei presenti e con l'astensione dei componenti Caiazza, Parisi, Piscopo e Romualdo

#### **DELIBERA**

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la proposta di deliberazione relativa al Piano Annuale 2020 e Triennale di Fabbisogni del Personale per il periodo 2020/2022 che non modifica la dotazione organica dell'Ente nè il precedente PTFP e prevede nel 2020 le assunzioni risultanti dalla somma delle assunzioni già previste nelle annualità 2019 e 2020;
3. di prendere atto che tale modifica comporta che le assunzioni previste per l'anno 2020 costituiscano la somma delle assunzioni previste per il 2019 e di quelle previste per il 2020 nel PTFP approvato con la deliberazione CE 4 dicembre 2018, n. 9;
4. di dare atto che la proposta di Piano Annuale 2020 e Triennale di Fabbisogni del Personale per il periodo 2020/2022 nonché il correlato Piano Annuale delle Assunzioni per l'anno 2020 e la dotazione organica, trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2020 e nel bilancio pluriennale 2020/2022 nel senso che i riflessi diretti sulla situazione economica dell'Ente derivanti dalle assunzioni previste dal presente atto sono già stati



- valutati e previsti nel bilancio pluriennale 2020 - 2022, e sono contenuti negli stanziamenti di spesa di cui alla missione relativa alle spese di personale;
5. di dare mandato al Direttore Generale per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;
  6. di prendere atto che ai sensi dell'art. 89 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nel rispetto dei principi fissati dal T.U. stesso, provvedono alla rideterminazione della propria dotazione/pianta organica, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
  7. di prendere atto che la proposta di detta rideterminazione della dotazione organica é stata discussa con le OO. SS. e le RSU ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed dell'art. 7 del CCNL del 1 aprile 1999;
  8. di pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio on-line dell'Ente Idrico Campano;
  9. di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*prof. ing. Vincenzo Belgiorno*

**IL PRESIDENTE**

*prof. Luca Mascolo*

