

REGISTRO GENERALE N° 143

NAPOLI, 7 ottobre 2019

DETERMINAZIONE

OGGETTO: presa d'atto esito della procedura di progressione verticale di personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico 1

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 22, co. 15 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce che: *"...per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno... Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria."*;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n°9 del 04.12.2018 è stato approvato il Piano triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale, che *"prevede possibili progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n.75/2017, pur considerando l'opportunità di reingegnerizzazione realizzabile attraverso le nuove tecnologie"*
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n° 28 del 10 giugno 2019 è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 22 co. 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 per la normare tale opportunità;
- nel caso dell'EIC nel 2019 è possibile coprire 1 posto di categoria D (il 20% dei quattro previsti per la categoria D PTFP anno 2019 = 0,8 per arrotondamento ad una unità) con le progressioni verticali, utilizzando quanto previsto dal richiamato art. 22, comma 15.
- con propria determinazione n° 75 del 28.06.2019, si è provveduto all'approvazione dell'avviso per la procedura di progressione verticale ex art. 22, co. 15 D. Lgs. 75/2017 per la copertura del posto di Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico D1;
- è pervenuta una istanza di partecipazione accolta al prot. 14192 del 27.07.2019;
- con determinazione n° 113 del 02.09.2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota prot. 17886 del 24.09.2019 il Presidente della Commissione ha provveduto alla trasmissione dei verbali -n° 1 del 04.09.2019, n° 2 del 16.09.2019, n° 3 del 18.09.2019 e n° 4 del 23.09.2019- e la relativa documentazione allegata al Responsabile del Procedimento;
- con nota prot. 18327 del 01.10.2019 il Responsabile del Procedimento ha trasmesso tale documentazione allo scrivente Direttore Generale;
- in particolare dal verbale n° 4 si desume che la Commissione ha assegnato punti 38 per titoli e curriculum, punti 30 per la prova scritta e punti 30 per il colloquio, quindi complessivi 98/100, dichiarando quindi l'unico candidato idoneo e vincitore della selezione.

RAVVISATA l'esigenza quindi di concludere il procedimento prendendo atto di tale risultato e procedere con gli adempimenti consequenziali.

VERIFICATO che il sottoscritto, in qualità di Direttore Generale, non si trova, con riferimento agli interessi di cui al presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base

della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza e di agire nel pieno rispetto del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

DATO ATTO che la spesa per ricoprire tale ruolo trova piena capienza nel Bilancio di previsione 2019-2021.

RICHIAMATI

- lo Statuto dell'Ente;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, 198, "codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 22 Maggio 2017, n.75 "in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'EIC approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n° 2 del 09.01.2019

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato che si intende riportato nel presente dispositivo:

- di prendere atto che la Commissione esaminatrice ha completato l'iter procedurale della selezione interna per esame e titoli, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di un posto di Funzionario Tecnico (Cat. D/D1), mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31.03.1999;
- di prendere atto delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice di cui ai verbali n° 1 del 04.09.2019, n° 2 del 16.09.2019, n° 3 del 18.09.2019 e n° 4 del 23.09.2019;
- di prendere atto della graduatoria definitiva della selezione in oggetto di seguito riportata:
 - candidato ing. Vincenzo Pellecchia: punteggio complessivo 98/100
- di proclamare pertanto vincitore della selezione il candidato ing. Vincenzo Pellecchia nato ad Avellino il 09.12.1977;
- di disporre la pubblicazione all'albo pretorio degli esiti della graduatoria;
- di dare atto che il dipendente vincitore della selezione interna viene inquadrato nella categoria D – profilo professionale Funzionario tecnico – posizione economica D1 con decorrenza 1 novembre 2019 e con destinazione di lavoro la sede Centrale ubicata a Napoli;
- demandare al responsabile delle Risorse Umane la rideterminazione del trattamento economico previsto dal vigente CCNL nonché eventuali altre indennità e benefici di legge spettanti;
- trasmettere la presente determinazione al Responsabile delle Risorse Umane per la predisposizione del relativo contratto individuale.

Il Direttore Generale
Prof. Vincenzo Belgiorno

