

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico D1

Visto l'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 22 maggio 2017, n. 75 ovvero "...per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno.. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.";

Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo 4 dicembre 2018 n. 9 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale, che prevede, nel piano delle assunzioni per l'anno 2019, la selezione di un Funzionario Tecnico cat. D1;

Evidenziato che, da quanto richiamato in premessa, l'EIC potrà prevedere, nel 2019, la progressione verticale per 1 posto di categoria giuridica D, posizione economica D1.

Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo 10 giugno 2019 n. 28 con la quale veniva approvato il Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, co. 15 del D. Lgs. 25 maggio 2007 n. 75

Visto il vigente CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale non dirigente - Comparto Funzioni Locali;
in esecuzione della Determinazione 28 giugno 2019 n. 75

SI RENDE NOTO

che è indetto un avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente a tempo pieno e indeterminato per n. 1 Funzionario Tecnico - Categoria D, profilo economico D1 - (titolo di studio "Laurea magistrale in ingegneria ambientale o civile" o equivalenti).

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono essere ammessi alla presente selezione i dipendenti in servizio presso l'Ente Idrico Campano a tempo indeterminato, che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Area Tecnica dell'Ente Idrico Campano, in una posizione di categoria C;
- essere munito del titolo di studio "Laurea magistrale in ingegneria ambientale o civile" o equivalenti;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non avere riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego e/o non avere procedimenti penali in corso;

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva di tredicesima mensilità, spettante al/alla dipendente assunto/a, è quella prevista dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Al trattamento fondamentale si aggiunge la retribuzione accessoria spettante.

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti spettanti sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti interessati, in possesso dei predetti requisiti, dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, entro le ore 12 del 2 agosto 2019.

I candidati dovranno allegare alla domanda, in carta libera, il proprio curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino, in particolare, il possesso del titolo di studio posseduto, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, attestati di merito e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto al posto da coprire.

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate all'indirizzo dell'Ente Idrico Campano a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 12 del 3 agosto 2019 specificando sulla busta: "Avviso di selezione interna per titoli ed esami a tempo indeterminato di n per n. 1 Funzionario Tecnico – Categoria D, profilo economico D1".

La domanda, sottoscritta con l'apposizione della firma non autenticata del candidato, deve essere esclusivamente inviata con le seguenti modalità alternative:

- via posta tramite raccomandata A/R all'Ente Idrico Campano – Ufficio protocollo presso il Distretto Sele - Viale Giuseppe Verdi, n. 23 - 84131 Salerno;
- consegna a mano direttamente all'Ufficio protocollo dell'Ente Idrico Campano al suindicato indirizzo;
- via telematica alla casella di pec: protocollo@pec.enteidricocampano.it necessariamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato.

Per le domande spedite a mezzo posta farà fede il timbro postale accettante, purché pervenute all'Ufficio protocollo entro tre giorni successivi alla scadenza del termine.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- il mancato possesso dei "Requisiti richiesti per l'ammissione";
- la mancata sottoscrizione della domanda;

- la ricezione della domanda da parte dell'EIC oltre il termine perentorio come sopra indicato;
- la mancata presentazione del curriculum vitae o comunque la mancata sottoscrizione ai sensi del DPR n. 445/2000.

Alla selezione sono, quindi, ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli saranno valutati da apposita Commissione Esaminatrice - nominata dal Direttore Generale tra i dipendenti dell'EIC - in base a:

- lo stato di servizio presso l'Ente Idrico Campano, l'attività svolta, eventuali funzioni particolari, di coordinamento o altro;
- al Curriculum Vitae, verificando i titoli di studio posseduti con eventuale e ulteriore titolo di laurea magistrale, specialistica o master, esperienze professionali, effettuazione di corsi di perfezionamento e aggiornamento, attestati di merito, onorificenze e quant'altro concorra alla valutazione;
- al Titolo di Studio, con relativa votazione ottenuta.

I punteggi sono così ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) punteggio relativo ai titoli: fino ad un massimo di 40 punti;
- b) punteggio relativo alla prova teorico-pratica: fino ad un massimo di 30 punti;
- c) punteggio relativo al colloquio: fino ad un massimo di 30 punti.

Il punteggio riservato ai titoli è di massimo 40 punti così suddiviso:

a) **Titoli di servizio** (*fino ad un massimo di 10 punti*) così valutabili:

a.1) i risultati conseguiti nell'ambito dell'attività svolta, soprattutto in termini di maggiore efficienza dei processi (*fino ad un massimo di punti 3*);

a.2) i titoli di servizio prestato alle dipendenze delle PP. AA. di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n.165/2001: si attribuiranno punti 1 per ogni anno di servizio (*fino ad un massimo di 5 punti*).

a.3) Attestato di lodevole servizio presso qualsiasi pubblica amministrazione (*fino ad un massimo di 2 punti*).

b) **Curriculum professionale** (*fino ad un massimo di 30 punti*) così valutabili:

b.1) formazione di base (*fino ad un massimo di 12 punti*): punti 3 per voto di laurea fino a 100/110, punti 5 per voto di laurea da 101 a 105, punti 7 per voto di laurea da 106 a 110, punti 12 per voto di laurea 110/110 con lode);

b.2) formazione post laurea, Master Universitari di II Livello (*fino ad un massimo di 2 punti*);

b.3) aggiornamento (*fino ad un massimo di 8 punti*): corsi di formazione /aggiornamento professionale (punti 0,50 per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto);

b.4) pubblicazioni scientifiche (*fino ad un massimo di 8 punti*): le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale e con le specifiche funzioni dell'Ente: 1 punto ogni pubblicazione pertinente.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale e avverrà sulla base di:

1. **una prova scritta** a carattere contenuto teorico-pratico o psico-attitudinale che prevede lo svolgimento di:

- un elaborato e/o stesura di un provvedimento amministrativo;
- test o quiz a risposta multipla;
- analisi e/o soluzione di un caso;
- elaborazione di un programma o di un progetto;
- illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, sui seguenti argomenti:
 - a. elementi di diritto amministrativo e costituzionale, con particolare riferimento all'ordinamento dello Stato e degli Enti Locali;
 - b. D. Lgs. 3 aprile 2006 n. 152 - Testo Unico Ambientale;
 - c. elementi di normativa concernenti la gestione del S.I.I., le procedure per il rilascio delle autorizzazioni agli scarichi in fognatura, la tariffazione e regolazione del Servizio Idrico Integrato, la programmazione dell'ATO;
 - d. elementi di organizzazione del lavoro.

2. **Un colloquio** finalizzato ad accertare:

- a. la capacità di "problem solving";
- b. la capacità di gestione e direzione di processi produttivi/amministrativi complessi;
- c. le capacità relazionale e organizzativa.

Le prove di cui alle lettere b) e c) si intendono superate solo se il candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 18 punti su 30 in ciascuna prova.

L'ammissione al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali nonché le potenzialità nell'esercizio delle attività di organizzazione, di analisi, di controllo e di direzione dei servizi complessi, avviene solo in caso di superamento della prova pratica.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b) e c); in caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria C.

ART. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE

I candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, salvo formale comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi, muniti/e di documento di identità, nei luoghi, nei giorni ed alle ore che la Commissione Esaminatrice nominata comunicherà formalmente a ciascuno di essi per sostenere la prova scritta e la prova orale.

La mancata presentazione del candidato alla selezione, senza addurre un legittimo impedimento, comporterà l'esclusione del medesimo.

Il presente Bando è pubblicato in forma integrale sul sito internet: www.enteidricocampano.it.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La commissione procederà, dopo la valutazione dei titoli e degli esami, alla formazione di una graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine rispetto al punteggio totale ottenuto.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza precede il candidato di minore età.

Il personale vincitore del presente avviso verrà inquadrato, successivamente alla stipula dell'appositi contratto nel profilo professionale di n. 1 Funzionario Tecnico - Categoria D, profilo economico D1 a conferma della già adottata programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale.

La costituzione del rapporto di lavoro, con la relativa progressione di carriera, è subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni presso la pubblica amministrazione e in ossequio a quanto disposto dal D. Lgs. 22 maggio 2017 n. 75 (art. 22, comma 15).

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI

Le modalità di partecipazione alla selezione interna sono disciplinate dal presente avviso che costituisce "*lex specialis*" della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente Idrico Campano.

Ai sensi del Regolamento 679/2016 EU i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in riferimento, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi. Il titolare del trattamento è l'Ente Idrico Campano.

L'Ente si riserva per motivate ragioni la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'EIC.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n. 241/1990 si informa che la funzionaria Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Elisabetta Pallante.

Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta al Servizio Risorse Umane tel. 081/7963125 oppure a mezzo mail all'indirizzo protocollo@enteidricocampano.it

Il Direttore Generale
prof. ing. Vincenzo Belgiorno
