

ENTE IDRICO
CAMPANO

REGISTRO GENERALE n. 75/2019
NAPOLI, 28 giugno 2019

OGGETTO: Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico D1

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

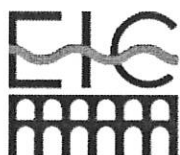
- l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, stabilisce che: *"...per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno... Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria."*;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo 4 dicembre 2018, n. 9 è stato approvato il Piano triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale, che *"prevede possibili progressioni tra le aree o le categorie rivolte al personale in servizio secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n.75/2017, pur considerando l'opportunità di reingegnerizzazione realizzabile attraverso le nuove tecnologie"*;
- con deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 28 è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 22 co. 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 per regolamentare le opportunità di progressioni verticali.

Evidenziato che, da quanto richiamato in premessa, l'EIC potrà prevedere, nel 2019, la progressione verticale per 1 posto di categoria giuridica D, posizione economica D1.

Ravvisata l'urgenza di avviare, attesa l'esigenza di incrementare il personale con qualificazioni tecniche, nel rispetto del suindicato Piano Triennale del fabbisogno del personale, l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico - categoria D - profilo economico D1 (titolo di studio "Laurea magistrale in ingegneria ambientale o civile" o equivalenti) che può essere esperita, in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017, mediante procedure selettive con la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo.

Dato atto che con riferimento agli obblighi preliminari a qualsiasi assunzione risulta che:

- a) con deliberazione del Comitato Esecutivo 4 dicembre 2018 n. 9 è stato adottato il Piano Triennale del fabbisogno del personale;
- b) l'Ente idrico Campano non ha alcuna eccedenza di personale in quanto si tratta di ente di nuova istituzione con una dotazione di molto inferiore alle previsioni;
- c) il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2017 é un principio non applicabile in quanto il primo Bilancio di Previsione è stato quello riferito all'anno 2018;
- d) l'EIC non è assoggettato all'invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali;



ENTE IDRICO
CAMPANO

- e) l'EIC non è assoggettato al conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali;
- f) con deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019, n. 27 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- g) con deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 30 è stato adottato il PEG;
- h) l'EIC non è assoggettato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 in quanto trattasi di Ente di nuova istituzione;
- i) sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto rispettivamente con deliberazione del Comitato Esecutivo 4 dicembre 2018 n. 14 e deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019, n. 31 nonché per l'invio alla BDAP;
- j) l'EIC non è assoggettato alle comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;
- k) non è applicabile la mancata certificazione di un credito nei confronti delle P.A.

Ravvisata la necessità di procedere alla pubblicazione di un avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico - Categoria D, profilo economico D1, in possesso del titolo di studio "Laurea magistrale in ingegneria ambientale o civile o equivalenti".

Dato atto che la spesa per ricoprire tale ruolo trova piena capienza nel Bilancio di previsione 2019-2021.

Richiamati

- lo Statuto dell'Ente
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D. Lgs. 22 maggio 2017, n.75;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di approvare l'avviso di selezione interna, ai sensi dell'art. 22, co. 15, del D. Lgs. n. 75/2017, per la progressione verticale della figura di n. 1 posto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico Cat. D profilo economico D1 - (titolo di studio "Laurea magistrale in ingegneria ambientale o civile" o equivalenti);
2. di specificare e stabilire che la complessiva spesa tabellare - categoria "D" del CCNL Comparto Funzioni Locali con rispettiva posizione economica che verrà attribuita ("D1"), relativa alla progressione verticale di cui alla presente determinazione, oltre gli oneri riflessi, il trattamento accessorio e gli assegni familiari ove spettanti, trovano capienza nel bilancio di previsione 2019-2021.
3. di pubblicare l'avviso di selezione per 30 giorni:
 - all'Albo Pretorio dell'Ente Idrico Campano;
 - nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "News";
4. di trasmettere l'avviso alla delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU, alle OO.SS.;



5. di rinviare al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ed al Regolamento per le progressioni verticale vigenti, per quanto non previsto dalla presente e dall'allegato avviso di selezione.

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'V. Belgiorno', is written over the printed name of the Director General.