

REGISTRO GENERALE N° 113

NAPOLI, 2 settembre 2019

OGGETTO: Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico 1 – Nomina Commissione esaminatrice

#### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, stabilisce che: *"...per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno... Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria."*;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n°9 del 04.12.2018 è stato approvato il Piano triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale, che *"prevede possibili progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n.75/2017, pur considerando l'opportunità di reingegnerizzazione realizzabile attraverso le nuove tecnologie"*
- con deliberazione del Comitato Esecutivo n° 28 del 10 giugno 2019 è stato approvato il *"Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 22 co. 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75"* per la normare tale opportunità;
- con determinazione n° 75 del 28.06.2019 è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line un Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico 1;
- entro il termine previsto dall'avviso è pervenuta un'istanza di partecipazione, come si evince dalla certificazione prot. 16056 del 27.08.2019 del Responsabile del Protocollo.

Considerato è indispensabile procedere alla designazione della specifica Commissione esaminatrice.

Richiamato l'art. 35 co. 3 lett. e) e s.m.i. che prevede, tra gli altri, il principio cui le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni devono conformarsi: e) *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;"*

Dato atto che ai sensi dell'art. 57 co. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. *"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: "a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera .....;"*

Ritenuto indispensabile fornire delle indicazioni in merito alle attività della Commissione tra le quali:

- l'opportunità che i componenti della Commissione ricoprano o abbiano ricoperto una posizione professionale almeno pari a quella messa a concorso;
- le adunanze non sono valide se non con l'intervento di tutti i membri;

- ai sensi dell'art. 3 co. 12 L. 56 del 19.06.2019 "Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa", per cui non è dovuta alcuna remunerazione aggiuntiva in quanto riferita ai compiti di ufficio;
- i componenti della Commissione all'atto dell'insediamento dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti la insussistenza delle incompatibilità con i candidati;

Ritenuto opportuno designare la Commissione nei seguenti dipendenti:

- Ing. Francesco Petrosino – dipendente EIC Dirigente Tecnico - in qualità di Presidente
- Avv. Francesco Paolo Luise – dipendente EIC Funzionario Amministrativo – in qualità di componente;
- Ing. Giuseppina Ventre – Dipendente EIC Funzionario Tecnico – in qualità di componente e segretario verbalizzante.

Dato atto che la spesa per ricoprire tale ruolo trova piena capienza nel Bilancio di previsione 2019-2021.

Richiamati:

- lo Statuto dell'Ente
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, 198, "codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.lgs. 22 Maggio 2017, n.75 "in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Sevizi;
- la L.56/2019

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. di nominare quali componenti della Commissione giudicatrice della selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico 1 i seguenti dipendenti:
  - a. Ing. Francesco Petrosino – dipendente EIC Dirigente Tecnico - in qualità di Presidente
  - b. Avv. Francesco Paolo Luise – dipendente EIC Funzionario Amministrativo – in qualità di componente;
  - c. Ing. Giuseppina Ventre – Dipendente EIC Funzionario Tecnico – in qualità di componente e segretario verbalizzante;
2. di dare atto che all'atto di insediamento della commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
3. procedere ai sensi di quanto previsto dall'art. 57 co. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, inserito dall'art. 5 co. 1 della L. 215/2012, alla trasmissione del presente atto di nomina della commissione di concorso entro 3 giorni, alla consiglieria di pari opportunità regionale;
4. pubblicare il presente atto nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi.

Il Direttore Generale  
prof. ing. Vincenzo Belliomo

