

ENTE IDRICO
CAMPANO

DELIBERAZIONE N. 10 DEL 18 MAGGIO 2020

OGGETTO: Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 - Aggiornamento anno 2020

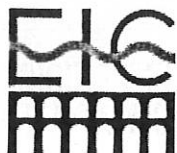
L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di maggio alle ore 15.00, previa formale convocazione, in prima convocazione, si è riunito in modalità telematica, secondo quanto stabilito dal decreto del Presidente dell'Ente Idrico Campano n. 3/2020, il Comitato Esecutivo dell'Ente Idrico Campano.

Il Presidente rileva che la riunione è stata regolarmente convocata e che alle ore **15.15**, mediante appello nominale si è constatato che sono collegati - attraverso la piattaforma gratuita Microsoft Teams, dal luogo per ciascuno di essi indicato ai sensi dell'art. 5 del "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell'Ente Idrico Campano in modalità telematica*" approvato con il predetto decreto n. 3/2020 - i seguenti consiglieri:

N.	Nome e Cognome	Luogo dal quale si è collegati	Presente	Assente
1	Mascolo Luca	Sede Ente Idrico Campano - Napoli	X	
2	Caiazza Raffaele	Melito (NA)	X	
3	Capone Giuseppe			X
4	Caruso Rosario	Serrara Fontana (NA)	X	
5	Centanni Gelsomino	Calabritto (AV)	X	
6	Vignola Michele	Solofra (AV)	X	
7	Pelliccia Massimo*	Casa Comunale di Casalnuovo (NA)	X	si disconnette alle ore 17.00
8	Esposito Vincenzo	Marigliano (NA)	X	
9	Feole Ludovico Tommaso	Roccamonfina (CE)	X	
10	Lombardi Nino	Faicchio (BN)	X	
11	De Michele Franco	Caserta	X	
12	Panza Floriano	Guardia Sanframondi (BN)	X	
13	Parente Giuseppe	Bellosguardo (SA)	X	
14	Parisi Salvatore	Napoli	X	
15	Piscopo Carmine	Napoli	X	
16	Rainone Felice	Nola (NA)	X	
17	Romualdo Mario	Mugnano (NA)	X	
18	Russo Antonio	Carinola (CE)	X	
19	Sarnataro Luigi	Mugnano (NA)	X	
20	Scotto Giuseppe	Somma Vesuviana (NA)	X	

Il Presidente prende atto che sono presenti n. 19 componenti del Comitato Esecutivo su 20 in carica e constatato il rispetto del numero legale dichiara validamente costituita la seduta del Comitato Esecutivo.

Alla riunione partecipa anche il Direttore Generale che assume le funzioni di segretario verbalizzante, collegato dalla Sede Legale dell'Ente Idrico Campano in Napoli.



ENTE IDRICO
CAMPANO

IL COMITATO ESECUTIVO

Premesso che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate, a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale.

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, come modificato dall'art. 1 del D. Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5, in base al quale:

- i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, anche al fine di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- *“in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione”;*
- i piani hanno durata triennale e in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che dispone il divieto di procedere ad assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Dato atto che in ossequio alla suddetta normativa di cui al D. Lgs n. 198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ed in ogni settore rimuovendo gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Visto l'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio.

Preso atto della Direttiva 23 maggio 2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con la quale richiama le amministrazioni a dare attuazione alla suddetta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Considerato che

- con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 27 del 10 giugno 2019 si procedeva ad approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021;
- è stato istituito, nella seduta odierna, il Comitato Unico di Garanzia;
- è indispensabile procedere all'aggiornamento annuale di tale piano.

Esaminato l'Allegato aggiornamento 2020 al Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 e ritenuto che esso sia meritevole di approvazione.

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. n. 198/2006;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- preso atto dell'assenza dei componenti Pelliccia e Capone e con il voto favorevole dell'unanimità dei presenti

DELIBERA

per quanto in premessa indicato che si intende riportato nel presente dispositivo:

- di approvare l'Aggiornamento 2020 del il "*Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021*", redatto ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. n. 198/2006 nel testo che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il presente aggiornamento del piano è oggetto di informativa sindacale;
- di pubblicare il suddetto aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'EIC;
- di dichiarare, con separata votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno



Il Presidente
prof. Luca Mascolo



