



ENTE IDRICO
CAMPANO

DECRETO PRESIDENZIALE

Registro Generale n. 13/2019

Napoli, 11 settembre 2019

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 90 (*Uffici di supporto agli organi di direzione politica*) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 contempla la possibilità di costituire uffici di supporto alle dirette dipendenze degli organi di direzione politica per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo, tramite assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato;
- l'art. 10 (*Uffici di supporto al Presidente*) del "Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi" approvato con la Deliberazione del Comitato Esecutivo 9 gennaio 2019 n. 2 prevede la possibilità di costituire un ufficio posto alle dirette dipendenze del Presidente per l'esercizio delle funzioni allo stesso assegnate;
- con Decreto 18 marzo 2019 n. 3 il Presidente dell'Ente Idrico Campano ha definito l'assetto strutturale dell'ufficio di supporto posto alle sue dirette dipendenze;
- il Comitato Esecutivo, giusta deliberazione 11 aprile 2019, n. 20 ha preso atto del Decreto 18 marzo 2019, n. 3 con il quale il Presidente ha approvato l'assetto strutturale dell'ufficio di supporto posto alle sue dirette dipendenze;
- il combinato disposto della normativa, della previsione regolamentare, della decretazione presidenziale e della Deliberazione del Comitato Esecutivo 11 aprile 2019, n. 20, posta la attestata copertura in Bilancio della spesa, legittima il ricorso alle figure di cui trattasi;
- con la Determinazione 2 luglio 2019, n. 76 il Direttore Generale ha provveduto ad approvare l'avviso pubblico relativo a:
 - a) Responsabile Ufficio di staff cat. D - tempo pieno;
 - b) Addetto alle relazioni interne ed esterne, cat. C, a tempo parziale per 24 ore settimanali;
 - c) Portavoce, addetto alla comunicazione - cat. D, a tempo parziale 24 ore settimanali
- all'esito delle scadenze previste dall'avviso e nei termini indicati sono pervenute - giusta comunicazione del Direttore Generale 7 agosto 2019, n. 15519, con la quale si provvedeva, altresì, ad attestare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'Avviso medesimo - n. 11 candidature così distribuite:

"Responsabile dell'Ufficio di Staff del Presidente dell'EIC ":

5 candidature;

"Addetto alla comunicazione con funzione di Portavoce del Presidente dell'EIC ":

2 candidature;

"Addetto alle relazioni interne ed esterne dell'Ufficio di staff del Presidente dell'EIC":

4 candidature;

- i predetti candidati sono stati invitati a colloqui conoscitivi per il giorno 21 agosto 2019;
- i colloqui con i candidati che nel predetto giorno avevano comunicato la loro indisponibilità sono stati differiti concordandone lo svolgimento in data 4 settembre 2019;
- detti colloqui conoscitivi, pertanto, hanno avuto regolarmente luogo, con la sola esclusione dei candidati che non si sono presentati;
- pur se l'individuazione delle figure più idonee rientra esclusivamente nei poteri di determinazione del Presidente per i compiti istituzionali che è chiamato ad assolvere, la valutazione è stata tuttavia combinata con considerazioni relative alla competenza professionale emersa nei colloqui;

Visti, pertanto:

- il Testo Unico degli Enti Locali D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale 2 dicembre 2015, n. come modificata dalla legge regionale 2 agosto 2018, n. 26;
- Il vigente Statuto dell'Ente Idrico Campano;
- il "Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con la deliberazione del Comitato Esecutivo 9 gennaio 2019 n. 2 ed il vigente PTFP;
- il Decreto presidenziale 18 marzo 2019 n. 2;
- la Deliberazione del Comitato Esecutivo 11 aprile 2019, n. 20 di presa d'atto del Decreto presidenziale 18 marzo 2019 n. 2;
- la Determinazione DG 2 luglio 2019, n. 76;
- il CCNL comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018;

DECRETA

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la nomina del **Responsabile dell'Ufficio di Staff del Presidente dell'EIC** da inquadrare nel medesimo ufficio con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (inquadramento nella cat. D, posizione economica D1) per la durata di un anno, a far data dal 1 ottobre 2019 ed a tutto il 30 settembre 2020, salvo rinnovo annuale, con successivo Decreto Presidenziale sino al periodo massimo riferito al mese successivo alla cessazione dalla carica del Presidente, della dott.ssa **Vincenza Federica Ruocco**, nata a Salerno il 23 ottobre 1989 (*domanda prot. 13902 del 18 luglio 2019*);
- la nomina dell'**Addetto alla Comunicazione con funzioni di Portavoce del Presidente dell'EIC** da inquadrare nell'Ufficio di staff, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time (inquadramento nella cat. D, posizione economica D1, per 24 ore settimanali) per la durata di un anno, a far data dal 1 ottobre 2019 ed a tutto il 30 settembre 2020, salvo rinnovo annuale, con successivo Decreto Presidenziale sino al periodo massimo riferito al mese successivo alla cessazione dalla carica del Presidente, del dott. **Luigi Mannini**, nato a Vico Equense (Na) il 19 luglio 1980 (*domanda prot. n. 14219 del 24 luglio 2019*);
- la nomina dell'**Addetto alle relazioni interne ed esterne dell'Ufficio di staff del Presidente dell'EIC** da inquadrare nel medesimo ufficio, con contratto di lavoro subordinato a tempo

determinato e part-time (inquadramento nella cat. C, posizione economica C1, per 24 ore settimanali) per la durata di un anno, a far data dal 1 ottobre 2019 ed a tutto il 30 settembre 2020, salvo rinnovo annuale, con successivo Decreto Presidenziale sino al periodo massimo riferito al mese successivo alla cessazione dalla carica del Presidente, della dott. ssa **Rita Mascolo**, nata a Vico Equense (Na) il 15 maggio 1996 (*domanda prot. n. 14222 del 24 luglio 2019*);

- di incaricare il Direttore generale della sottoscrizione dei relativi contratti individuali secondo quanto previsto dagli Avvisi di selezione pubblica;
- di prevedere che l'Ente si riservi di chiedere ai candidati prescelti ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie riportate nella domanda e nel curriculum nonché i requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego;
- di prevedere che il trattamento economico, secondo quanto previsto, sia quello statuito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale per i lavoratori del Comparto Funzioni Locali (21 maggio 2018), cui si rinvia anche per l'applicazione degli istituti previsti per il personale a tempo determinato;
- la pubblicazione del presente Decreto sul sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
- di incaricare il Responsabile del Settore Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento agli interessati.



il Presidente
prof. Luca Mascolo